



# Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyys ja saatavuuden työryhmä

23.11.2022

Diasetti löytyy Tiimeristä



# ASIAKOHTA 1.

**Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyntä**

*Eveliina Pöyhönen*



# ASIAKOHTA 2.

Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin

*Taina Mäntyranta*

**Päätösehdotus: Työryhmä ottaa tiedoksi valmistelun tilanteen**



## ASIAKOHTA 2: TILANNEKATSAUS

- Ohjelmaa koskevien erillisselvitysten valmistelu
- Hyvinvointialueet ja järjestämisvastuun siirto



# Ohjelmaa koskevien erillisselvitysten valmistelu



## Työnjako

- Sote-ammattilaisten työajan käyttö muuhun kuin ydintehtäviin/suoraan asiakastyöhön (virkatyönä): koottu aineistoa eri lähteistä, analyysi kesken
- Uudet toimintamallit (virkatyönä) kooste kokemuksista ja kirjallisuudesta, DL 1/2023
- Sosiaalityöntekijät ja sosionomit ; **kiitos KT**, muu virkatyönä?
- Suoravastaanotot: fysioterapeutit ja toimintaterapeutit (tekijä auki)
- Miten eri tahot soveltavat pätevyys- ja kelpoisuusvaatimuksia (onko tarpeen?)

## KV-rekrytointi

- Tarkistuslista KV-rekrytointiin (konsulttiapua Heuni)

## Hyvän työn edellytykset

- Toteutetut hankkeet ja suppea kirjallisuuskatsaus (TTL); DL 1/2023

## Työn vaikuttavuuden parantaminen

- Henkilöstön digiosaamisen tarpeista, parantamisesta, hyödyntämisestä sekä kiinnostavista ratkaisuista
- Etävastaanotot

## Tietopohja

- Sote-ammattihenkilöiden sijoittuminen työelämässä; eri rekisterien yhdistämistä, (Tilastokeskus?)



# Hyvinvointialueet ja järjestämisvastuun siirto

- Tilannekuva <https://soteuudistus.fi/alueiden-tilannekuva>
- Henkilöstöä koskevaa tietoa haastavaa saada ja tulkita
  - Nyt työrauha alueille!
  - Siirtyvä henkilöstö tiedossa, KT
  - Osa alueista pidättäytyy rekrytoinneista
  - Ensimmäiset YT ilmoitettu

# ASIAKOHTA 3.

**Työnjakoa koskevat keskustelut ja keskeiset ehdotukset**

*Taina Mäntyranta*

**Päätösehdotus: Työryhmä ottaa tiedoksi valmistelun tilanteen**



# Työnjakoa koskevat keskustelut ja keskeiset ehdotukset: tilanne



- Kahdenväliset keskustelut eri ammattijärjestöjen kanssa
- Työjako sote-ammattilaisen välillä
  - Koonti uusista toimintamalleista
    - Kokemukset: työnjako ja yhteistyö
    - Tutkimuskirjallisuus: kotimainen ja kansainvälinen
- Työnjako sote-ammattilaisten ja muiden osaajien välillä
  - Ajankäyttöselvitykset
  - Pilotit (2023): sote-ammattilaiset ja osastonsihteerit...



# ASIAKOHTA 4.

## Strategisen Tiekartta 2022-2027 -ohjelman valmistelu

*Taina Mäntyranta ja alatyöryhmien puheenjohtajat*

**Päätösehdotus: Työryhmä osaltaan linjaa jatkovalmistelun**



# ASIAKOHTA 5.

## Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden -ohjelman loppuraportin valmistelu

*Tia-Maria Kirkonpelto*

**Päätösehdotus: Työryhmä osaltaan linjaa jatkovalmistelun**

### Sisältö

|  |  |
|--|--|
| <b>1. TYÖRYHMÄN TOIMEKSIANTO, TAUSTA JA KOKOONPANO .....</b>                           |  |
| 1.1 Toimeksiannon tausta .....   |  |
| 1.2 Työryhmän kokoonpano ja työskentely .....  |  |
| <b>2. NYKYTILAN KUVAUS .....</b>   |  |
| 2.1 Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus Suomessa .....                            |  |
| 2.2 Toimintaympäristön ajankohtaisten muutosten vaikutukset sote-alan työvoimaan ..... |  |
| <b>3. TAVOITTEET</b>   |  |
| <b>4. TOIMENPITEET VUOSINA 2022-23 JA EHDOTUKSET JATKOTYÖLLE</b>                       |  |
| 2.1 Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan veto- ja pitovoiman vahvistaminen .....           |  |
| 2.2 Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan henkilöstön osaamisen varmistaminen .....         |  |
| 2.3 Työn vaikuttavuuden parantaminen .....   |  |
| 2.3 Sote-henkilöstöä koskevan tietopohjan ja ennakoinnin vahvistaminen .....           |  |
| <b>5. YHTYMÄPINNAT MUIHIN HANKKEISIIN .....</b>  |  |
| 5.1 SOTEKO-hanke .....   |  |
| 5.2 Muut keskeiset hankkeet .....  |  |
| <b>6. SEURANTA.....</b>  |  |
| <b>7. YHTEENVETO .....</b>   |  |
| <b>8. LÄHTEET</b>  |  |
| <b>9. LIITTEET</b>   |  |

# ASIAKOHTA 6.

**Muut asiat**

*Eveliina Pöyhönen*



# ASIAKOHTA 7.

**Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen**

*Eveliina Pöyhönen*

- Seuraava kokous ke 14.12. klo 12.30.–14.30.

