

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOHENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA
SAATAVUUDEN TYÖRYHMÄ****Aika** Ke 14.12.2022 klo 12.30-14.30**Paikka** Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

	Jaska Siikavirta, johtaja, STM (pj.)	(x)
	Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM	(-)
	Satu Karppanen, neuvotteleva virkamies, STM	(x)
	Katri Niskanen, johtava asiantuntija, TEM	
(-)		
	sij. Satu Salonen, erityisasiantuntija, TEM	paikalla 12.57.
(x)	Minna Nieminen, erityisasiantuntija, TEM	
(x)	Anne Ekroth, opetusneuvos, OKM	paikalla klo 14
(x)	Sanna Hirsivaara, opetusneuvos, OKM	(x)
	Piia Pekola, erityisasiantuntija, VM	paikalla 13.01.
(x)	Markku Jalonen, toimitusjohtaja, KT	(-)
	sij. Mika Juutinen, tutkimuspäällikkö, KT	poistui klo 13.35 (x)
	Henrika Nybondas-Kangas, neuvottelupäällikkö, KT	(-)
	sij. Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, KT	paikalla klo 13
(x)	Arja Laitinen, johtaja, Hyvinvointiala HALI ry	(x)
	Tatu Tulokas, henkilöstöjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry	
(-)	Jenni Karsio, Talentian puheenjohtaja, JUKO ry	(x)
	Laura Lindholm, varapuheenjohtaja, JUKO ry	(x)
	Pipsa Allén, 2. varapuheenjohtaja, Tehy ry	
(x)	Silja Paavola, puheenjohtaja, SuPer	(x)
	Jonna Voima, puheenjohtaja, Jyty ry	poistui klo 13.30.
(x)	Päivi Niemi-Laine, puheenjohtaja, JHL ry	paikalla klo 13.15.
(x)	Marjo Orava, johtajaylihoitaja, Pohjanmaan hyvinvointialue	(-)
	Teppo Heikkilä, sote-hankejohtaja, hallintoylilääkäri, HUS	
(x)	Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen johtaja,	

	Tampereen kaupunki	poistui klo 13.01.
(x)	Tarja Myllärinen, sote-muutosjohtaja, Kuntaliitto	(x)
	Taina Mäntyranta, lääkintöneuvos, STM	(x)
	Juha Luomala, sosiaalineuvos, STM	(x)
	Kaisa Halinen, lääkintöneuvos, STM	(x)
	Päivi Nygren, neuvotteleva virkamies, STM	
(x)	Tia-Maria Kirkonpelto, erityisasiantuntija, STM	(x)
	Terhi Tevameri, sote-alan kehittämisasiantuntija, KEHA-keskus	(-)
	Kutsuttuna:	
	Sanna Leinonen, viestintäasiantuntija, STM	
(x)	Nea Hellman, suunnittelija, STM	(x)

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyntä

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 12.30. Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio.

2. Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin

Taina Mäntyranta kertoi tilannekatsauksen työryhmän ajankohtaisiin valmisteluihin liittyen. Tuotiin tiedoksi työryhmän asettamispäätösmuutos, jonka mukaisesti Jaska Siikavirta toimii työryhmän puheenjohtajana Satu Koskelan tilalla. Lisäksi Jenni Karsio on jatkossa työryhmän varsinainen jäsen Maria Löfgrenin tilalla.

Mäntyranta jatkoi, että työmarkkinajärjestöjen pääsopijapuolten kanssa käytäviä kahdenkeskisiä keskusteluita työnjakoon liittyen jatketaan joului-tammikuussa. Tähän mennessä käydyissä keskusteluissa on korostunut yhteinen näkemys siitä, että työnjakokysymyksissä keskeistä on korostaa oikeaa osaamista oikeassa käytössä. Myös avustavan henkilöstön paremmasta käytöstä on tullut esille vahva viesti.

Tuotiin myös tiedoksi, että sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden -ohjelman sekä SOTEKO-hankkeen yhteistä loppuseminaaria suunnitellaan tammikuun 2023 lopulle. Tarkempi ajankohta varmistuu myöhemmin.

3. Strategisen Tiekartta 2022-2027 -ohjelman valmistelu

Taina Mäntyranta alusti tiekartan valmistelun tilanteesta. Tiekarttaa laaditaan muiden muassa pohjaksi tuleviin hallitusneuvotteluihin. Tuotiin tiedoksi, ettei ohjelman toimenpiteistä tehdä erillistä dokumenttia, vaan toimenpidesuunnitelma mukautetaan osaksi tiekarttaa, jolloin samassa dokumentissa kuvataan sekä nykytilaa että tulevaisuuden toimenpiteitä.

Visio hyvinvoivasta ja osaavasta ammattilaisesta oikeassa paikassa oikealla osaamisella hyväksyttiin. Keskustelussa nostettiin esiin, että sote-alan riittävän rahoituksen turvaaminen on lähtökohta kaikkien kärkien toteutuksen mahdollistamiselle. Käytiin keskustelua kaikista strategisista kärjistä. Taina Mäntyranta esitteli Hyvän työn edellytysten kärkeä, jonka olemassa oleva teksti hyväksyttiin alustavasti alatyöryhmän jatkotyöskentelyn pohjaksi.

Sanna Hirsivaara, Juha Luomala, Satu Karppanen ja Satu Salonen taustoittivat Osaamisen varmistamisen kärkeä. Käydyssä keskustelussa tuotiin esille yhteinen näkemys, ettei pelkkä koulutusmäärien lisääminen yksinään turvaa sote-henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta. Todettiin, että opiskelijoiden ohjaamiseen tulee olla myös riittävästi resursseja. Myös harjoittelun merkitystä voisi korostaa voimakkaammin, sillä ensimmäiset alan harjoittelut nähtiin ratkaiseviksi alan veto- ja pitovoimankin kannalta. Lisäksi keskustelussa korostettiin, että tiekartassa tulee tarkastella sote-henkilöstöä kokonaisuutena, ei keskittyä ainoastaan hoitohenkilöstöön. Sovittiin, että koulutuspaikkamäärät tulee arvioida tarkkaan ennen arvioiden/suosittelujen antamista.

Tehtävärakenteen ja työnjaon osalta Karppanen taustoitti, että keskiössä perataan tehtäviä, joita jokin muu ammattiryhmä voisi tehdä. Alatyöryhmän työskentelyssä on nähty oleelliseksi, että jokainen ammattilainen tekee sitä, minkä osaa parhaiten moniammatillisessa yhteistyössä muiden ammattilaisten kanssa. Myös johtamisen kehittäminen on tunnistettu tähdelliseksi. Työryhmän näkemyksen mukaan työnkuvaan liittyvät asiat näyttävät selkiytyvän. Todettiin, että tärkeää on yhteinen näkemys siitä, mitä haetaan työnjaolla, eli haetaan oikeanlaista toimintamallia. Satu Salonen esitteli lopuksi kärjen osalta kansainvälisen rekrytoinnin ja työperäisen maahanmuuton tematiikkaa, jonka osalta nähtiin tärkeäksi valtiovallan mukaantulo kielitaitovaatimusten takaamiseen. Nähtiin oleelliseksi, että asia ei voi olla ainoastaan työnantajan vastuulla.

Tia-Maria Kirkonpelto esitteli työn vaikuttavuuden parantamisen strategista kärkeä. Keskustelussa nousi esille digitalisaation osalta yhteistyö yksityisen sektorin kanssa, jotta voitaisiin hyödyntää entistä paremmin olemassa olevia hyviä ratkaisuja. Todettiin, että digitalisaatio tarjoaa paljon mahdollisuuksia, mutta tulee vaatimaan valtavaa resursointia ennen kuin siitä saadaan hyötyjä irti. Todettiin myös, että strategisessa kärjessä on eniten sellaista, mitä viedään muualla eteenpäin. Kokonaisuus hyväksyttiin alustavasti.

Päivi Nygren alusti tietopohja-analyysin ja ennakkoinnin strategista kärkeä. Käydyssä keskustelussa todettiin, että ennakkoinnissa on hankalaa, miten hoidot ja teknologia kehittyvät, ja mikä on näiden vaikutus henkilöstötarpeeseen. Taina Mäntyranta toi tiedoksi, että ennakkointiin liittyen on TEAS-hankkeen haku käynnissä. Sovittiin, että hankkeen alettua kutsutaan sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden -työryhmä työpajaan, jossa pohditaan henkilöstötarpeeseen ja -kehitykseen liittyviä asioita. Strateginen kärki hyväksyttiin alustavasti.

Tuotiin lopuksi tiedoksi, että ohjelman ohjausryhmänä toimiva sote-ministerityöryhmä käsittelee strategista tiekarttaa tammikuussa 2023.

4. Mediakampanjan valmistelu

Viestintäasiantuntija Sanna Leinonen kertoi mediakampanjan valmistelun tilanteesta. Alustavaa hahmottelua kampanjaksi on laadittu. Leinonen taustoitti, että kampanjan tavoitteena on korjata alan mainehaittoja, lisätä positiivista kaikua sekä innostaa sote-alan koulutukseen. Kampanjan ajankohdaksi on suunniteltu alkusyksyä 2023 ja sen kohderyhmäksi nuoria.

Käytiin keskustelua aiheesta. Puheenvuoroissa korostui tehtävänkuvien moninaisuuden esiin nostaminen, sukupuolten tasa-arvoon panostaminen, kokemus yhteiskunnan arvostuksesta kehityskohtana sekä korkeakoulutukseen tähtäävien huomiointi. Myös eri kieliversioiden tärkeyttä mediakampanjan materiaaleissa ja toteutuksessa korostettiin. Sovittiin, että keskustelussa esille nousseet kommentit huomioidaan mediakampanjan jatkovalmistelussa.

5. Muut asiat

Sovittiin, että päätyöryhmän jäsenet saavat kommentoida strategista tiekartta -ohjelmaa 11.1.2023 asti Tiimerissä.

6. Kokouksen päättäminen

Työryhmän seuraava kokous sovittiin järjestettäväksi 16.1.2023. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.33.