



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyys ja saatavuuden työryhmä

16.1.2023

Diasetti löytyy Tiimeristä



ASIAKOHTA 1.

Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyntä

Jaska Siikavirta



ASIAKOHTA 2.

Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin

Taina Mäntyranta

Päätösehdotus: Työryhmä ottaa tiedoksi valmistelun tilanteen



ASIAKOHTA 2: TILANNEKATSAUS

- Sote-uudistus
 - Järjestämisvastuu onnistuneesti siirtynyt
 - Strategiset tavoitteet 2023–26 julkaistu, sote-neuvottelukunta aloittanut
 - Jaostorakennetta ja verkostoja valmistellaan
- Tiekartan synkronointi SOTEKO-hankkeen loppuraportin kanssa
- Tiekartan synkronointi STM:n virkapuheenvuoron kanssa, muut virkapuheenvuorot?
- TEAS-hankkeen aloitus
 - Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstötarpeen määrällinen ennakointi
 - Aikajänne: 3/2023 – 3/2024
 - Arviointi- ja ohjausryhmässä eri hallinnonalojen edustus
- Kansainvälisen rekrytoinnin ajankohtaiset



ASIAKOHTA 3.

Strategisen Tiekartta 2022–2027 -ohjelman valmistelu

Taina Mäntyranta ja alatyöryhmien puheenjohtajat

Päätösehdotus: Hyväksytään vietäväksi sote-minryyn



Tiekartta



- Käsitelty työryhmässä joulukuussa, minkä jälkeen kirjallinen kommentointi 11.1. mennessä
- Sote-minry lähiviikkoina
- Kommentit pääosin täsmentäviä ja niiden mukaisesti tekstiä korjattu
- Lisätty seurannasta ja seurantamittareista **KESKUSTELTAVA**
- Lisätty kaksi uutta liitettä **KESKUSTELTAVA**
 - Koulutuspaikan vastaanottaneet 2016-2022
 - Yhteenveto ohjelmatyöskentelystä 2021-23
- Kaksi kokonaisuutta, joista eriäviä näkemyksiä **KESKUSTELTAVA**
SANOITUKSESTA
 - Työnjako/toimintamallit
 - Osaaminen: koulutusmäärät



Tiekartan seurannasta ja seurantamittareista

- Kullekin strategiselle kärjelle muutama ja yksi kärkien yhteinen seurantamittari
- Seuranta puolivuositain (tai harvemmin) tiedonsaannista riippuen
- Seurataan kansallisesti ja mahdollisuuksien mukaan HVA-tasolla
- Käytetään muuta tarkoitusta varten koottavaa ja kohtuutyöllä löytyvää tietoa
- Synkronoidaan HVA-arvioinnin ja -ohjauksen tietopohjan kanssa
- Julkaisualusta päätetään myöhemmin

Tiekartan seurantamittarit, **täsmentyy**



Hyvän työn edellytykset

- Sairauspoissaolojen kehitys, vähenevät 5 %/vuosi
- Ennenaikainen eläköityminen, vähenee 5 % vuodessa
- Tietolähteet: Hyvinvointialueiden henkilöstökertomukset, KT, Kela, KEVA

Osaamisen varmistaminen

- Absoluuttinen ja suhteellinen henkilöstömäärä, kullekin "parille" tavoitetaso
- Avointen ja vastaanotettujen koulutuspaikkojen määrät, kullekin tavoitetaso
- Täydennyskoulutukseen osallistuminen, *täsmentyy* täydennyskoulutusasetuksessa
- Ulkomaalaistaustaisen työvoiman osuus, kohti 10 % tasoa
- Tietolähteet: Hyvinvointialueiden henkilöstökertomukset, KT, OPH, TEM

Työn vaikuttavuuden parantaminen

- Toimiva asiakas- ja palveluohjaus vaikuttavuuden varmistamisessa
- Palveluiden monialaisuus ja yhteentoimivuus varmistetaan sote-keskuksissa
- Kansallisessa ja alueellisessa ohjauksessa painottuu vaikuttavuusperusteisuus
- Tietolähteet: THL, TTL, STM

Tietopohja ja ennakointi, *täsmentyy*

Kaikki kärjet

- Sote-alan avoimet työpaikat TE-toimistoissa
- Tietolähteet: TEM



Keskusteltavat sanoitukset

- Työnjako/toimintamallit
 - Pääviesti: Sote-ammattihenkilöiden työ kohdennetaan koulutusta vastaavaan tehtäviin ja avustavan henkilöstön määrää lisätään
 - Ministerin koollekutsuma pyöreän pöydän keskustelu ke 18.1.
- Osaaminen: koulutusmäärät
 - Pääviesti: Arvioidaan tarve ja käytännön mahdollisuudet sekä rahoitustarve eri ammattiryhmien koulutusmäärien lisäämiselle sekä tehdään ehdotukset mahdollisista koulutusmäärien lisäämisistä ammattiryhmittäin (vuosi 2023)

ASIAKOHTA 4.

Muut asiat

Jaska Siikavirta

- Ohjelman päättymisen 31.3.2023
 - Ei uusia kokouksia
 - Loppuseminaari helmikuussa
 - Ajatuksia yhteistyön jatkamisesta



ASIAKOHTA 5.

Kokouksen päättäminen

Jaska Siikavirta

