

"xxx ministeriön julkaisusarja 2022:xx"

Tiekartta 2023–2027

Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaaminen

Kirjoita tekijät, toimittaja tai tekijäorganisaatio

"xxxministeriö Helsinki 2022"

Sisältö

JOHDANTO	3
Nykytila	3
Tiekartan valmistelu	3
TIEKARTTA 2023-2027	4
Visio: xxx.....	4
Toimeenpanosuunnitelma.....	5
Seuranta ja mittaaminen	5
1 Strateginen kärki / Toimenpidealue 1	7
1.1 Tavoite 1	7
1.2 Tavoite 2	7
1.3 Tavoite 3	7
2 Strateginen kärki / Toimenpidealue 2	8
2.1 Tavoite 1	8
2.2 Tavoite 2	8
2.3 Tavoite 3	8
3 Strateginen kärki / Toimenpidealue 3	9
3.1 Tavoite 1	9
3.2 Tavoite 2	9
3.3 Tavoite 3	9
LIITTEET	10
Liite 1 Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamisen toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet ja mittarit	11
Aineisto	17

JOHDANTO

- Johdantoteksti

Nykytila

- Nykytilan kuvaus

LAINSÄÄDÄNTÖ

Sote-henkilöstöä ja sen riittävyyttä sekä saattavuutta koskevaa lainsäädäntöä on lukuisissa eri laeissa.

- Tähän listaus

Tiekartan valmistelu

- Kuvaus tiekartan valmisteluprosessista
 - Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamisen tiekarttaa 2023-2027 on valmisteltu ohjelmakokonaisuutta varten asetetussa työryhmässä marraskuun 2021 ja joulukuun 2022 välisenä aikana. Tiekartan valmistelutyössä on hyödynnetty työryhmän ja alatyöryhmien kautta useiden eri sidosryhmien asiantuntemusta.

TIEKARTTA 2023–2027

- Tiekartan sisällön, tavoitteiden ja toimenpiteiden yleiskuvaus
 - Toimeenpanosuunnitelmassa selkeyttä on lisätty jakamalla eri toimenpiteet eri toteutustasoille.
 - Strategian tavoitteet kohdistuvat niihin keskeisiin kohteisiin, joissa onnistuminen on välttämätöntä sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamiseksi. Kansallisesta päämäärästä ja strategian kärjistä jokainen organisaatio voi poimia itselleen tärkeimmät kehittämisalueet. Osa toimenpiteistä on suoraan osoitettu tietyn viranomaisen tai organisaation tehtäväksi.
 - Strategian on oltava käyttökelpoinen ja aikaa kestävä. Strategian tehtävä on näyttää suuntaa matkalla kohti tavoitetta. Se kertoo, mitä tekemällä ja mitä tekemättä jättämällä saavutamme päämäärämme.

Visio:

- Yleinen tavoite: parannetaan terveydenhuollon, sosiaalisen ja taloudellisen kehityksen tuloksia varmistamalla sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön yleistä saatavuutta, riittävyyttä, kattavuutta ja laatua asianmukaisin investoinnein terveydenhuoltojärjestelmien vahvistamiseksi sekä toteuttamalla tehokkaita politiikkoja kansallisella ja alueellisilla tasoilla.
 - Oikea työntekijä oikeissa tehtävissä oikealla osaamisella
 - Strategiset kärjet ja toimenpiteet on laadittu siten, että yleinen tavoite on mahdollista saavuttaa.
 - Esimerkki: jotta visio voisi toteutua, se on pilkottu kolmeksi (esimerkki, täsmentyy työn edetessä) strategiseksi kärjeksi / toimenpidealueeksi. Jokaisen kärjen alla on esitetty kolme (esimerkki, täsmentyy työn edetessä) tavoitetta ja niihin sisältyvät toimenpidekokonaisuudet, joiden saavuttaminen konkreettisesti edistää sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamista. Tavoitteisiin pääseminen on kaikkien sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ammattilaisten ja organisaatioiden määrätietoisesta työskentelystä kiinni.

1. Strateginen kärki / Toimenpidealue A
2. Strateginen kärki / Toimenpidealue B
3. Strateginen kärki / Toimenpidealue C

Toimeenpanosuunnitelma

- Lainsäädäntöpohja
- Rahoitus
- Koordinaatio ja ohjaus

Seuranta ja mittaaminen

- Tiekartan toimeenpano edellyttää vuoropuhelua ja yhteistyötä ministeriöiden, koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden, sote-palveluntuottajien sekä muiden sote-alan toimijoiden kanssa. Tiekartan toimeenpanoa seurataan säännöllisesti ja toimenpiteitä päivitetään vuosittain (esimerkki). Tiekartan seuranta ja toimenpiteiden päivitystä varten valmistellaan sidosryhmät osallistava toimintamalli (esimerkki). Tiekartan toimeenpanosta raportoidaan säännöllisesti myös siitä vastaaville ministereille.
- Tiekartan päämäärien toteutumisen seurantaan on valittu xxx määrä mittareita. Nämä onnistumisen mittarit tuottavat tietoa strategian kärkien ja tavoitteiden etenemisestä Suomessa. Nämä mittarit on kuvattu jokaisen strategiakärjen alla olevan tavoitteen toimenpiteiden yhteydessä.

Tavoitteiden toteutumisen kärke mittarit

Mittari 1 **Kuvaus**

Tavoitetaso:

Tietolähde:

Mittari 2 **Kuvaus**

Tavoitetaso:

Tietolähde:

Mittari 3 jne.

1 Strateginen kärki / Toimenpidealue A

1.1 Tavoite 1

1.2 Tavoite 2

1.3 Tavoite 3

2 Strateginen kärki / Toimenpidealue B

2.1 Tavoite 1

2.2 Tavoite 2

2.3 Tavoite 3

3 Strateginen kärki / Toimenpidealue C

3.1 Tavoite 1

3.2 Tavoite 2

3.3 Tavoite 3

LIITTEET

Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamisen toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet ja mittarit,
liite 1

Liite 1 Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamisen toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet ja mittarit

MÄÄRITELMÄT

KANSALLINEN TASO

Kansallisen tason toimijoihin kuuluvat sosiaali- ja terveysministeriö ja sen hallinnon-alan alaiset laitokset, muut ministeriöt ja kansallisen tason valvontaviranomaiset.

PALVELUNJÄRJESTÄJÄ / PALVELUNTUOTTAJA

Palvelunjärjestäjällä tarkoitetaan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuussa olevaa hyvinvointialuetta, Helsingin kaupunkia ja HUS-yhtymää sekä valtion mielisairaaloita, sairaan- ja terveydenhuollosta järjestämisvastuussa olevia puolustusvoimia ja vankiterveydenhuollon yksikköä.

Palveluntuottajia voivat olla edellä mainittujen lisäksi laissa määritellyt julkisoikeudelliset tai muut yhteisöt, yhtiöt tai yksityiset elinkeinonharjoittajat, jotka tuottavat säädösten mukaisesti terveydenhuollon tai sosiaalihuollon palveluja.

PALVELUYKSIKKÖ

Palveluyksiköllä tarkoitetaan hallinnollisesti järjestettyä kokonaisuutta, jossa tuotetaan sosiaali- tai terveyspalveluja/sosiaali- ja terveydenhuoltoa.

SIDOSRYHMÄT

Sidosryhmät käsittävät laajasti sosiaali- ja terveydenhuollossa työskentelevät ammatilliset, heidän työtään edistävät järjestöt, asiakkaat, potilaat ja heidän läheisensä sekä asiakas- ja potilasyhdistykset, asiakas- ja potilasturvallisuutta edistävät yhdistykset ja verkostot sekä muut sosiaali- ja terveydenhuollon turvallisuuden parissa työskentelevät tai koulutusta tahot ja henkilöt.

1.1 Tavoite 1

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		
Sidosryhmät –		

1.2 Tavoite 2

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		

VNK TÄYTTÄÄ, MINISTERIÖN JULKAISUSARJAN NIMI JA JULKAISUN VUOSI : SARJANUMERO.

Sidosryhmät –		
---------------	--	--

1.3 Tavoite 3

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		
Sidosryhmät –		

2.1 Tavoite 1

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
Kansallinen taso		

VNK TÄYTTÄÄ, MINISTERIÖN JULKAISUSARJAN NIMI JA JULKAISUN VUOSI : SARJANUMERO.

Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		
Sidosryhmät –		

2.2 Tavoite 2

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		
Sidosryhmät –		

2.3. Tavoite 3

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
------------	--------------	----------

VNK TÄYTTÄÄ, MINISTERIÖN JULKAISUSARJAN NIMI JA JULKAISUN VUOSI : SARJANUMERO.

Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		
Sidosryhmät –		

3.1 Tavoite 1

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		

3.2 Tavoite 2

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
------------	--------------	----------

VNK TÄYTTÄÄ, MINISTERIÖN JULKAISUSARJAN NIMI JA JULKAISUN VUOSI : SARJANUMERO.

Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		
Sidosryhmät –		

3.3 Tavoite 3

Vastuutaso	Toimenpiteet	Mittarit
Kansallinen taso		
Palvelunjärjestäjä / palveluntuottaja		
Palveluyksiköt		
Sidosryhmät –		

Lihavoitu – Strategian kärkimittari

VNK TÄYTTÄÄ, MINISTERIÖN JULKAISUSARJAN NIMI JA JULKAISUN VUOSI : SARJANUMERO.

Aineisto