

Sote-työhyvinvointiohjelma

Edellä esitettyjen toimenpiteiden tueksi käynnistetään nopealla aikataululla monivuotinen ja vaikuttava Sote-työhyvinvointiohjelma, jonka koordinoinnista vastaavat alan työmarkkinaosapuolet yhdessä asianomaisten ministeriöiden kanssa. Ohjelma rakentuu tulevien hyvinvointialueiden ja niiden henkilöstön tarpeista, toimintaympäristön muutoksista ja tukee hyvinvointialueiden omia ratkaisuja työolojen ja työhyvinvoinnin parantamiseksi. Sote-työhyvinvointiohjelmaa on tarkoitus jatkaa koko sote-uudistuksen ajan aina vuoteen 2030 saakka.

Ohjelman käynnistykseen ja toteutukseen varataan erillisrahoitusta yhteensä 10 miljoonaa euroa vuosina 2022 ja 2023. Ohjelman toteutukseen kutsutaan laajasti yhteistyökumppaneita.

Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus sekä palveluiden vaikuttavuuden näkökulmasta olennaista on henkilöstön työhyvinvointi. Lisäksi on panostettava toimialan houkuttelevuuteen ja mielikuvaan toimialan tehtävistä. Työhyvinvointi vaikuttaa paitsi alan vetovoimaan myös olemassa olevan ja uuden henkilöstön pitovoimaan.

Julkisen alan työhyvinvointitutkimus ja Kunta10-tutkimus osoittavat, että sosiaali- ja terveystalouden henkilöstön työhyvinvoinnissa ei ole viime vuosina tapahtunut käännettä parempaan. Korona-aika on kuormittanut työyhteisöjä edelleen, tuonut lisätyötä ja kerryttänyt palvelu- ja hoitovelkaa. Koronapotilaiden hoidon lisäksi erityisen kuormituksen kohteena ovat olleet vanhusten palvelut ja monet muut sosiaalihuollon tehtävät.

Kunta-alan yhteinen työn murroksen seuranta keväällä 2021 osoitti, että työn ja teknologian murros on käynnissä kaikilla soten ammattialoilla. Kuvauksista käyvät ilmi työn sisältöjen, toimintatapojen ja organisoinnin merkittävät muutokset. Murroksessa on tarpeen panostaa aiempaa enemmän, työyhteisöjen toimivuuteen, yhdessä kehittämiseen, kokeiluihin ja osaamiseen sekä hyvinvoinnin tukemiseen. Niiden rinnalla tarvitaan edelleen panostamista muun muassa ergonomiaan, mielenterveyteen, johtamiseen ja hyvään esihenkilötyöhön.

Sote-työhyvinvointiohjelman tavoitteena on

1. Tukea sote-organisaatioita ja työyhteisöjä työhyvinvoinnin kehittämässä sote-uudistuksen aikana ja uusilla hyvinvointialueilla
2. Tukea työyhteisöjen monimuotoisuuden kehittämistä ja kiinnittää työyhteisöjen huomiota uusien työntekijöiden vastaanottamiseen ja perehdyttämiseen



3. Lisätä sote-alan houkuttelevuutta yhteisellä viestintä ja vaikuttamis-kampanjalla
4. Tukea työyhteisöjä toimialan hyvien käytäntöjen toimeenpanossa ja vertaisoppimisessa
5. Tarjota työyhteisöille konkreettista tukea digitalisaation ja robotiikan hyödyntämisessä sekä vertaisoppimisessa
6. Edistää yhteiskehittämistä, toisilta oppimista ja rohkeita kokeiluja
7. Vahvistaa toimialan henkilöstötiedolla johtamisen kulttuuria ja esihenkilötyötä henkilöstökokemuksen, tuloksellisuuden ja toiminnan vaikutavuuden parantamiseksi

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:lla ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen yhteistyöllä työelämän kehittämiseksi on vahvat perinteet. Työmarkkinaosa-puolten kanavien kautta tavoitetaan käytännössä parhaiten sekä tulevien hyvinvointialueiden johto että henkilöstö, mikä on ohjelman onnistumisen kan-nalta tärkeää.