



# **Tietopohjavalmistelun ajankohtainen tilanne - tilannekuva- ja ennustetyö**

**18.2.2022**





## Alustavat strategiset painopistealueet

- Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
- Työn veto- ja pitovoimakysymykset (mm. ammatillinen liikkuvuus, työhyvinvointi, työolosuhteet, työehdot, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen)
- Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE- palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta
- Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
- Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset
- Palvelujärjestelmän edellyttämien uusien osaamistarpeiden huomioiminen koulutusjärjestelmässä
- Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

### HYVINVOINTIALUEIDEN TOIMEENPANO

Strategiset tavoitteet  
Osaaminen ja johtaminen

#### Sote-kohtaantopilotti

#### Sosiaali- ja terveysalan korkeakoulutuksen kehittäminen S toimialahankkeet

Saatavilla on riittävästi asianmukaisesti koulutettua henkilöstöä, jonka työnjakoa voidaan kehittää joustavasti

# Tietopohja ohjelman tiekartan osana



II-2021	I-2022	II-2022
Ensimmäiset ehdotukset jouluu 2021 mennessä	Joulukuun ehdotusten käsittely sote-ministerityöryhmässä vuoden 2022 alussa -> ohjaus toimenpiteitä varten	Pitkän tähtäimen ehdotukset vuoden 2022 loppuun mennessä

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nopeavaikutteiset konkreettiset ehdotukset</li> <li>➤ Painopistealueen tavoitetasoehdotukset (esim. ehdotus nyt perustetun työryhmän ja tietopohjatyön vakinaistamisesta säädöksin)</li> </ul>	<p>Toiset ehdotukset (maaliskuu)</p> <p>Työryhmän joulukuun 2022 kehysriihen seuranta/ohjaus</p>
---	--

Tuotetaan eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen kokonaisarvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisten toimenpidekategorioista.

Luodaan edellytyksiä sekä etsitään ja yhteensovitetaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuttoa toteutus toimialan tarpeisiin.

Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)									
Ehdotus	Lyhyen/keskipitkän/pitkän aikavälin	Uusi/käynnissä oleva	Aikataulu vuositasolla	Toteutusmuoto (säädos, ohjaus, hanke, selvitys)	Tarve lisätoimille (kyllä/ei)	Vastuutaho	Seuranta		
Sote-alan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden tietopohjan ja ennusteiden sisällöistä ja vastuutahoista muodostetaan kokonaiskuva nykytilanteesta sekä tunnistetaan tietopuutteet ja tietojen yhteensovittamisen mahdollisuudet tietojohdantamisen näkökulmasta. Tämän pohjalta valmistellaan yhteistyössä THL:n, muiden arviointitoimintojen ja keskeisten sidosryhmien kanssa pysyvä kansallinen arviointitoiminnon malli, joka yhteen sovittaen kokoaa ja analysoi vuosittain tilastoviranomaisten ja muiden toimijoiden tietopohjan, muodostaa ennusteet kehityksestä sekä tuottaa tietokautioita.	Lyhyt Keskipitkä/Pitkä	Uusi	2022-2023 2024-	Säädos/asetus Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät			
Kootaan määrällinen kokonaiskuva sote-alan työvoimatilanteesta ammattitaitain, alatoimialoitain, sektoreittain ja alueittain nyt sekä ennusteet hyvinvointialueiden aloittaessa, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä huomioiden myös lainsäädännölliset muutokset ja uudistukset.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät			
Tunnistetaan tosiasiallisesti käytettävissä oleva työvoima ja mahdollisten reservien hyödyntäminen.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät			
Tunnistetaan ja kootaan olemassa oleva tieto ja tietopuutteet ammattitaitain, alatoimialoitain, sektoreittain ja alueittain sekä kokonaisuutena.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät			
Yhteen sovitaan ja tunnistetaan sote-alan ja muiden toimialojen työvoimatarpeet sekä sote-ammattien keskinäisriippuvuudet.	Lyhyt Keskipitkä/Pitkä	Uusi	2022-2023 2024-	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät			

# Tietopohjavalmistelun ajankohtainen tilanne



- Alatyöryhmä asetetaan työryhmän 18.2. kokouksen jälkeen, minkä jälkeen 1. kokouksen kutsu (25.2./2.3.)
  - sosiaali- ja terveysministeriö, työ- ja elinkeinoministeriö, Hyvinvointiala HALI ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Ammattiliitto Jyty ry, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT, Tehy ry, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer
- Työsuunnitelman ja kokousaikataulun valmistelu
  - työryhmän työsuunnitelman 2/2022-3/2023 viitekehyksessä
- Asiantuntijoiden kutsuminen
  - OPH, THL, TTL, hyvinvointialue- ja kuntaedustus ja tarvittavat muut asiantuntijatahot
- Tilannekuva- ja ennustetyön (tietopohja) nykytilaa koskevan taustaselvityksen käynnistäminen ala-/työryhmän työskentelyn tueksi
  - analyysi sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyttä ja saatavuutta kuvaavasta tietopohjasta, ennakoinneista, tietopuutteista ja niiden kehittämistarpeista