



# Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyys ja saatavuuden työryhmä

27.4.2022

Diasetti löytyy Tiimeristä



# ASIAKOHTA 1.

**Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyntä**

*Satu Koskela*



# ASIAKOHTA 2.

**Tilannekatsaus kevään 2022 kehysriiheen ja muihin ajankohtaisiin valmisteluihin**

*Jaska Siikavirta*





- **Menneet tapahtumat**

- Alatyöryhmät käynnistäneet toimintansa helmi-maaliskuussa 2022
- Taina Mäntyranta aloittanut sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuusohjelman pääsihteerinä 1.4. alkaen
- Kevään 2022 kehysriihen linjaukset

- **Tulevat tapahtumat**

- Strategisten kärkien, keskeisten käynnissä/käynnistettävissä olevien toimien sekä ensimmäisten toimenpidepakettiluonnosten yleisesittely sote-ministerityöryhmälle toukokuussa
- Sote-henkilöstöohjelman sihteeristö järjestää ma 9.5. yhteistyössä NHG:n kanssa työpajan koskien erilaisia ohjelman vastuualueita koskevia tietotarpeita (mm. mitä tietoa tarvitaan lisää, mitkä ovat keskeiset kysymykset joihin tiedoilla haetaan vastauksia, kuka tarvitsee tietoa ja mihin päätöksiin)
- Päätyöryhmän seuraava kokous to 9.6. ennen kesätaukoa, mitä varten alatyöryhmät valmistelevat toimenpidepakettiluonnoksia omalla vastuualueella päätyöryhmän kannanottojen, toimeksiantojen ja strategisten kärkien mukaisesti
- Synkronoidaan toimenpiteitä muun meneillään olevan työn kanssa, mm. sote-uudistus, Suomen kestävän kasvun ohjelma

# ASIAKOHTA 3.

## Tiekarttaohjelman strategiset kärjet

*Taina Mäntyranta & Tia-Maria Kirkonpelto*



# Luonnos strategisiksi kärjiksi – pohjaidea keskusteltavaksi

Sihteeristön alustavia ajatuksia;

## 1. Hyvän työn edellytykset

- Sisältää edellytykset sekä hyvän työn tekemiselle että edellytykset sille, että asiakkaille/potilaille tehdään hyvää työtä.

## 2. Osaaminen/koulutus/kelpoisuus ja pätevyys ns.

kivijalkana, ml. tehtävänkuvia, työnjakoasioita,

## 3. Työn vaikuttavuuden parantaminen

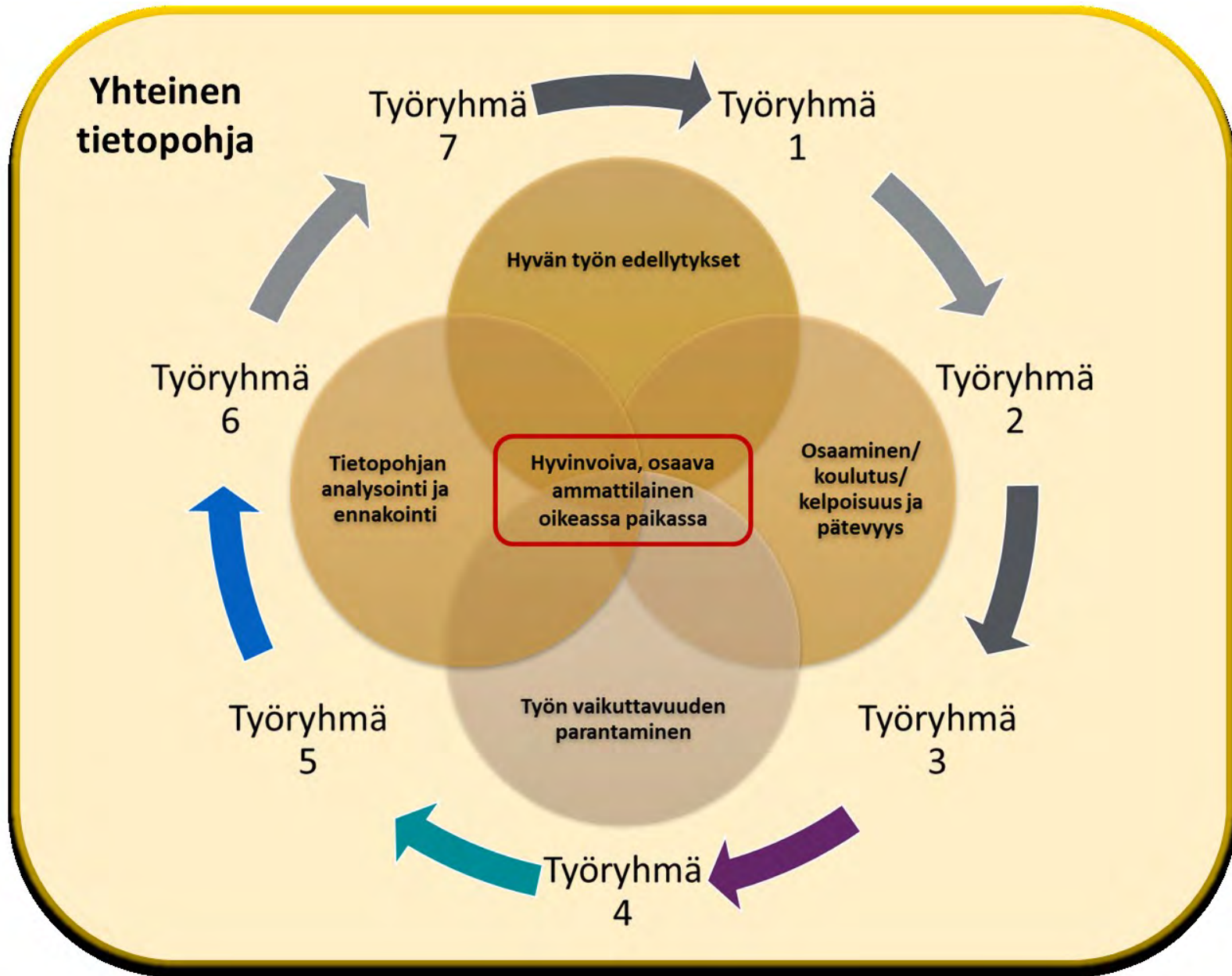
- Tarkastellaan rakenteellisia asioita, digitalisaatiota, yhteistyötä ja integraatiota.

## 4. Tietopohja-analyysi ja ennakointi

- Lämpileikkaava ja muiden kärkien edistymistä mahdollistava
- Varmistaa myös itse strategian seuranta ja täytäntöönpanoa

## Sisältö

<b>JOHDANTO</b> .....	<b>4</b>
Nykytila.....	4
Tiekartan valmistelu .....	4
<b>TIEKARTTA 2022–2027</b> .....	<b>5</b>
Visio.....	
Toimeenpanosuunnitelma .....	6
Seuranta ja mittaaminen .....	6
<b>1 Hyvän työn edellytykset</b> .....	<b>8</b>
1.1 Tavoite: Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen -alatyöryhmää koskien .....	8
<b>2 Osaaminen/koulutus/kelpoisuus ja pätevyys</b> .....	<b>9</b>
2.1 Tavoite: Osaamisen johtaminen -alatyöryhmää koskien .....	9
2.2 Tavoite: Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä -alatyöryhmää koskien .....	10
2.3 Tavoite: Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset.....	10
2.4 Tavoite: Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto -alatyöryhmää koskien .....	11
<b>3 Työn vaikuttavuuden parantaminen</b> .....	<b>12</b>
3.1 Tavoite: Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö -alatyöryhmää koskien.....	12
3.2 Tavoite: Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset.....	13
<b>4 Tietopohja-analyysi ja ennakointi</b> .....	<b>14</b>
4.1 Tavoite: Tilannekuva ja ennustetyö -alaryhmää koskien.....	14
4.2 Tavoite: Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto -alatyöryhmää koskien .....	15
4.3 Tavoite: Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä -alatyöryhmää koskien .....	16





# Tiekarttaluonnoksen jatko

- **Päätyöryhmän näkemykset ehdotetuista strategisista kärjistä**
- Tämän kokouksen jälkeen alatyöryhmät jatkovalmistelevat toukokuun ajan toimenpidepakettiluonnoksia omalla vastuualueella päätyöryhmän toimeksiantojen ja strategisten kärkien mukaisesti



# ASIAKOHTA 3.

**Tilannekatsaus alatyöryhmien työskentelyyn, alatyöryhmien  
jatkotyöskentely ja saatesanat toukokuun sote-minryyn**

*Taina Mäntyranta ja alatyöryhmien puheenjohtajat*



# Taustaa

*Taina Mäntyranta*



- Alatyöryhmät ovat ryhtyneet jatkojalostamaan käytännön toimenpiteiksi työryhmän joulukuussa antamia ja ministeriryhmän puoltamia ehdotuksia
- Alatyöryhmien alustavat ehdotukset kokonaisuudessaan kokousmateriaalin liitteessä 4a
- Työ on kaikissa ryhmissä vielä kesken, mutta sote-minryyn **toukokuun kokoukseen** toivotaan näkemys niistä ehdotuksista, joita voidaan toteuttaa tällä vaalikaudella
- Tähän on poimittu erityisesti niitä ehdotuksia, joita olisi mahdollista toteuttaa tai ainakin aloittaa tällä vaalikaudella ja ilman lisärahoitusta. Lisäksi on kirjattu ehdotuksia ensi vaalikaudelle. Jäsennys on tiekartan mukainen.

## Mitä puuttuu - mitä pois?

# Hyvän työn edellytykset

*Kimmo Tarvainen*





# Hyvän työn edellytykset

## Tällä vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta (TAE 2023)

- Lisätään konkretiaa ja arvioidaan toiminen merkitystä/vaikuttavuutta
- Positiivisen kaiun aikaansaaminen sote-työstä: valtakunnallinen kampanja
  - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja työyhteisön kehittämissuunnitelma/henkilöstösuunnitelma osana strategista johtamista (järjestäjät ja tuottajat) lakisääteinen, koskee kaikkia tuottajia, ml. työturvallisuussuunnitelma, työhyvinvointisuunnitelma; kuormitustekijät huomioitava
  - Kootaan, hyödynnetään ja jalkautetaan toimivia hyvän työn edellytysten malleja työpaikoille (TTL, järjestäjät ja tuottajat), pohjustaa hyvän työn ohjelmaa, tarvittaisi pilotointeja
  - Johtamistyön mahdollistaminen, lähiesimiehet : työyksikkökokonaisuudet
  - Luodaan joustavia toimintamalleja maahanmuuttajataustaisten sote-alan ammattilaisten integroimiseksi suomalaiseen terveydenhuoltoon (ministeriöt, järjestäjät ja tuottajat). Suuntaviivojen saaminen, edellyttää jatkuvaa rahoitusta

## Seuraavalla vaalikaudella

- Hyvän työn edellytysten ohjelma. Edellyttää lisärahoitusta

# Osaaminen/koulutus/kelpoisuus/ pätevyys

*Juha Luomala, Sanna Hirsivaara, Satu  
Karppanen ja Laura Lindeman*



# Osaaminen/koulutus/kelpoisuus/pätevyys

Juha Luomala (1/3)



**Tällä vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta (TAE 2023). :**

- **Yhteydet hyvän työn edellytyksiin ja SOTEKO-hankkeeseen**
  - Aloitetaan valmistelu nykyistä kattavamman ja valtakunnallisen perustutkintoa täydentävän koulutuksen kokonaisuudesta sote-alalle. Arvioidaan tarve säädösmuutoksille ja lisärahoitukselle (STM, OKM). **Kaikki koulutusasteet ml tukipalvelut**
  - Valmistellaan sote-järjestämislain mukainen täydennyskoulutusasetus sekä siihen liittyvät valtakunnalliset sote-integroidut suositukset, ml. **saatavuus ja** täydennyskoulutuksen seurannan kehittäminen (STM).
  - Työelämän toiminnallisten rakenteiden kehittäminen niin, että työpaikoilla mahdollistetaan oman työn reflektointi ja **yhdessä** kehittäminen (järjestäjät ja tuottajat)

**Seuraavalla vaalikaudella:**

- Valmistellaan tutkintoa täydentävän koulutuksen järjestelmää koskevat esitykset. Edellyttää lisärahoitusta (jo TAE 2023).

# Osaaminen/koulutus/kelpoisuus/pätevyys

*Sanna Hirsivaara & Satu Karppanen (2/3)*



## Tällä vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta (TAE 2023):

- Muodostetaan kokonaiskuva nykyisistä koulutusmääristä ammatillisessa koulutuksessa, ammattikorkeakoulutuksessa ja yliopistokoulutuksessa, arvioidaan tarve ja mahdollisuudet koulutusmäärien lisäämiselle (OKM, STM), **huomioiden työvoimakoulutus, lisäkoulutus ym**
- Valmistellaan hoiva-avustajien käyttöä koskeva yhtenäinen linjaus/**ohjeistus** ja selvitetään ovatko hoiva-avustajien koulutusmäärät riittäviä eri puolilla Suomea sekä edellytykset koulutusmäärien lisäämiseksi. Hoiva-avustajasta lähihoitajaksi -opintopolkua tuetaan mm. oppisopimuskoulutuksena (STM, OKM)
- Lisätään informaatio-ohjausta ammatti- ja erikoisammattitutkintojen hyödyntämismahdollisuuksista sote-alan tehtävissä. (STM, Valvira )
- Selvitetään mahdollisuus yhtenäiseen linjaukseen sosiaalisen toimintakyvyn henkilöstön käytöstä (Vanhuspalvelulain 3 a §) (STM)
- Selkiytetään työnjakoa kotihoidon ja ns. kiertävien perhehoitajien välillä. (STM)
- Lisätään fysioterapeuttien suoravastaanottoja **huomioiden haasteet**, arvioidaan muiden ammattihenkilöiden suoravastaanotto toiminnan mahdollisuudet (STM, järjestäjät ja tuottajat)
- **Vahvistetaan monialaista tiimityötä ja selvitetään edelleen työnjaon mahdollisuuksia, selvitetään lisäosaamisen tarpeita (täsmennettävä)**
- Vahvistetaan erikoislääkärikoulutuksen kansallista ohjausta (STM)

## Seuraavalla vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta

- Mahdolliset koulutusmäärien lisäämiset



Palataan 10.57!



# Kansainvälien rekrytointi

Laura Lindeman (3/3)



## Tällä vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta (TAE 2023):

- Laaditaan prosessimallit 1) EU/ETA alueilta toteutettaviin rekrytointeihin ja 2) Kolmansista maista toteutettaviin rekrytointeihin (ministeriöt+UUD TET, POSELY, EURES, BF)
- Kansainvälisten parhaiden käytänteiden esikuva-analyysi (Uudenmaan TE-toimisto kokoaa, koko alatyöryhmä osallistuu)
- Lähtömaakoulutuspalvelutuotteen vakinaistaminen EU/ETA-alueella (TEM, POSELY)
- Käynnistetään tunnustelut kahdenvälisistä sopimuksista kansainväliseen työlläytymiseen 1-2 kolmannen maan kanssa (TEM, UM)
- Selvitetään mahdollisuudet toimeentuloedellytysten tarkasteluun perheenyhdistämisen kannalta työperusteisten lupien näkökulmasta. (SM)
- **Työyhteisöjen monimuotoistuminen, rasmin kitkeminen osaksi osaamisen johtamista, veto- ja pitovoimaa**

## Seuraavalla vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta:

- Laillistamisprosessin nopeuttaminen, selkeyttäminen ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen. Valviran prosessien digitalisointi ja ammattipätevyyden hankkimisen lupaprosessin sujuvoittaminen (STM, Valvira)
- Pätevyitysmiskoulutuksen vakinaistaminen, mm. Career Boost –malli (OKM, OPH, korkeakoulut)
- Viestitään selkeästi tutkintojen tunnustamisesta, laillistusprosessista ja täydennyskoulutusväylistä kv. työntekijöille ja työnantajille. → verkkosivujen ja muun viestinnän kehittäminen (ministeriöt, Valvira, OPH, korkeakoulut, BF+KEHA)
- Luodaan opiskelumahdollisuudet verkkoon ajasta ja paikasta riippumattomiksi ja **selvitetään tarvitaanko eriasteisten kielitutkintojen standardoimista edelleen** (ministeriöt)
- Koulutuksen tavoitteet kv-opiskelijoiden määrien lisäämiseksi (kolminkertaistaminen vuoteen 2030 nykyisestä tasosta) (OKM, korkeakoulut)
- Käynnistetään sote-alan kansainvälisen työlläytymisen kumppanuuksia 2-4 kolmannen maan kanssa (ministeriöt)

# Työn vaikuttavuuden parantaminen

*Tia-Maria Kirkonpelto*



# Työn vaikuttavuuden parantaminen



## Tällä vaalikaudella:

- Synkronoidaan muun meneillään olevan ja muiden alatyöryhmien työn kanssa;
- Arvioidaan lainsäädäntöä edellyttävät muutokset (digiratkaisut ja -palvelut)
- Vahvistetaan moniammatillista yhteistyötä so- ja te-sektorien välillä ja tuetaan monialaisten hoito- ja asiakassuunnitelmien laatimista. Parannetaan myös tiedonkulkua; mm. tiedonkulku sosiaalihuollon ja terveydenhuollon välillä.
- ESR: selvitetään
- Suomen kestävän kasvun ohjelma (jatkuu v 2025 saakka)
  - Tuottavuuden parantaminen johtamisen ja prosessien kehittämisen keinoin, ml. segmentointi.
  - Mahdollistetaan proaktiivinen terveysriskeihin puuttuminen
  - Perehdytetään oppilaitokset hyvään kirjaamiseen ja erilaisten olemassa olevien tietojärjestelmien ja teknologian käytön opettamiseen. Jaetaan ja levitetään oppilaitosyhteistyön hyviä käytäntöjä ja kiinnostavia kokemuksia hyvinvointialueiden kesken.

# Tietopohja-analyysi ja ennakointi

*Päivi Nygren*





# Tietopohja-analyysi ja ennakointi

## Tällä vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta (TAE 2023):

- Selvitetään tietopuutteet (NHG-selvitys, työpaja 9.5.: **kutsut lähdössä tänään kaikkien alatyöryhmien jäsenille**);
- **Vajeesta: vakanssit ja ymmärrys päivittäisestä työpanoksesta.**
- Selvitystyön, ministeriöiden ja Opetushallituksen ja THL:n arvion pohjalta tehdään suunnitelma siitä, miten määrällistä kokonaiskuva sote-alan työvoimatilanteesta ammattittain, toimialoittain ja alueittain ryhdytään käytännössä toteuttamaan ja rakentamaan
- Henkilöstökokemuksen ja työhyvinvoinnin seurannan kytkeminen osaksi tietopohjaa
- Työvoimatarpeiden ennusteiden ja palvelutarpeen kasvun osalta selvitetään kokonaiskuva sisällöistä ja vastuutahoista.
- Selvitetään määrällisen aineiston pohjalta syitä työvoimanpulaan, ottaen huomioon mm. koulutusmäärien kehitys, palvelutarpeen kasvu ja alalta poistuminen/**siirtymät. Huomioidaan myös määräaikaiset, jos mahdollista.**

## Seuraavalla vaalikaudella:

- Otetaan käyttöön uusi tietopohja **ja tiedon analysointi sekä ennakointimallit** vastuutahoineen. Edellyttää lisärahoitusta

# Synkronoitavaa, mm.



- Sote-uudistuksen toimeenpano
  - Asetusvalmistelu: täydennyskoulutus, vähimmäistietosisältö
  - Johtaminen & osaaminen valmisteluryhmän työ
- SOTEKO-hanke
- TE-palveluiden siirto
- Suomen kestävän kasvun ohjelma
- Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus –ohjelma
- Sote-tiedonhallinnan kokonaisuudistus

# ASIAKOHTA 5.

**Muut asiat**

*Satu Koskela*



# ASIAKOHTA 6.

## Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

*Satu Koskela*

- Seuraava kokous to 9.6.2022 klo 14–17 läsnäkokouksena

