

Asia: VN/13340/2023

Jatkuvan oppimisen sanaston täydennysosa

Lausunnonantajan lausunto

1 osaaminen

-

2 työmarkkinat

-

3 työmarkkinatieto

-

4 yksilön osaamisen puute

-

5 työmarkkinoiden osaamisvaje

-

6 yksilön osaamistarve

-

7 työmarkkinoiden osaamistarve

-

8 osaamisen kysyntä

-

9 osaamisen tarjonta

-

10 osaamisen kohtaanto

-

11 koulutuskysyntä

-

12 koulutustarjonta

-

13 osaamisprofiili

-

14 oman osaamisen tunnistaminen

-

15 osaamisen yhteisöllinen tunnustaminen

Kalliola toivoo, että käsitteen käyttöä määritellään tarkemmin, koska esimerkit ovat hyvin moninaisia. Ensimmäinen esimerkki on epäselvä: Millä perusteella yhteisö tunnustaa osaamista luotettavasti rekrytointivaiheessa? Pohdimme lisäksi, kenellä (tai keillä) on valta ja oikeus tunnustaa osaamista? Onko kyseessä muodollinen prosessi vai voiko tunnustaminen olla hyvin epämuodollista? Työyhteisössä keskustellaan vaikkapa aamukahvipöydässä, että kylläpä Liisa on taitava virkkaamaan lasten pähineitä. Jos kyseessä on osaamisen tunnustaminen eikä tunnistaminen, osaamisen täytyy luultavasti liittyä työtehtävään, jotta tunnustaminen voidaan tehdä ja palkita vaikkapa palkankorotuksilla. Huomautuksissa jää epäselväksi, mitä on osaamisen tunnustaminen arjessa.

16 urasuunnittelu

-

17 vanhentunut osaaminen

-

18 työ

-

19 työtehtävä

-

20 ammatti

-

21 säännelty ammatti

-

22 työllistyvyys

-

23 työmahdollisuus

-

24 neuvonta

-

Käsitejärjestelmäkaavio 1 Osaaminen ja työmarkkinat

-

Käsitejärjestelmäkaavio 2 Ammattiin ja työhön liittyviä
käsitteitä

-

Yleiset kommentit

Kalliola kiittää mahdollisuudesta lausua jatkuvan oppimisen sanaston täydennysosaan. Sanaston laatiminen yhteiseen käyttöön on tärkeää ja toivomme, että siitä viestitään laajasti.

Hartikainen Laura
Kalliolan Setlementti ry