



## Tiekartta työvoiman toimialoitaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - teknologiateollisuus ja -palvelut -toimialaryhmä

<b>Aika</b>	perjantai 13.5.2022 klo 9.00 – 10.30
<b>Paikka</b>	nh Sederholm TEM ja Microsoft Teams
<b>Osallistujat</b>	Johanna Alatalo, TEM Touko Apajalahti, Teknologiateollisuus Kirsi Heinivirta, JOTPA Tapio Heiskari, Tekniikan akateemiset TEK Eetu Kinnunen, Teollisuusliitto Antti Koskela, STTK Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Juho Peltonen, TEM Elina Pykkänen, TEM, puheenjohtaja Leena Pöntynen, Teknologiateollisuus Tuomas Ylitalo, Palta
<b>Estyneet</b>	Miihkali Härkönen, Insinööriliitto Mikko Korpinen, Sähköliitto Milka Kortet, Teknologiateollisuus Hanna Sääntti, TEM

### Muistio

#### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pykkänen avasi kokouksen ja kertoi, että tässä kokouksessa käydään läpi tämän toimialan keskeisimmät ongelmat, tärkeimmät toimenpide-ehdotukset niiden ratkaisemiseksi sekä priorisoidaan ne, joita esitetään ohjausryhmälle tämän ensi viikon kokouksessa.

#### 2. Ongelmiin ja toimenpide-ehdotuksiin liittyvä alustus ja keskustelu sen pohjalta

Liisa Larja esitteli TEM-sihteeristön tekemän [yhteenvedon](#). Ne toimenpide-ehdotukset, jotka ovat jo toteutuksessa, on karsittu pois.

Loput toimenpide-ehdotukset on luokiteltu sen mukaan, mitä data-analyysin pohjalta havaittuja ongelmia ne ratkaisevat:

- Soveltuvaa työvoimaa ei ole vapaana
- Työsuhteiden ehdot eivät houkuttele
- Työvoimalla paljon työkyvyn riskitekijöitä
- Työvoiman koulutus tai kielitaito riittämätön
- Rekrytointiin liittyvät ongelmat
- Kannustinongelmat (pl. työkyky)

Toimenpide-ehdotukset on pisteytetty seuraavilla kriteereillä:

- Valmiusaste
- Vaikuttavuus (suhteellinen)
- Vaikuttavuus (henkilömäärä)
- Toteutettavuus

Liisa päivitti yhteenvetoa osallistujien kommenttien pohjalta. Ohjausryhmäaineisto kootaan tämän viikon kolmen toimialaryhmän kokouksen perusteella.

Valittiin teknologiateollisuus ja -palvelut -toimialan tärkeimmiksi toimenpide-ehdotuksiksi:

- Työnhakijoiden oikeus omien tietojensa jakamiseen työnvälityksen tarpeisiin (MyData). Mahdollistetaan digitaalinen MyData-oikeus julkisissa palveluissa yleislainsäädäntötasolla sisällyttämällä oikeus ajantasaistettavaan julkisuuslakiin
- Avataan työmarkkinatorin dataan rajapinta. Tehostaa palvelun käyttöä suurille työnantajille. Pyritään neuvottelemaan yksityisten työnvälityspalveluiden tietojen välittäminen Työmarkkinatorille (rajapintojen kautta).
- Lisätään rahoitusta ns. ”etsivään yritystyöhön” / ”yritysharavointiin” / ”osaamiskoukseen”, joka tavoittaa vähemmän aktiivisia yrityksiä mukaan osaamisen kehittämiseen. Selvitetään tekoälyratkaisua koulutusmarkkinoinnin kohdentamiseen yrityksille. Lisää resursseja työvoimakoulutukseen ja RekryKoulutukseen. Myönnetään rahoitusta yritysten, oppilaitosten ja ELYjen muodostamien osaamisverkostojen koulutushankintoihin. ESR+ rahoitus olisi tähän sovellettavissa.
- Segregaation vähentäminen: Lisätään koulutuksen tulosehjäykseen käsiteltäväksi uusien opiskelijoiden sukupuolijakauma, sosioekonominen tausta; maahanmuuttotausta.
- Lisätään korkeakoulujen aloituspaikkoja ja vastaavasti rahoitusta: vuosille 2023–2031 lisätään määräaikaaisesti 5 400 paikkaa, joista 2 160 tekniikan ja ICT:n aloille (kestävän kasvun ohjelman linjaus vuoteen 2035 mennessä 50 % korkeakoulututkinnon suorittaneita)
- Tarjotaan kielikoulutusta vain työttömien sijaan kaikille maahanmuuttajille
- Kasvatetaan kansainvälisille opiskelijoille aloituspaikkoja 5 000 → 15 000. Lisätään 2023–2032 vuosittain 1 000 aloituspaikkaa. Puolet yliopisto- ja puolet amk-sektorille. (Korkeakoulujen kestävän kasvun ohjelman linjaus)

Käytiin seuraava keskustelu:

- tulorekisteriin ilmoitettaviin tietoihin lisättävät elementit voisivat olla niitä, joita työnantaja joka tapauksessa joutuu kirjaamaan palkkatodistukseen työttömyysturvaa varten
- tarvitaan sekä nopeita toimenpiteitä että aloituspaikkojen lisäämistä ja molempien osalta nopeita päätöksiä

### 3. Seuraava kokous

Sovitut kuusi kokousta on nyt pidetty. Ohjausryhmän kokousaineisto lähetetään toimialaryhmien edustajille samaan aikaan kuin ohjausryhmällekkin, jotta he voivat vielä briefata ohjausryhmän edustajansa ennen ohjausryhmän kokousta.

Toimenpide-ehdotusten työstöä jatketaan syksyllä myös tämän toimialaryhmän osalta. Siihen palataan tarkemmin kesälomien jälkeen.

#### 4. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti aktiivisesta panoksesta toimialaryhmän työskentelyyn ja päätti kokouksen.