



# Hyvän työn edellytysten ohjelma

**Kimmo Tarvainen**  
ylilääkäri

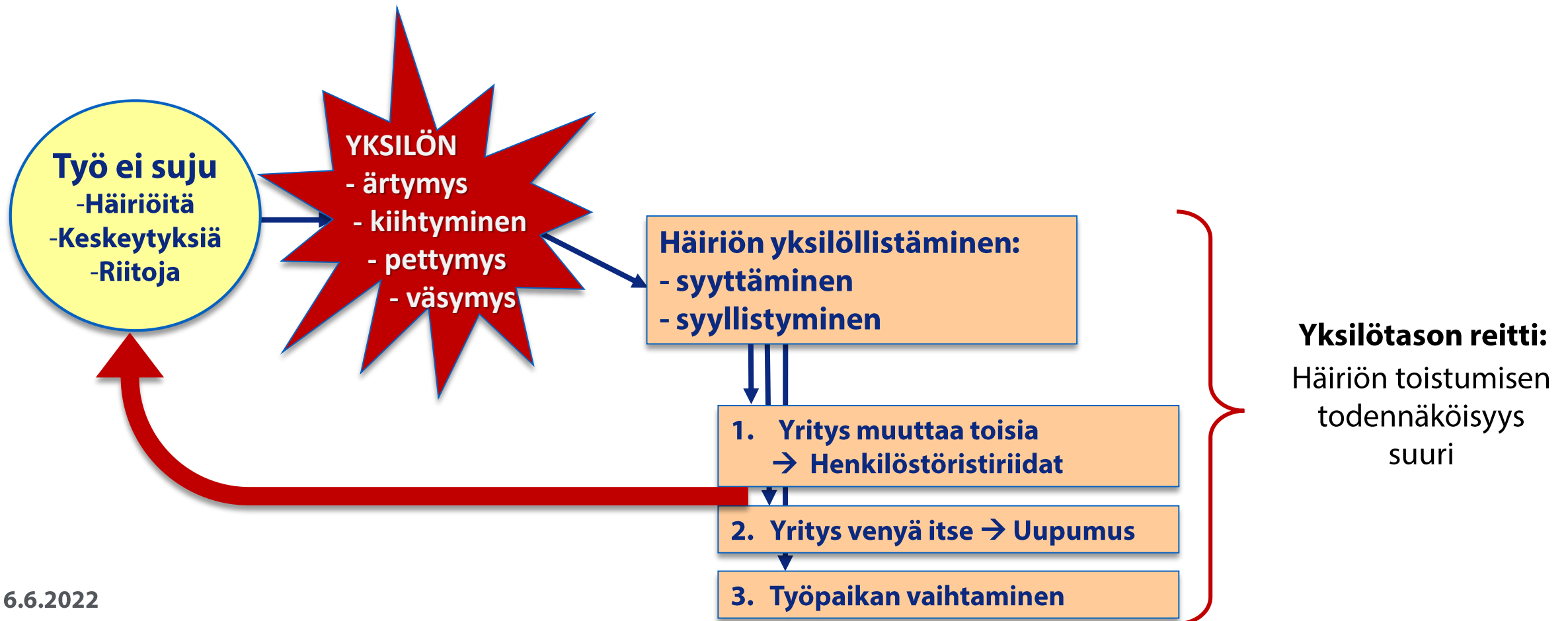


# Hyvän työn edellytykset

- Luovat alalla tarvittavan veto- ja pitovoiman
- Mahdollisuus
  - Keskittyä ydintehtäviin
  - Ydiosaamisen käyttöön
  - Kehittyä ja kehittää työtä
- Vaikuttavat työkykyyn ja sen johtamiseen
- Mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön



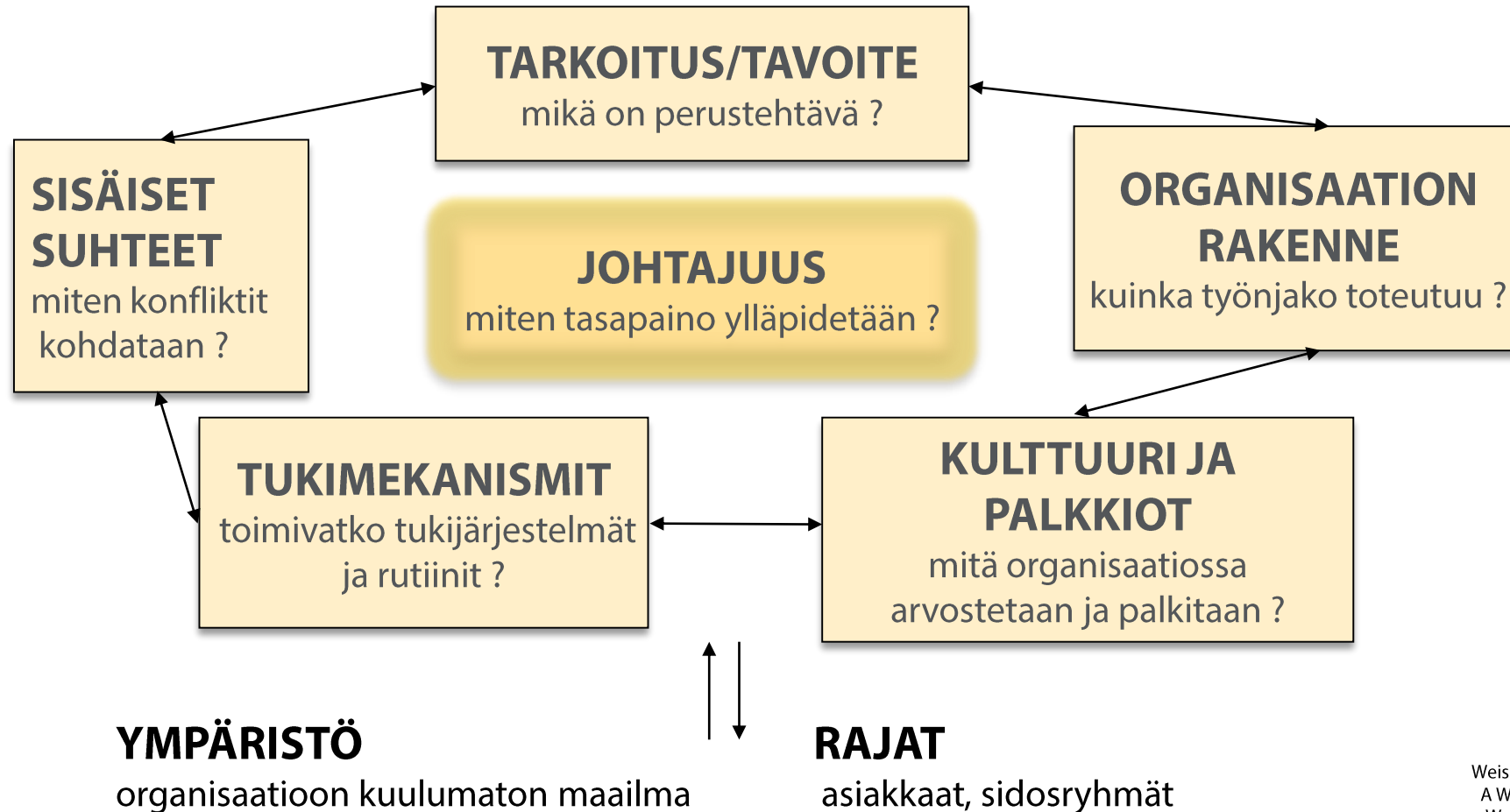
# Työn sujumisen ongelmien seuraukset



# Työn sujumisen ongelmien seuraukset

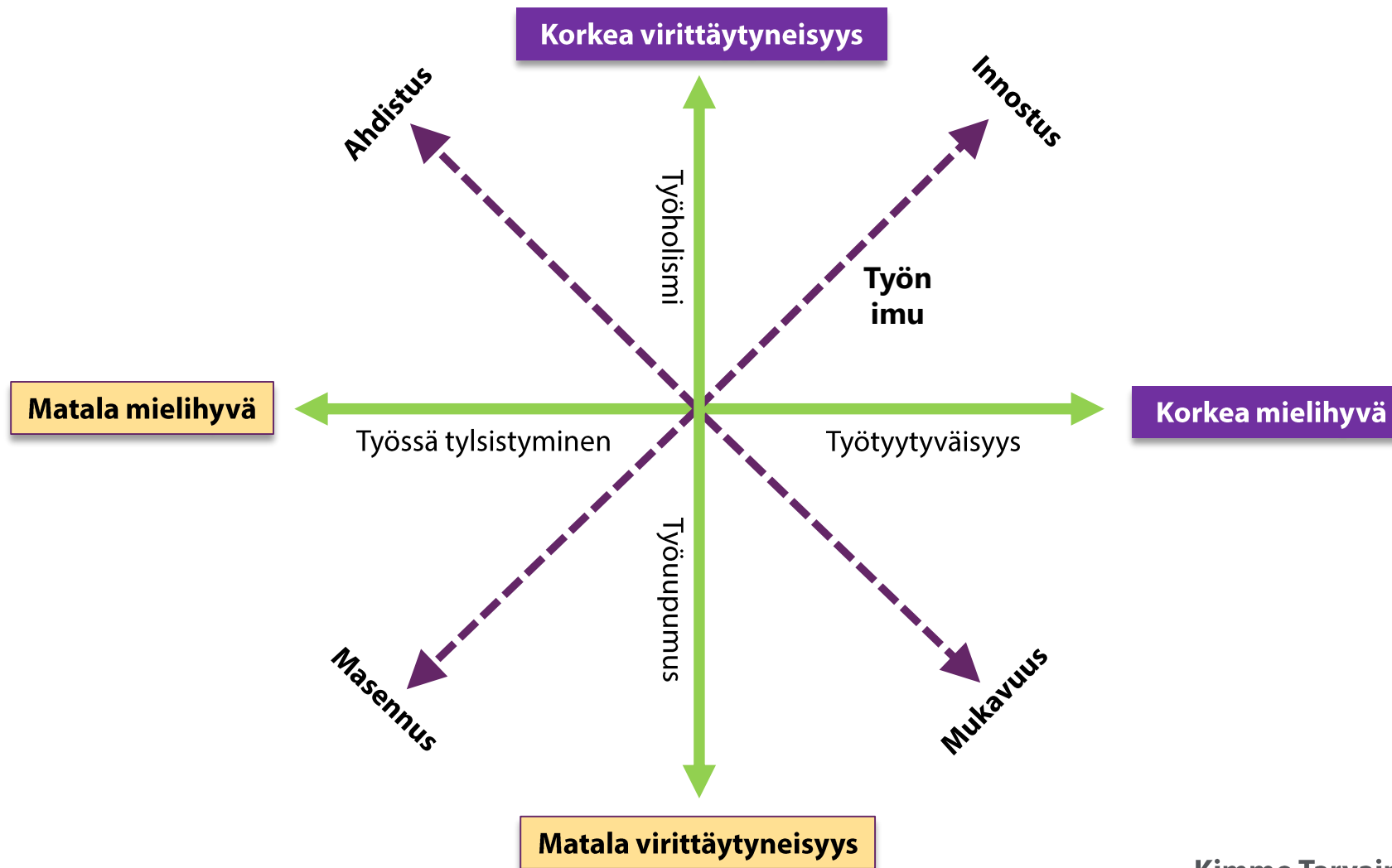


# Weisboardin malli työyhteisön rakenteesta ja toiminnasta

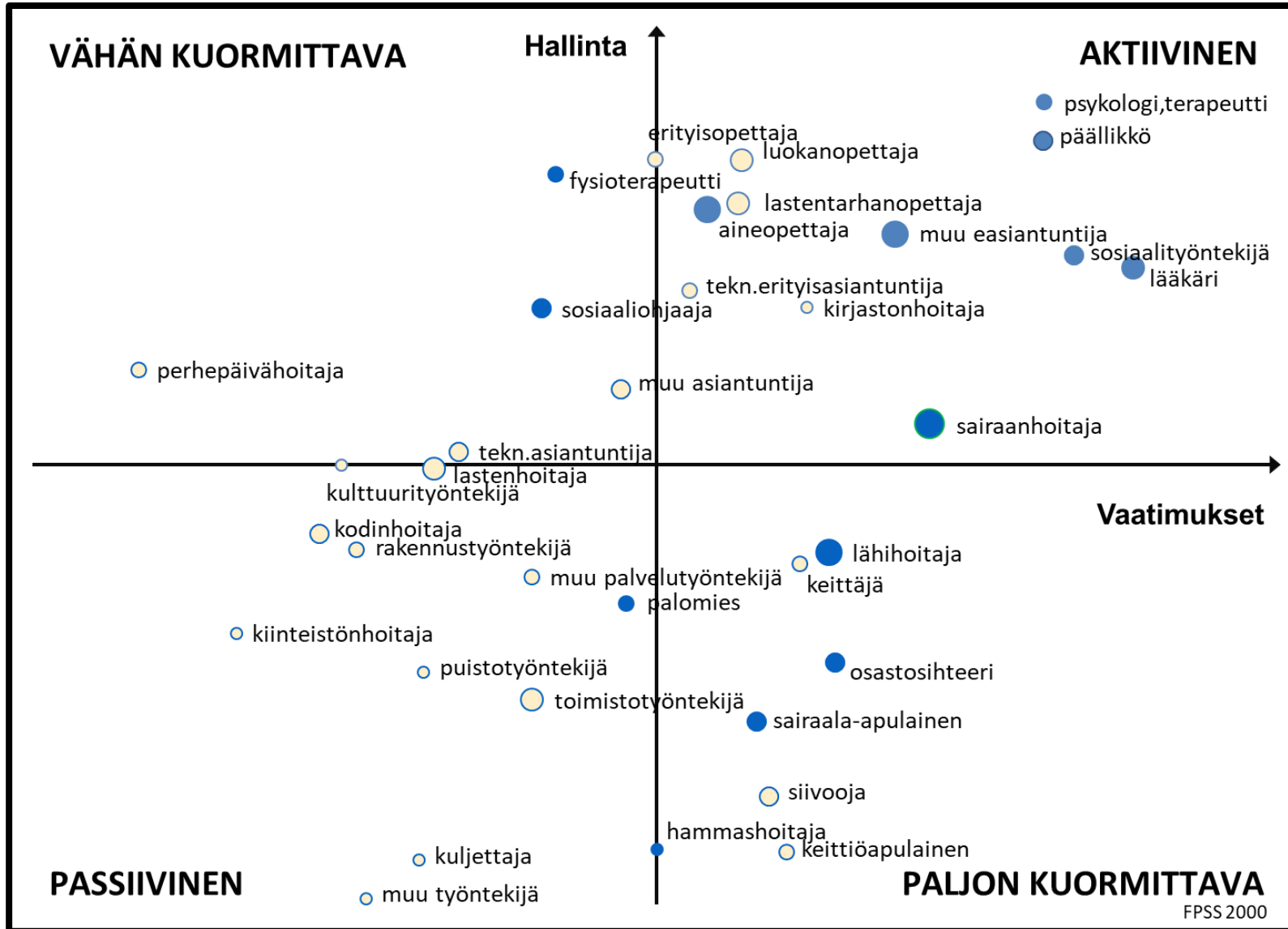


# Malli tunneperäisen työhyvinvoinnin eri ulottuvuuksista

(mukaiillen Bakker & Oerlemans, 2011; Warr, 1990; 2007)



# Kunta-alan työntekijät Karasekin mallin mukaan



# Hyvän työn edellytysten ohjelma

- Sote-palveluissa työskentelee n. 420 000 työllistä, joista julkisella sektorilla n. 200 000
- Lähijohtamisella suuri merkitys työntekijöiden hyvän työn edellytyksiin
- Lähijohtajien hyvinvointi vaikuttaa heidän mahdollisuuksiin toteuttaa hyvän työn edellytyksiä
- Ylimmän johdon oltava sitoutunut
- Hyvän työn edellytyksien kirjaaminen Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työpaikkojen strategioihin!





# Hyvän työn edellytysten ohjelma

- Kyse laajasta sote-alan työpaikkojen oppimis-, koulutus- ja kehittämiskokonaisuudesta
  - työpaikkojen tarpeiden pohjalta lisätään työn tuottavuutta ja henkilöstön jaksamista yhteiskehittämällä hyvän työn edellytyksiä
- Lähellä sote-alan työpaikkojen käytännön toiminnan arkea.
- Suunnataan työpaikkoihin, joissa tilastojen valossa on erityistä vajetta
  - ohjelman hyödyt voivat toteutua vaikuttavimmilla tavalla





# Hyvän työn edellytysten ohjelma sisältää

1. lähijohtamisen kehittämisen
2. työn ja työnjaon kehittäminen työyhteisöissä
3. työkykyjohtamisen kehittämisen
4. psykososiaalisten riskitekijöiden vähentämiseen ja työturvallisuuden lisäämiseen, työssä kohdatun väkivallan ehkäisemiseen, seksuaalisen väkivallan ja häirinnän kitkemiseen
5. kannustimien luomisen hyvän työn edellytysten parantamiseen



# Ohjelman vaiheistus:

## 1. Selvitys ja kartoitusvaihe 2022-2023 alkupuoli

- Selvitetään ja kuvataan keinoja, joilla voidaan toteuttaa hyvän työn edellytyksiä sote-alalla
- Suunnitellaan hyväksi havaittujen keinojen jalkauttamisen tiekartta sote-työpaikoille
- Selvitysvaiheen toteuttavat TTL ja THL yhdessä (edellyttää erillisrahoitusta) STM ohjauksessa
- Valmistellaan laaja sote-alan oppimis-, koulutus- ja kehittämiskokonaisuus
- Rakennetaan yhteistyöverkostot oppimis-, koulutus- ja kehittämiskokonaisuuden ympärille
  - \* hyvinvointialueiden (maantieteellinen alue) sotetoimijat yhteistyöalueittain
  - \* THL ja TTL
  - \* Kunkin alueen korkeakoulut

# Ohjelman vaiheistus:

## 2. Toteutus ja arviointivaihe 2023 loppupuoli-2025



- Toteutetaan laaja sote-alan työpaikkojen oppimis-, koulutus- ja kehittämis-kokonaisuus, jossa työpaikkojen tarpeiden pohjalta lisätään työn tuottavuutta ja henkilöstön jaksamista yhteiskehittämällä hyvän työn edellytyksiä
- Hyvän työn edellytykset pohjautuvat kunkin työpaikan riskinarviointiin (lakisääteinen velvoite)
  - Hyödyntäminen työsuojelun toimintaohjelman ja työhyvinvointisuunnitelman sekä henkilöstösuunnitelman tekemisessä
  - Riskinarviointi ja työterveyshuollon työpaikkaselvitys toimivat myös työpaikan ja työterveyshuollon välisen toimintasuunnitelman pohjana
- Prosessin jatkuvuus varmistetaan sillä, että sote-työpaikkojen oma työterveyshuolto on mukana



# Talous

## 1. Selvitys ja kartoitusvaihe 2022-2023 alkupuoli.

- 2022: olemassa oleva rahoitus ohjelmalle (sekä LTAE2022?)
- 2023: TAE2023: 400 000 euroa : STM, THL ja TTL

## 2. Toteutus ja arviointivaihe 2023 loppupuoli-2025

- TAE 2023: 5 miljoonaa euroa
  - Ohjelmaan osallistuvien työpaikkojen valinta
  - Riskinarviointien ja työpaikkaselvityksien toteuttamisen tukeminen (Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden arviointi osana riskinarviointia ja työpaikkaselvitystä)
  - THL ja TTL-kustannukset (mm. kouluttaja/fasilitaattorikoulutus)
  - Hyvän työn edellytysten kehittäminen kohdetyöpaikoissa
- Mediakampanja 300 000 – 500 000 euroa
- *Lisäksi työnantajien osuus 2-5 miljoonaa euroa (15 000-20 000/työpaikka):*
  - riskinarviointi ja työpaikkaselvitys, joiden perusteella kehitetään työtä (löydetään kehittämistä vaativat asiat)
  - oppimis- koulutus- ja kehittämiskokonaisuuksiin osallistumisen kustannukset: matkat, majoitukset ym.



# Hyvän työn edellytysten ohjelman työpaikat

- Kultakin hyvinvointialueelta ohjelmaan osallistuu 10-20 työpaikkaa
  - Työpaikka (esim. sairaalan osasto, sote-keskus, Hyvinvointialueen toiminnallinen yksikkö tai kokonaisuus)
- Veto- ja pitovoiman näkökulmasta eniten kehittämistä tarvitsevat (erilliset kriteerit, jotka määritellään v. 2022 aikana)
- Yhden työpaikan kehittämiseen tarvittava asiantuntijatyöpanostus n. 15 000-20 000 euroa/ kohde
- Työnantajien ja työterveyshuollon osuus 15 000-20 000 euroa (ei sisälly 5 milj.)  
kts. yst edellinen slide