

Asia: VN/19831/2023

Työrauhalainsäädännön kehittäminen - luonnos hallituksen esitykseksi työehtosopimuslain, työriitojen sovittelusta annetun lain sekä eräiden muiden lakien muuttamisesta

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä

Esityksellä ei ole arvioitu olevan suuria työllisyysvaikutuksia, eikä uskottavaa tarvetta koko sääntelylle ole esitetty.

Esitysten vaikutuksia työlainsäädännön kokonaisuuteen tai työntekijöiden kollektiiviseen neuvotteluasemaan ei ole arvioitu. Poliittisten mielenilmausten mahdollisuuksien heikentäminen vaikuttaisi demokratiaan ja kansalaisyhteiskunnan toimintaan, mutta tätä näkökulmaa ei ole esityksessä juurikaan tuotu esiin. Työntekijään kohdistettavan, uuden henkilökohtaisen hyvitysmaksun vaikutuksia yksittäiselle palkansaajalle tai laajemmin ei myöskään ole arvioitu, vaikka kollektiiviseen toimenpiteeseen liittyvän hyvityksen kohdentaminen yksilöön on uusi, aiemmasta sääntelystä täysin poikkeava toimenpide.

Voimassa olevassa työlainsäädännön kokonaisuudessa työnantajan työnjohto- ja valvontavaltaa sekä tulkintaetuoikeutta tasapainottaa työntekijän suojelun periaate. Esitys heikentäisi tätä tasapainoa merkittävästi.

Nykytilan ja sen arviointi

1 luku - Asian tausta ja valmistelu

2 luku - Nykytila ja sen arviointi

-

Yleisperustelut - luvut 3-6

3 luku - Tavoitteet

4 luku - Ehdotukset ja niiden vaikutukset

5 luku - Muut toteuttamismuutokset

-

8 a § [myötätuntotyötaistelun rajoitukset]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

8 b § [Poliittiseen päätöksentekoon kohdistuva työtaistelu]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Kansalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua poliittiseen päätöksentekoon kohdistuvaan työtaisteluun ei ole pohdittu alueellisten erojen eikä myöskään vuorotyön näkökulmasta. Kaikki työntekijät eivät vietä vapaa-aikaansa samaan aikaan, ja poliittiseen mielenilmaukseen osallistumisen käytännön edellytyksiin vaikuttaa myös etäisyys tapahtumapaikasta. Esityksessä ei ole otettu huomioon työelämän moninaisuutta. Poliittinen mielenilmaus liittyy myös sananvapauden ydinalueeseen, ja siihen kohdistuvien valtion säätämien rajoitusten tulee olla välttämättömiä demokraattisessa yhteiskunnassa.

Kielto toimeenpanna työtaistelu uudestaan ”samaan asiaan vaikuttamiseksi” on ylimitoitettu ja epäselvä perusoikeuksien rajoitus. ”Sama asia” on käytännössä tulkinnanvarainen kysymys.

Epäselvät ja eriarvoistavat kansalaisyhteiskunnan toiminnan rajoitukset eivät yleisesti ottaen sovi demokraattiseen yhteiskuntaan. Suunniteltuja rajoituksia ei voi pitää välttämättömänä demokraattisessa yhteiskunnassa.

9 § [Hyvityssakko]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Hyvityssakkojen vähimmäis- ja enimmäismäärät ovat tähän saakka olleet samat niin työntekijäosapuolelle kuin työnantajaosapuolellekin tyypillisissä tilanteissa. Tämä tasapaino ollaan nyt rikkomassa, työntekijäosapuolen vahingoksi.

10 § [Hyvityssakkoon tuomitseminen]

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Lakiin lisättävät otsikoinnit

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

1 § Lain tarkoitus ja soveltamisala

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

7 § Ilmoitus työnseisauksesta

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

8 a § Myötätuntotyötaistelun rajoitukset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

8 b § Poliittiseen päätöksentekoon kohdistuva työtaistelu

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

8 c § Työtaisteluoikeus virkasuhteessa

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

18 a § Hyvitys

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Hyvityssakkojen vähimmäis- ja enimmäismäärät ovat tähän saakka olleet samat niin työntekijäosapuolelle kuin työnantajaosapuolellekin tyypillisissä tilanteissa. Tämä tasapaino ollaan nyt rikkomassa, työntekijäosapuolen vahingoksi.

18 b § Hyvityksen rahamäärän tarkistaminen

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

3 luvun 6 § Laittomaksi julistetun työnseisauksen jatkaminen

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

Esityksessä ei ole tältäkään otettu huomioon työelämän moninaisuutta tai oikeusturvan saamisen käytännön vaikeutta.

4 luvun 9 § Laittomaksi julistetun työnseisauksen jatkaminen

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Klikkaa ja lisää otsikko avoimelle kysymykselle

-

Oras Tytti
Suomen Journalistiliitto ry