

SOTE-HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN OHJELMA

TILANNEKUVA MENEILLÄÄN OLEVISTA
HANKKEISTA

APO/ASI

Päivitetty 11.11.

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)	<ul style="list-style-type: none"> THL, TTL, KT, TEM ja Opetuksen ennakkointifoorumin sekä työmarkkinajärjestöjen tieto-pohja ja ennusteet 	<ul style="list-style-type: none"> Tehdään ennakkoinnin tilannekatsaus, kootaan valmistelut yhteen Osaamistarpeiden ennakkointi, määrällinen ja laadullinen ennakkointi Tehdään ehdotus STM-OKM-TEM pysyvästä virallisesta yhteistyöryhmästä THL:n ja OPH:n yhdessä kokoamana tietopohja/yhteenveto/analyysi siitä, mikä sote-alan työvoimareservi "oikeasti on" ja mitkä tarpeet
Osaamisen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> TANK/Hoitotyön jaosto: Kliinisesti erikoistuneen sairaanhoitajan osaamisen kehittäminen osana ammatillisen osaamisen varmistamista 	<ul style="list-style-type: none"> Hyvinvointialueet ja tiedolla johtaminen, näyttöön perustuva toiminta ja osaamisen johtaminen jatkuvan ammatillisen kehittymisen periaatteilla Määrämuotoinen yhteistyö koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän kesken (kansallisella ja alueellisella tasolla) Ehdotukset kliinisen hoitotyön erikoisaloista ja niiden osaamiskuvauksista, erikoisosaamisen kehittämisestä ja varmistamisesta, erikoisosaamisen hyödyntämisestä työelämässä ja erikoisosaamistarpeiden ennakkoinnista ja osaamisen kehittymisen seurannasta sekä arvio erikoisosaamisen kehittämisen kustannuksista.
Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) Työ2030 -ohjelma Työkykyohjelma Työelämän mielenterveysohjelma Mielenterveysstrategia ESR-hankkeet (esim. MYÖTE-, Tykytuo-, 	<ul style="list-style-type: none"> Sote-alan ulkopuolisessa työssä olevien ammattihenkilöiden "houkutteleminen" ja tilanteen kartoittaminen – mahdollinen osaamisen päivitys Osaamiskartoitus ja henkilökohtainen ohjaus sekä koulutus työttömille ja osatyökykyisille. Rekrytoivat koulutusmallit ja täsmäkoulutus yhdessä työnantajien kanssa erilaisten kohderyhmien tarpeiden mukaan

	<p>Kuura, Solmu-hankkeet)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Työote-hanke • Segregaation purkamisen hanke (STM, THL) • Mitä kuuluu? -palvelu (TTL) • Hyvä veto -hanke • Työolobarometri (TEM) • Sosiaali- ja terveysalan osaamisen ja työvoiman parempi Kohtaanto-pilotti • Työllisyyden kuntakokeilut • Kuntatyö2030-hanke • Valtioneuvoston periaatepäätöksen "Työterveys2025 – yhteistyöllä työkykyä ja terveyttä" toimenpiteet • Valtioneuvoston periaatepäätöksen "Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030" toimenpiteet. • VN TEAS -hankkeet • Strategisen tutkimuksen neuvoston hankkeet • Työsuojelurahaston hankkeet 	<ul style="list-style-type: none"> • Sote-alan työn organisoinnin ja johtamisen kehittäminen sekä tuottavuuden lisääminen • Toteutetaan laaja valtakunnallinen toiminta-ohjelma, jolla vaikutetaan erityisesti nuorten ja aikuisten alan vaihtajien halukkuuteen lähteä kouluttautumaan sote-alalle ja vähennetään sote-alan koulutuksen keskeyttämistä. • Nykyisen henkilöstön työurien pidentäminen ja sairaspöissaolojen vähentäminen (löydettävä juurisyitä sairauspöissaoloille, työkyvyttömyyseläkkeille, alalta pois lähtemiselle jne.) • Työolosuhteiden ja työn tekemisen käytäntöjen parantaminen
Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto	<ul style="list-style-type: none"> • Talent Boost 	<ul style="list-style-type: none"> • Ulkomaisen työvoiman houkuttelu ja työperäisen maahanmuuton edistäminen • Kansainvälisen rekrytoinnin kansalliset ja alueelliset tukitoimet • Ennakoivan sote-alan ulkoimaisen työvoiman rekrytoinnin kehittämistyön käynnistäminen • Kv-tutkintojen laillistamisprosessien kehittäminen ja yhtenäistäminen.
Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä	<ul style="list-style-type: none"> • SOTEKO-projekti • Jatkuvan oppimisen uudistus (OKM) • Osaamisen tunnistamisen työryhmä (OPH) • <i>Työkykyohjelma:</i> Työkykykoordinaattorikoulutus AMK:ssa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sosiaali- ja terveysalan tehtäviin suuntaavien alempiin ja ylempiin korkeakoulututkintoihin johtavan koulutuksen ja niitä täydentävän korkeakoulutuksen kehittäminen, sote-uudistuksen tavoitteiden tukeminen osaamista vahvistamalla sekä sote-alan koulutuksen vetovoiman ja harjoittelun kehittäminen. • Soteuttamo-hankkeen (Sitra) jatkaminen ja jalkauttaminen osaksi toimintaa • Verkottamiseen ja toimijoiden yhteistyöhön liittyvät toimet • Jatkuva oppiminen vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.
Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen	<ul style="list-style-type: none"> • Hoiva-avustajasuosituksen toimeenpano iäkkäiden palveluissa + lainsäädännön 	<ul style="list-style-type: none"> • Koko palvelujärjestelmän tehtävärakenteiden porrastus ja edellytysten luominen muiden kuin sote-ammattihenkilöiden osaamisen

<p>joustava käyttö sekä pätevyysvaatimukset</p>	<p>uudistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Työkykyohjelma:</i> Ammattilaisten osaamisen vahvistaminen, jotta osaavat entistä paremmin tukea asiakkaiden työllistymistä ja jotta ammattilaiset tunsivat palvelujärjestelmän ja osaisivat hyödyntää sitä asiakkaan parhaaksi. 	<p>täysimääräiselle käytölle</p>
<p>Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hyvinvointialueiden tietojohdantamisen ja valtakunnallisen seurannan, ohjauksen ja valvonnan tietopohjan kehittäminen (Toivo-ohjelma) • THL:n laaturekistereiden kehittäminen • Asukkaiden palveluiden kehittäminen esim. itse- ja omahoito, etäpalvelut (rakenneuudistushankkeet, tulevat RRF-hankkeet) • Asiakas- ja potilastietojen käsittelyn kehittäminen (asiakastietolain toimeenpano, asiakas- ja potilastietojärjestelmien ja Kanta-palveluiden kehittäminen) • HYTE-digihankkeet • KATI-hanke (THL, VTT) kotona asumista tukeva teknologia iäkkäille • <i>Työkykyohjelma:</i> Sosiaali- ja terveyskeskuksissa työkykyä tukevien palveluiden parantaminen ja saavutettavuus asiakkaiden näkökulmasta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävän ja ydinosamisen painotus uudistuviin tarpeisiin sekä monialaiseen työskentelyyn • Priorisointi ja vaikuttavuuden kehittäminen suhteessa käytettävissä olevan henkilöstön optimaaliseen hyödyntämiseen • Vaikuttavuuden ja työnjaon muutosten tarpeet digitalisaation ja robotiikan kehitysohjauksen ajurina

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
Tilannekuva ja ennustetyö (tietopohja)	<ul style="list-style-type: none">• THL, TTL, KT, TEM ja Opetuksen ennakointifoorumin sekä työmarkkinajärjestöjen tietopohja ja ennusteet	<p><u>Lyhyemmän aikavälin ehdotukset</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Tehdään ennakkoinnin tilannekatsaus, kootaan valmistelut yhteen <p><u>Pidemmän aikavälin ehdotukset</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Osaamistarpeiden ennakointi, määrällinen ja laadullinen ennakointi• Tehdään ehdotus STM-OKM-TEM pysyvästä virallisesta yhteistyöryhmästä• THL:n ja OPH:n yhdessä kokoamana tietopohja/yhteenveto/analyysi siitä, mikä sote-alan työvoimareservi ”oikeasti on” ja mitkä tarpeet

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
<p>Osaamisen johtaminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> TANK/Hoitotyön jaosto: Kliinisesti erikoistuneen sairaanhoitajan osaamisen kehittäminen osana ammatillisen osaamisen varmistamista 	<p><u>Lyhyemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <hr/> <p><u>Pidemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Hyvinvointialueet ja tiedolla johtaminen, näyttöön perustuva toiminta ja osaamisen johtaminen jatkuvan ammatillisen kehittymisen periaatteilla Määrämuotoinen yhteistyö koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän kesken (kansallisella ja alueellisella tasolla) Ehdotukset kliinisen hoitotyön erikoisaloista ja niiden osaamiskuvauksista, erikoisosaamisen kehittämisestä ja varmistamisesta, erikoisosaamisen hyödyntämisestä työelämässä ja erikoisosaamistarpeiden ennakoinnista ja osaamisen kehittymisen seurannasta sekä arvio erikoisosaamisen kehittämisen kustannuksista.

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
<p>Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) • Työ2030-ohjelma • Työkykyohjelma • Työelämän mielenterveysohjelma • Mielenterveysstrategia • ESR-hankkeet (esim. MYÖTE-, Tykytuo-, Kuura, Solmu-hankkeet) • Työote-hanke • Segregaation purkamisen hanke (STM, THL) • Mitä kuuluu? -palvelu (TTL) • Hyvä veto -hanke • Työolobarometri (TEM) • Sosiaali- ja terveysalan osaamisen ja työvoiman parempi Kohtaanto-pilotti • Työllisyyden kuntakokeilut • Kuntatyö2030-hanke • Valtioneuvoston periaatepäätöksen <i>"Työterveys2025 – yhteistyöllä työkykyä ja terveyttä"</i> toimenpiteet • Valtioneuvoston periaatepäätöksen <i>"Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030"</i> toimenpiteet. 	<p><u>Lyhyemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sote-alan ulkopuolisessa työssä olevien ammattihenkilöiden "houkutteleva" ja tilanteen kartoittaminen – mahdollinen osaamisen päivitys <p><u>Pidemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sote-alan ulkopuolisessa työssä olevien ammattihenkilöiden "houkutteleva" ja tilanteen kartoittaminen – mahdollinen osaamisen päivitys • Osaamiskartoitus ja henkilökohtainen ohjaus sekä koulutus työttömille ja osatyökykyisille. • Rekrytoivat koulutusmallit ja täsmäkoulutus yhdessä työnantajien kanssa erilaisten kohderyhmien tarpeiden mukaan • Sote-alan työn organisoinnin ja johtamisen kehittäminen sekä tuottavuuden lisääminen • Toteutetaan laaja valtakunnallinen toiminta-ohjelma, jolla vaikutetaan erityisesti nuorten ja aikuisten alan vaihtajien halukkuuteen lähteä kouluttautumaan sote-alalle ja vähennetään

	<ul style="list-style-type: none"> • VN TEAS -hankkeet • Strategisen tutkimuksen neuvoston hankkeet • Työsuojelurahaston hankkeet 	<p>sote-alan koulutuksen keskeyttämistä.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nykyisen henkilöstön työurien pidentäminen ja sairauspoissaolojen vähentäminen (löydettävä juurisyitä sairauspoissaoloille, työkyvyttömyyseläkkeille, alalta pois lähtemiselle jne.) • Työolosuhteiden ja työn tekemisen käytäntöjen parantaminen
--	--	---

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
<p>Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Talent Boost 	<p><u>Lyhyemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <p><u>Pidemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ulkomaisen työvoiman houkuttelu ja työperäisen maahanmuuton edistäminen • Kansainvälisen rekrytoinnin kansalliset ja alueelliset tukitoimet • Ennakoivan sote-alan ulkoimaisen työvoiman rekrytoinnin kehittämistyön käynnistäminen • Kv-tutkintojen laillistamisprosessien kehittäminen ja yhtenäistäminen. <ul style="list-style-type: none"> ○ Koulutukset, jotka tukevat ulkomaisen koulutuksen suorittaneiden laillistamista tai nimike-suojausta (Nk. sote-alan pätevoittävä koulutus) - ml. EU/ETA-

		<p>maiden ulkopuolella koulutuksen suorittaneiden sosiaali- ja terveysalan pätevyyskoulutuksen pysyvä järjestäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koulutukseen kehitettävä em. perusteella skaalattava malli, joka edellyttää omaa rahoitusmallia
--	--	---

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
<p>Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SOTEKO-projekti • Jatkuvan oppimisen uudistus (OKM) • Osaamisen tunnistamisen työryhmä (OPH) • <i>Työkykyohjelma:</i> Työkykykoordinaattorikoulutus AMK:ssa. Työkyvyn tuen koulutus työpaikoille ja muille ammattilaisille. Työkykykoordinaattoreiden kouluttajakoulutus. 	<p><u>Lyhyemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <hr/> <p><u>Pidemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sosiaali- ja terveysalan tehtäviin suuntaavien alempiin ja ylempiin korkeakoulututkintoihin johtavan koulutuksen ja niitä täydentävän korkeakoulutuksen kehittäminen, sote-uudistuksen tavoitteiden tukeminen osaamista vahvistamalla sekä sote-alan koulutuksen vetovoiman ja harjoittelun kehittäminen. • Soteuttamo -hankkeen (Sitra) jatkaminen ja jalkauttaminen osaksi toimintaa; teemat mm. työelämän laatuun, työn tekemisen edellytyksiin, johtamiseen, innovaatioihin, tilannekuvaan, teknologian parempaan hyödyntämiseen, monimuotoisten ja monikulttuuristen työyhteisöjen johtaminen.

		<ul style="list-style-type: none"> • Verkottamiseen ja toimijoiden yhteistyöhön liittyvät toimet • Jatkuva oppiminen vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.
--	--	---

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
<p>Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö sekä pätevyysvaatimukset</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hoiva-avustajasuosituksen toimeenpano iäkkäiden palveluissa + lainsäädännön uudistaminen • <i>Työkykyohjelma</i>: Ammattilaisten osaamisen vahvistaminen, jotta osaavat entistä paremmin tukea asiakkaiden työllistymistä ja jotta ammattilaiset tuntisivat palvelujärjestelmän ja osaisivat hyödyntää sitä asiakkaan parhaaksi. Moniammatillinen ja sektorirajat ylittävä yhteistyö. 	<p><u>Lyhyemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <hr/> <p><u>Pidemmän aikavälin ehdotukset:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Koko palvelujärjestelmän tehtävärakenteiden porrastus ja edellytysten luominen muiden kuin sote-ammattihenkilöiden osaamisen täysimääräiselle käytölle

Alatyöryhmä	Meneillään oleva työ	Tiedossa olevat tehdyt ehdotukset
<p>Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hyvinvointialueiden tietojohdamisen ja valtakunnallisen seurannan, ohjauksen ja valvonnan tietopohjan kehittäminen (Toivo-ohjelma) • THL:n laaturekistereiden kehittäminen • Asukkaiden palveluiden kehittäminen esim. itse- ja omahoito, etäpalvelut (rakenneuudistushankkeet, tulevat RRF-hankkeet) • Asiakas- ja potilastietojen käsittelyn kehittäminen (asiakastietolain toimeenpano, asiakas- ja potilastietojärjestelmien ja Kanta-palveluiden kehittäminen) • HYTE-digihankkeet • KATI-hanke (THL, VTT) kotona asumista tukeva teknologia iäkkäille 	<p><u>Lyhyemmän aikavälin tavoitteet:</u></p> <hr/> <p><u>Pidemmän aikavälin tavoitteet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävän ja ydiosaamisen painotus uudistuviin tarpeisiin sekä monialaiseen työskentelyyn • Priorisointi ja vaikuttavuuden kehittäminen suhteessa käytettävissä olevan henkilöstön optimaaliseen hyödyntämiseen • Vaikuttavuuden ja työnjaon muutosten tarpeet digitalisaation ja robotiikan kehitysohjauksen ajurina

	<ul style="list-style-type: none">• <i>Työkykyohjelma:</i> Sosiaali- ja terveyskeskuksissa työkykyä tukevien palveluiden parantaminen ja saavutettavuus asiakkaiden näkökulmasta.	
--	---	--