

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOHENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA  
SAATAVUUDEN TYÖRYHMÄ****Aika** To 9.6.2022 klo 14.00-17.00**Paikka** kh Sofian kulma (2. krs), Sofia Helsinki, Aleksanterinkatu 28, Helsinki /  
Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

	Satu Koskela, osastopäällikkö, STM (pj.)	Läsnä
	Jaska Siikavirta, johtaja, STM (varapj.)	Läsnä etä
	Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM	Läsnä
	Satu Karppanen, neuvotteleva virkamies, STM	Läsnä
	Laura Lindeman, johtava asiantuntija, TEM	
Poissa		
	sij. Pipa Turvanen, erityisasiantuntija, TEM	
Läsnä etä		
	Johanna Slaney, neuvotteleva virkamies, TEM	Läsnä etä
	Anne Ekroth, opetusneuvos, OKM	Poissa
	Sanna Hirsivaara, opetusneuvos, OKM	Läsnä etä
	Piia Pekola, erityisasiantuntija, VM	Läsnä
	Markku Jalonen, toimitusjohtaja, KT	Läsnä etä
	Henrika Nybondas-Kangas, neuvottelupäällikkö, KT	
	sij. Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, KT	Läsnä etä
	Arja Laitinen, johtaja, Hyvinvointiala HALI ry	Läsnä
	Marina Lampinen, johtaja, HALI ry/Mehiläinen Oy	Läsnä
	Maria Löfgren, toiminnanjohtaja, JUKO ry	
Läsnä etä 14.15		
	Laura Lindholm, varapuheenjohtaja, JUKO ry	Poissa
	sij. Jenni Karsio, Talentian puheenjohtaja, JUKO ry	Läsnä etä
	Millariikka Rytkönen, puheenjohtaja, Tehy ry	Poissa
	sij. Pipsa Allén, 2. varapuheenjohtaja, Tehy ry	Läsnä
	Silja Paavola, puheenjohtaja, SuPer	Läsnä
	Jonna Voima, puheenjohtaja, Jyty ry	Poissa
	sij. Marja Lounasmaa, edunvalvontajohtaja, Jyty ry	Läsnä etä
	Päivi Niemi-Laine, puheenjohtaja, JHL ry	Poissa
	sij. Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL ry	Läsnä etä
	Marjo Orava, johtajaylihoitaja, Pohjanmaan hyvinvointialue	Läsnä etä
	Teppo Heikkilä, sote-hankejohtaja, hallintoylilääkäri, HUS	
Poissa		
	Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen johtaja, Tampereen kaupunki	Läsnä
	Tarja Myllärinen, sote-muutosjohtaja, Kuntaliitto	Läsnä etä

	Taina Mäntyranta, lääkintöneuvos, STM	Läsnä
	Juha Luomala, sosiaalineuvos, STM	Läsnä
	Kaisa Halinen, lääkintöneuvos, STM	Läsnä, 14.45
	Päivi Nygren, neuvotteleva virkamies, STM	
Läsnä etä		
	Tia-Maria Kirkonpelto, erityisasiantuntija, STM	Läsnä
	Terhi Tevameri, sote-alan kehittämisasiantuntija, KEHA-keskus	Läsnä
	Kutsuttuna:	
	Virve Jokiranta, director, Nordic Healthcare Group	Läsnä
	Maija Mannfolk, manager, Nordic Healthcare Group	Läsnä
	Satu Salonen, erityisasiantuntija, TEM	Läsnä etä

### 1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyntä

Puheenjohtaja Satu Koskela avasi kokouksen klo 14.00.

### 2. Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin

Jaska Siikavirta kertoi terveiset sote-ministerityöryhmän 19.5.2022 kokouksesta. Puheenvuoroissa korostettiin työhyvinvoinnin ja johtamisen merkitystä. Keskusteltiin myös sukupuolten välisestä tasa-arvosta. Todettiin, että eri toimet vaikuttavat henkilöstön saatavuuteen eri nopeudella. Tuotiin tiedoksi, että sote-ministerityöryhmä oli tyytyväisiä ohjelman kärkiin ja etenemiseen. Jatkossa sote-ministerityöryhmä seuraa ohjelman etenemistä säännöllisesti kokouksissaan.

Tuotiin myös tiedoksi, että ohjelman nettisivut avataan kesäkuun puolivälissä. Nettisivuista tulee reaaliaikaisen viestinnän alusta.

### 3. Tilannekuva- ja ennustetyön (tietopohja) nykytila osana sosiaali- ja terveystieteen henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelmaa

Maija Mannfolk ja Virve Jokiranta esittelivät NHG:n esiselvityksen sote-henkilöstön tietopohjan nykytilanteesta. Esiselvitys julkaistaan ohjelman nettisivulla heti niiden avautuessa. Päivi Nygren kertoi etenemisestä esiselvityksen jälkeen. Keskustelussa esiselvitystä pidettiin hyvänä ja muun muassa todettiin pohjadataan kuntoon saattamisen olevan ensimmäinen askel yhteiseen tarve-ennusteeseen. Todettiin myös tietopohjan haasteellisimmat kohdat koskien työvoiman ulkopuolella olevia.

Puheenjohtaja totesi, että on tärkeä sopia vastuunjaosta ja jatkotyössä huomioida palvelutarpeeseen linkkautuva henkilöstötarve. Työn edellyttämä lisärahoitus on varmistettava.

### 4. Ehdotus Hyvän työn edellytysten ohjelmaksi

Kimmo Tarvainen ja Taina Mäntyranta esittelivät ehdotusta Hyvän työn edellytysten ohjelmaksi.

Keskustelussa pidettiin ohjelmaa tärkeänä ja sen tavoitteita hyvinä. Useissa puheenvuoroissa korostettiin sitä, että monilla toimijoilla on samansuuntaisia hankkeita ja ohjelmia. On tärkeää, että tehdään yhteistyötä eikä tehdä kilpailevaa tai päällekkäistä kehittämistyötä ja hyödynnetään olemassa olevia malleja ja verkostoja. Kehittämistyön yhteistoiminnallisuus, jossa otetaan kaikki mukaan johdosta aina rivityöntekijään saakka, auttaa toiminnan kehittämisen juurruttamisessa. Työntekijöiden määrän kasvu lisää lähiesimiesten työtä, kuten myös liian pieni työntekijämäärä. Kaikki ammattiryhmät on huomioitava. Viime kädessä työnantaja kantaa vastuun. Työterveyshuollon ja työsuojelun rooleja on nostettava selkeämmin esille ja nivottava niiden toiminta tiiviimmin osaksi kehittämistä.

Keskusteltiin sote-alan maineesta työpaikkana ja todettiin, että teot puhuvat puolestaan. Todettiin myös, että ammattijärjestöillä / -liitoilla on vaikutusmahdollisuuksia ja ne ovat mielellään mukana kehittämistyössä.

Alustavista ehdotuksista Hyvän työn edellytysten ohjelmaksi nousi kysymys kehittämissyhteistyöhön otettavien työpaikkojen valinnasta ja sen koordinoinnista. Kysyttiin, onko mukana myös työpaikkoja, joista voidaan oppia. Kysyttiin yksityissektorin, erityisesti yksityisen sosiaalisektorin, mukana olosta. Kysyttiin myös, miten määritellään työpaikka.

Kimmo Tarvainen totesi, että jatkotyössä huomioidaan muut ohjelmat ja hankkeet, eikä tehdä päällekkäistä työtä. Nähtiin tärkeäksi pyrkimys löytää ratkaisuja ja onnistumisia, joita viedään niille työpaikoille, joissa on haasteita. Mukaan tulevat työpaikat valitaan hyvinvointialueen maantieteelliseltä alueelta, mutta vielä tarkat kriteerit eivät ole selvillä ja täytyy varmistaa riittävä tietopohja. Todettiin, että Työterveyslaitos ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitos ovat keskeisiä toimijoita, mutta otetaan mukaan myös muita verkostoon. Todettiin myös, että tiivistetään yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa ja tuodaan asia jatkokäsittelyyn työryhmään.

## **5. Tilannekatsaus toimenpidekokonaisuuksista**

Taina Mäntyranta kävi läpi tiiviisti ajankohtaisen katsauksen ohjelman puitteissa valmisteltavista toimenpidekokonaisuuksista. Näihin oli tehty vaikutusten ennakoarviointia koskien

- Hyvän työn edellytykset
- Osaamisen varmistaminen
- Työn vaikuttavuuden parantaminen
- Tietopohja-analyysi ja ennakointi

## **6. Syksyn 2022 työskentely**

Taina Mäntyranta esitteli ehdotuksen syksyn työskentelystä. Vaalikauden toimenpiteitä edistetään ja loppusyksystä valmistetaan seuraavan vaalikauden toimia. Tuotiin tiedoksi, että sote-ministerityöryhmään ohjelman eteneminen viedään esiteltäväksi ja käsiteltäväksi kuukausittain.

## **7. Muut asiat**

Muita asioita ei ollut.

## **8. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen**

Seuraava kokous on 18.8.2022 klo 12–15; elokuussa sovitaan, järjestetäänkö kokous etänä vai läsnäkokouksena pandemiatilanne huomioiden.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.50.