

Työ- ja Elinkeinoministeriö
Erityisasiantuntija Johanna Ylitepsa

Lausunto

7.9.2021

Hallituksen esitys laiksi merityösopimuslain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

TEM098:00/2020

"Työnantajan oikeudesta velvoittaa työntekijä suorittamaan puhalluskoe sen selvittämiseksi, onko työntekijä alkoholin vaikutuksen alaisena työajalla yms."

Kemianteollisuus ry ja Metsäteollisuus ry kiittävät mahdollisuudesta saada lausua asiassa.

Kemianteollisuuden ja Metsäteollisuuden jäsenyritykset edustavat merkittävää osaa Suomen vientiteollisuudesta. Suomen tavaraviennistä 92 % kulkee laivoilla. Tästä Kemianteollisuuden osuus on noin 35 % ja Metsäteollisuuden osuus noin 18 %. Rahteina kulkee mm. öljy- ja polttoainetuotteita, kemikaaleja, lääkkeitä, sellu-, kartonki- ja paperituotteita, puutuotteita ja biokemiallisia jalosteita. Kaikkien näiden tuotteiden kuljettaminen edellyttää erityistä huolellisuutta. Suomessa toimivien yritysten kilpailukyvyllä on olennaista, että meriteitse tapahtuvat kuljetukset sujuvat häiriöttä, turvallisesti ja ympäristöriskit minimoiden.

Tuemme lausunnon kohteena olevaa hallituksen esitystä kokonaisuudessaan. Mielestämme, kun työnantajalle esityksen mukaisesti annetaan oikeus velvoittaa työntekijää suorittamaan puhalluskoe aluksella, tulee se parantamaan turvallista meriliikennettä ja huolellista lastien käsittelyä. Se myös turvaa osaltaan kuljetusten häiriöttömyyden. Kuten esityksessä on hyvin todettu, merityön erityisolosuhteet puoltavat sääntelyn välttämättömyyttä. Lisäksi kemianteollisuuden yritysten osalta kokemuksia on jo nyt siitä, että kansainväliset asiakkaat edellyttävät tiettyjen lastien osalta aluksilta tälläkin hetkellä erityistä päihdepolitiikkaa, jotta lasti annetaan aluksen kuljetettavaksi. Puhallutuksen mahdollisuus voi siis liittyä myös siihen, että raaka-aineita tai tuotteita ylipäättänsä saada meriteitse kuljetettua Suomeen tai Suomesta eteenpäin.

Mielestämme lainsäädäntömuutokselle on tärkeä ja perusteltu erityinen tarve. Esityksessä on viitattu Suomen Varustamoilta saatuihin tietoihin, jonka mukaan vuodesta 2019 vuoden 2021 toukokuun alkuun mennessä alkoholin käyttöön liittyviä tapauksia, joissa on annettu huomautus tai varoitus tai päätetty työsuhde, on ollut yli 100. Pidämme tätä lukua teollisuudenkin mittakaavassa huomattavan korkeana, mikä puoltaa esitettävän lainmuutoksen toteuttamista viipymättä.

Kunnioitavasti

Minna Etu-Seppälä
Johtaja
Kemianteollisuus ry

Jukka Sarhimaa
Johtaja
Metsäteollisuus ry