

Asia: VN/13340/2023

Jatkuvan oppimisen sanaston täydennysosa

Lausunnonantajan lausunto

1 osaaminen

-

2 työmarkkinat

-

3 työmarkkinatieto

Pitäisikö tämän termin alle kuuluvissa tiedoissa olla myös ennakointitiedot (tulevaisuuden osaamistarpeet)?

4 yksilön osaamisen puute

4 yksilön osaamisen puute; yksilön osaamisvaje ja 6 yksilön osaamistarve; yksilön osaamisen tarve, pitäisikö käsitteet avata selvästi niin, että niiden väliset erot tulisivat selvemmin esille.

5 työmarkkinoiden osaamisvaje

5 työmarkkinoiden osaamisvaje; osaamisen puute työmarkkinoilla ja 7 työmarkkinoiden osaamistarve, pitäisikö käsitteet avata selvästi niin, että niiden väliset erot tulisivat selvemmin esille.

6 yksilön osaamistarve

-

7 työmarkkinoiden osaamistarve

-

8 osaamisen kysyntä

-

9 osaamisen tarjonta

-

10 osaamisen kohtaanto

-

11 koulutuskysyntä

-

12 koulutustarjonta

-

13 osaamisprofiili

-

14 oman osaamisen tunnistaminen

-

15 osaamisen yhteisöllinen tunnustaminen

-

16 urasuunnittelu

-

17 vanhentunut osaaminen

Englanninkielinen termi ehkä kirjoitettu väärin. Pitäisikö olla outdated?

18 työ

-

19 työtehtävä

-

20 ammatti

-

21 säännelty ammatti

-

22 työllistyvyys

Työllistyvyys, jonka määritelmä kuuluu: yksilön ominaisuuksien kokonaisuus, joka vaikuttaa hänen edellytyksiinsä saada työtä, pysyä työssä tai edetä työurallaan tiettyinä ajankohtana.

Sanan "ominaisuuksien" käyttö herätti keskustelua. Työryhmä on varmasti käynyt keskustelun siitä, mitä sillä tässä tarkoitetaan, mutta olisiko syytä avata käsitettä tarkemmin. Sisältyykö tähän esimerkiksi luonteenpiirteet tai kyvyt/kyvyttömyydet (joille joko voi tehdä jotain työllistyvyyden parantamiseksi tai sitten ei voi tehdä) tai vaikkapa vammat, sairaudet tai fyysiset rajoitteet (aisti-, liikunta- jne). "Ominaisuuksilla" ei tässä varmaan tarkoiteta sinänsä mitään osaamiseen liittyvää.

23 työmahdollisuus

Olisiko toimivampi termi työllistymismahdollisuus? Työllistymismahdollisuus kuvaisi paremmin käsitteen työmahdollisuus sisältöä.

24 neuvonta

"vuorovaikutukseen perustuva toiminta, jossa pyydetään ja annetaan työelämään tai osaamiseen liittyviä neuvoja, jotka perustuvat asiantuntijätietoon". Neuvontaa voi toki antaa muuhunkin kuin työelämään tai osaamiseen liittyen, myös jatkuvan oppimisen kontekstissa. Eikö neuvontaa ole myös esim. ilmoittautumiseen tai opintosuoritusotteeseen liittyvä neuvonta? Käsitettä neuvonta ei löydy käsitekaaviosta. Entä pitäisikö olla myös käsite ohjaus mukana tässä sanaston lisäosassa? Käsite liittyy kiinteästi neuvonnan yhteyteen.

Käsitejärjestelmäkaavio 1 Osaaminen ja työmarkkinat

-
Käsitejärjestelmäkaavio 2 Ammattiin ja työhön liittyviä
käsitteitä

-
Yleiset kommentit

Lausunto on valmisteltu Helsingin yliopiston opetuksen toimialan asiantuntijoiden yhteistyönä ja koonnista on vastannut kehittämisspäällikkö Jenni Krapu. Lausunnon on hyväksynyt kehitysjohtaja Anu Haapala.

Helsingin yliopisto pitää tärkeänä, että yhteinen sanasto on laadittu ja sitä päivitetty täydennysosalla, mikä tulee helpottamaan opetusalan sekä työvoimahallinnon välistä yhteistyötä jatkuvan oppimisen kentällä. Yliopisto kiittää sanaston luonnin asiantuntijaryhmää ja toteaa luonnoksen olevan perinpohjainen ja hyvin valmisteltu. Useat määritelmät ovat OKSA:n mukaiset, mikä on hyvä asia. Sanasto myös täydentää hyvin OKSA-sanastoja. Määritelmien noudattaminen sekä päivittäminen on myös tärkeää. Helsingin yliopisto pitää tärkeänä sanaston lisäosan kieliversiointia eli sanastolle on vastaavuudet ruotsiksi ja englanniksi.

Pitäisikö sanastosta löytyä myös termit: ennakoititieto, osaamisen ennakointi, tulevaisuuden osaaminen, koulutustarjonnan vaje, yhteisön osaaminen, työelämäyhteistyö tai työnantajien osaamisvaje?

Krapu Jenni
Helsingin yliopisto