

Asia: VN/19831/2023

Työrauhalainsäädännön kehittäminen - luonnos hallituksen esitykseksi työehtosopimuslain, työriitojen sovittelusta annetun lain sekä eräiden muiden lakien muuttamisesta

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä

Energiateollisuus ry pitää esitettyjä muutoksia tarpeellisina ja välttämättöminä ja katsoo, että Suomen vanhentunutta työrauhalainsäädäntöä tulee uudistaa hallituksen esityksessä kuvatulla tavalla. Koko suomalaisen yhteiskunnan toimivuuden kannalta on erittäin tärkeää, että sähkön ja lämmön tuotannosta ja jakelusta vastaavat energia-alan yritykset pystyvät hoitamaan tehtävänsä mahdollisimman häiriöttömästi kaikissa olosuhteissa. Tämän tehtävän varmistamiseksi Energiateollisuus ry pitää erityisesti hallituksen esityksessä ehdotettuja rajoituksia poliittisiin ja myötätuntotyötaisteluihin välttämättöminä, samoin niiden osalta ehdotettua ilmoitusaikaa, jonka tulisi kuitenkin olla seitsemää päivää pitempi. Energiateollisuus ry yhtyy Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n hallituksen esityksestä antamaan lausuntoon ja viittaa myös lausunnosta ilmeneviin hallituksen esityksen ongelmakohtiin.

Nykytilan ja sen arviointi

1 luku - Asian tausta ja valmistelu

2 luku - Nykytila ja sen arviointi

-

Yleisperustelut - luvut 3-6

3 luku - Tavoitteet

4 luku - Ehdotukset ja niiden vaikutukset

5 luku - Muut toteuttamisvaihtoehdot

-

8 a§ [myötätuntotyötaistelun rajoitukset]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

8 b § [Poliittiseen päätöksentekoon kohdistuva työtaistelu]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

9 § [Hyvityssakko]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

10 § [Hyvityssakkoon tuomitseminen]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Lakiin lisättävät otsikoinnit

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

1 § Lain tarkoitus ja soveltamisala

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

7 § Ilmoitus työnseisauksesta

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Energiateollisuus ry katsoo, että poliittisten ja myötätuntotyötaisteluiden saattaminen ennakoilmoitusvelvollisuuden piiriin on sinällään kannatettavaa ja tarpeellista. Ottaen kuitenkin huomioon sähkön ja lämmön tuotannosta ja jakelusta vastaavien energia-alan yritysten yhteiskunnan toimivuuden ja huoltovarmuuden kannalta kriittinen tehtävä, tulisi ilmoitusajan olla ehdotettua pitempi, jotta alan yritykset ehtivät riittävästi valmistautumaan tuleviin työtaisteluihin ja niistä huolimatta takaamaan sähkön ja lämmön tuotannon ja jakelun ainakin yhteiskunnan ja huoltovarmuuden kannalta tärkeimpiin kohteisiin. Ennakoilmoitusajan tulisi olla sama kuin työehtosopimusneuvotteluihin liittyvien työnseisausten osalta eli 14 päivää. Ilmoitusajan laajentaminen koskemaan poliittisia ja myötätuntotyötaisteluja tulee toteuttaa siten, että ilmoitusaikaa voidaan soveltaa heti lakimuutoksen voimaantulosta alkaen riippumatta työehtosopimuksessa mahdollisesti sovitusta lyhyemmästä ilmoitusajasta.

8 a § Myötätuntotyötaistelun rajoitukset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

8 b § Poliittiseen päätöksentekoon kohdistuva työtaistelu

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

8 c § Työtaisteluoikeus virkasuhteessa

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

18 a § Hyvitys

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

18 b § Hyvityksen rahamäärän tarkistaminen

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

3 luvun 6 § Laittomaksi julistetun työnseisauksen jatkaminen

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

4 luvun 9 § Laittomaksi julistetun työnseisauksen jatkaminen

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Energiateollisuus ry katsoo, että kaikkien ehdotettujen lakimuutosten pitää tulla voimaan samanaikaisesti ja mahdollisimman pian riippumatta työehtosopimusten voimassaolon kestoajasta. On kestävätilanne, jos esimerkiksi poliittisia ja myötätuntotyötaisteluita koskeva ilmoitusaika olisi saman toimialan sisälläkin eri pituinen eri henkilöstöryhmien osalta riippuen siitä, onko voimassaolevassa työehtosopimuksessa asiaa koskevia määräyksiä.

Saimio Markus
Energieateollisuus ry - Työelämäyksikkö