

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOHENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA  
SAATAVUUDEN TYÖRYHMÄ****Aika** Ma 16.1.2023 klo 14.00-16.00**Paikka** Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

		Jaska Siikavirta, johtaja, STM (pj.)	(x)
		Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM	(x)
		Satu Karppanen, neuvotteleva virkamies, STM	(x)
		Katri Niskanen, johtava asiantuntija, TEM	paikalla klo
14.54	(x)		
		sij. Satu Salonen, erityisasiantuntija, STM	(x)
		Minna Nieminen, erityisasiantuntija, TEM	
	(x)		
		Anne Ekroth, opetusneuvos, OKM	(x)
		Sanna Hirsivaara, opetusneuvos, OKM	(x)
		Piia Pekola, erityisasiantuntija, VM	(-)
		Markku Jalonen, toimitusjohtaja, KT	(x)
		Henrika Nybondas-Kangas, neuvottelupäällikkö, KT	(-)
		sij. Anna Kukka, neuvottelupäällikkö	paikalla klo 14.34
	(x)		
		Arja Laitinen, johtaja, Hyvinvointiala HALI ry	(x)
		Tatu Tulokas, henkilöstöjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry	
	(x)		
		Jenni Karsio, Talentian puheenjohtaja, JUKO ry	(x)
		Laura Lindholm, varapuheenjohtaja, JUKO ry	(-)
		Pipsa Allén, 2. varapuheenjohtaja, Tehy ry	
	(x)		
		Silja Paavola, puheenjohtaja, SuPer	(x)
		Jonna Voima, puheenjohtaja, Jyty ry	(-)
		sij. Jukka Maarianvaara, edunvalvontajohtaja, Jyty ry	poistui klo 15.29
	(x)		
		Päivi Niemi-Laine, puheenjohtaja, JHL ry	
	(-)		
		sij. Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL ry	(x)
		Marjo Orava, johtajaylihoitaja, Pohjanmaan hyvinvointialue	(x)
		Teppo Heikkilä, sote-hankejohtaja, hallintoylilääkäri, HUS	
	(x)		
		Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen johtaja,	

	Pirkanmaan hyvinvointialue	
	(x)	
	Tarja Myllärinen, sote-muutosjohtaja, Kuntaliitto	(x)
	Taina Mäntyranta, lääkintöneuvos, STM	(x)
	Juha Luomala, sosiaalineuvos, STM	(x)
	Kaisa Halinen, lääkintöneuvos, STM	(-)
	Päivi Nygren, neuvotteleva virkamies, STM	
(x)		
	Tia-Maria Kirkonpelto, erityisasiantuntija, STM	(x)
	Terhi Tevameri, sote-alan kehittämisasiantuntija, KEHA-keskus	(x)
	Kutsuttuna:	
	Nea Hellman, suunnittelija, STM	(x)

### 1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyntä

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.00. Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin.

### 2. Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin

Taina Mäntyranta kävi läpi tilannekatsauksen ohjelman ajankohtaisista valmisteluista. Mäntyranta kuvasi pikakatsauksen sote-uudistuksen etenemisestä. Strategiset tavoitteet vuosille 2023-2026 on julkaistu ja sote-neuvottelukunta on aloittanut. Jaostorakennetta mietitään ja verkostoja valmistellaan parhaillaan.

Lisäksi Mäntyranta kertasi, että ohjelmassa tuotettu tiekartta synkronoidaan SOTEKO-hankkeen loppuraportin sekä STM:n virkapuheenvuoron kanssa. Sanna Hirsivaara OKM:stä avasi lyhyesti SOTEKO-hanketta sekä sen ja ohjelman yhtymäpinta-aloja. SOTEKO-hanke päättyy helmikuun lopussa, johon mennessä hankkeen tulee esittää ehdotukset sote-alan korkeakoulutukseen liittyen. Ohjelmaa ja SOTEKO-hanketta on viety yhdessä eteenpäin.

Satu Salonen TEM:stä päivitti työryhmälle kansainväliseen rekrytointiin liittyviä ajankohtaisia asioita. Salonen avasi, että hallituksen viisikolta on saatu työmääräys kahden selvityksen toteuttamisesta kansainväliseen rekrytointiin liittyen. Toinen on suunnattu sote-alan työnantajille ja toinen ulkomaalaistaustaisille sote-alalla työskenteleville. Tässä on tavoitteena selvittää, miten valtionhallinnon tasolla voidaan edistää ja sujuvoittaa kansainvälistä rekrytointia. Selvitykset on määrä saada valmiiksi tämän hallituskauden aikana. Kansainvälisen rekrytoinnin osalta keskustelussa korostettiin kielivaatimuksien tärkeyttä, ja sovittiin, että tämän sanoitusta tarkastellaan vielä tiekartassa.

Päätös: Työryhmä otti tiedoksi valmistelun tilanteen

### 3. Strategisen Tiekartta 2022-2027 -ohjelman valmistelu

Puheenjohtaja ja Mäntyranta johtivat keskustelua Tiekartan 2022-2027 valmistelusta. Tiekarttaa on aiemmin käsitelty työryhmässä joulukuussa, minkä jälkeen työryhmän on ollut mahdollista kommentoida tiekarttaluonnosta. Kommenttikierroksella luonnokseen annettiin joitakin muutosehdotuksia, joita on täsmennetty tuotokseen. Keskustelua käytiin tiekartan toteutuksen seurannasta ja seurantamittareista sekä sen uusista liitteistä; tilasto koulutuspaikan vastaanottaneista 2016-2022 ja yhteenveto ohjelmatyöskentelystä 2021-2023. Tiekartta on tarkoitus viedä sote-ministerityöryhmään ensi viikolla, minkä jälkeen siihen tehdään enää teknisiä muutoksia.

Työryhmältä pyydettiin kommentteja sihteeristön ja Mäntyrannan alustavista ehdotuksista tiekartan mittareiksi, sekä niiden toimivuudesta ja osuvuudesta. Kullekin strategiselle kärjelle on tavoite asettaa muutama seurantamittari, ja lisäksi yksi kärkien yhteinen mittari. Seuranta toteutetaan kansallisesti ja mahdollisuuksien mukaan HVA-tasolla. Tavoite on hyödyntää muuta tarkoitusta varten koottavaa ja kohtuutyöllä löytyvää tietoa. Julkaisualusta päätetään myöhemmin.

Keskustelussa seurantamittareista saavuttiin suurilta osin konsensukseen siitä, että ehdotetuilla mittareilla voidaan lähteä liikkeelle. Sairauspoissaolojen käytöstä mittarina tuotiin keskustelussa esiin se, että sairauslomien pituutta ja syytä tulee myös tarkastella, ei ainoastaan poissaolojen määrää. Lisäksi ehdotettiin, että myös työtapaturmia voitaisiin tarkastella osana hyvän työn edellytysten toteutumisen mittaamista. Osaamisen varmistamisen osalta keskustelua herätti se, että tätä mittaavan mittarin ei tule lähteä liikkeelle periaatteesta, että mitä enemmän koulutuspaikkoja on, sen parempi. Tunnustettiin, että rinnakkaisten tavoitteiden mittaaminen saattaa aiheuttaa ristiriitaisia mittareita, joita pyritään välttämään. Keskustelun päätteeksi Mäntyranta kiitti työryhmää erinomaisesta palautteesta mittareita koskien. Mittaristoihin tehtiin keskustelun perusteella jo tarkennuksia, ja mittarit täsmentyvät edelleen. Siikavirta muistutti, että työryhmän esitykset, kuten mittarit, ovat ehdotuksia ja suosituksia, ja niiden toteutus jää tulevien päätösten varaan.

Lisäksi käytiin keskustelua työnjaosta ja toimintamalleista sekä osaamisesta ja koulutusmääristä, joista on eriäviä mielipiteitä työryhmässä. Sihteeristön ja pääsihteerin ymmärryksen mukaan pääviesti työnjakoon liittyen on, että sote-ammattihenkilöiden työ kohdennetaan koulutusta vastaaviin tehtäviin, ja avustavaa henkilöstöä lisätään. Keskustelussa tämä ilmaisutapa sai laajaa kannatusta työryhmältä. Keskustelun perusteella tehtiin vielä kannatusta saanut tarkennus, että avustavaa ja tukipalveluhenkilöstöä lisätään. Mäntyranta informoi, että työnjakoon liittyen saattaa tulla vielä täsmennyksiä myös ministeri Kiurun ja/tai sote-ministeriöryhmän osalta sekä 18.1. pidettävästä pyöreän pöydän keskustelusta.

Pääviesti osaamiseen ja koulutusmääriin liittyen on, että koulutusmäärien lisäyksien tarve arvioidaan ammattiryhmittäin vuoden 2023 aikana. Työnjakoa, osaamista ja kv-rekrytointia tulee tarkastella kokonaisuutena, eikä toisistaan irrallisina palasina, sillä ne kaikki liittyvät toisiinsa. TEAS-hanke on myös tässä arvioinnissa tulevaisuudessa tukena, sillä näiden päätösten tekemiseen ei ole vielä olemassa riittävää tietopohjaa, josta syystä Tiekartta ei pureudu tähän vielä tarkemmin.

Keskustelun jälkeen saavutettiin laajaa konsensusta tehdyille sanoituksille työnjakoon ja osaamiseen sekä koulutusmäärin liittyen. Täyttä yhteisymmärrystä ei kuitenkaan saavutettu, ja keskustelussa myös todettiin, ettei sitä täysin välttämättä saavutetakaan, mutta sote-ministry tekee lopullisen päätöksen sanoituksista. Mäntyranta kiitti työryhmää myös tästä aiheesta käydystä keskustelusta, ja toi esiin sitä, että mahdollisimman laaja yhteisymmärrys auttaa tiekartan viimeistelytyössä. Lopuksi Siikavirta veti yhteen, että peruseriaateista saavutettiin riittävä konsensus, sekä siitä, ettemme tässä ryhmässä luo uusia, raskaita seurantarakenteita mittareille, vaan hyödynnämme jo tehtävää työtä. Mittareita mietittäessä tulee myös kyetä joustamaan niistä tarvittaessa ymmärryksen kasvaessa. Siikavirta totesi, että sote-ministrytyöryhmään edetään näillä, keskustelun mukaan tarkentuneilla muotoiluilla.

Päätös: Hyväksyttiin tiekartta vietäväksi sote-ministrytyöryhmään

#### **4. Muut asiat**

Muina asioina puheenjohtaja johdatteli keskustelua ohjelman lähenevästä päättymisestä sekä yhteistyön jatkamisesta. Ohjelma päättyy 31.3.2023, loppuseminaarin ajankohta on helmikuun puoliväli. Tarkka päivä täsmentyy, kun se saadaan sovittua ministerin esikunnan kanssa. Alatyöryhmillä ja työryhmällä ei ole enää tarvetta järjestää kokouksia, ellei jotain erityistä ilmaannu.

Kokouksen lopuksi Siikavirta kiitti työryhmää suuresti yli vuoden kestäneestä yhteistyöstä ja totesi, että virkahenkilönäkemyks on, että vastaavaa, vuorovaikutteista yhteistyötä tarvitaan jatkossakin säännöllisellä ja strukturoidulla tavalla tämän ohjelman päätyttyä. Mäntyranta muistutti, että Hyvän työn edellytysten -ohjelman myötä yhteistyö jatkuu jollain tavalla, vaikkakin se kattaa vain osan työryhmän tekemästä työstä. Keskustelussa myös työryhmän muut jäsenet tukivat ajatusta yhteistyön jatkamisesta jollain tasolla ja kokoonpanolla.

#### **5. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.40.