

Yrittäjien näkemykset TKI-politiikkaan

Parlamentaarinen TKI-työryhmä 27.10.2022

Joonas Mikkilä, digi- ja koulutusasioiden päällikkö, Suomen Yrittäjät

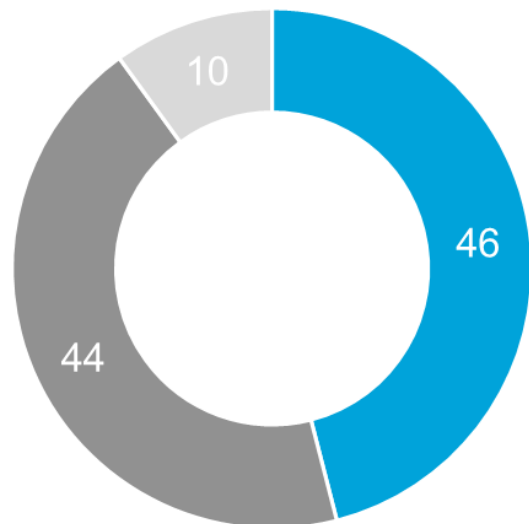


**YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA**

Vihreä siirtymä lisää pk-yritysten kehittämistoiminnan tarvetta

Selvästi yli puolet pk-yrityksistä kokee ilmastonmuutoksen ja ympäristövastuun vaikuttavan liiketoimintaan

Onko yrityksen kehitettävä prosesseja, tuotteita tai palveluita vastatakseen ilmastonmuutoksen ja ympäristövastuun vaatimuksiin. (%)*



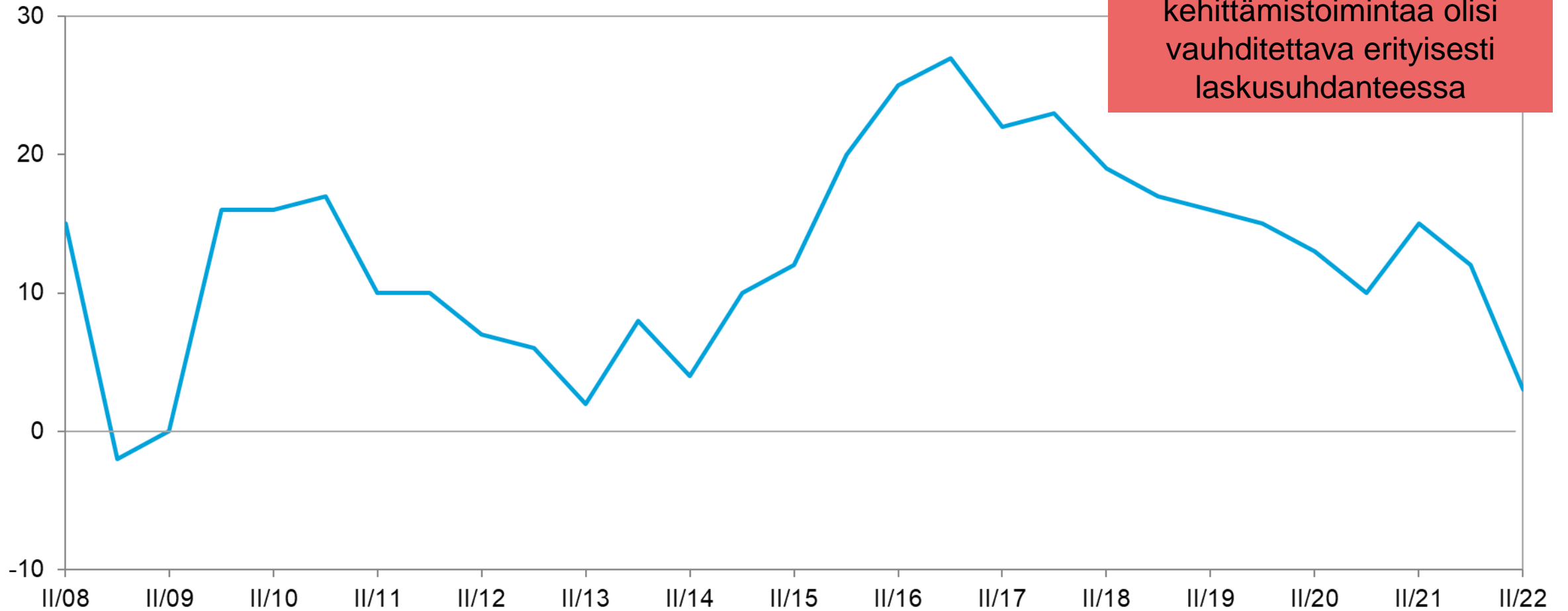
■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

Vaikutuksia kokevista pk-yrityksistä liki puolet kokee tarpeen kehittämistoimintaan

*Niistä yrityksistä, jotka kokevat ilmastonmuutoksen ja ympäristövastuun vaatimuksien vaikuttavan yritystoimintaan

Pk-yritysbarometri:

Innovaatioiden, tuotannon ja tuotteiden kehityksen muutosodotukset, saldoluku



Pk-yritysten kehittämistoimintaa olisi vauhditettava erityisesti laskusuhdanteessa

Pk-yritysbarometri: Yritysten pahimmat kehittämisen esteet, %

Suhdanteen ohella
osaajapula on merkittävin
kehittämisen este pk-
yrityksissä

| | Toimialoittain | | | | |
|--|------------------|------------|--------------|-----------|-----------|
| | Kaikki yritykset | Teollisuus | Rakentaminen | Kauppa | Palvelut |
| Yritystoiminnan sääntely | 7 | 5 | 5 | 6 | 7 |
| Kustannustaso | 18 | 23 | 24 | 16 | 16 |
| Kilpailutilanne | 9 | 8 | 7 | 11 | 9 |
| Rahoitus | 6 | 9 | 5 | 6 | 6 |
| Työvoiman saatavuus | 19 | 19 | 19 | 16 | 20 |
| Resurssitekijät | 5 | 8 | 6 | 3 | 5 |
| Yleinen suhdanne- / taloustilanne | 24 | 21 | 22 | 33 | 22 |
| Ei osaa sanoa | 13 | 6 | 12 | 9 | 15 |

Viestit T&K-rahoitussuunnitelmaan

Laaditaan suunnitelma strategisella tasolla keskittyen seuraaviin painopisteisiin:

1. Yrityksille suunnatun TKI-rahoituksen vahvistaminen
2. Korkeakoulujen ja pk-yritysten TKI-yhteistyön rahoituksen vankistaminen
3. Suorien TKI-tukien ja T&K-verokannustimen toisiaan täydentävän roolin ymmärtäminen



Muut viestit TKI-toiminnan vahvistamiseen

- Kehitetään pk-yritysten edellytyksiä systemaattiseen TKI-toimintaan sekä muualla tuotetun tiedon ja innovaatioiden hyödyntämiseen
- Panostetaan TKI-rahoituskannusteiden lisäksi koulutukseen, uuden teknologian kokeilumahdollisuuksiin sekä työhön johtavaan maahanmuuttoon



YRITTÄJYYDEN PUOLESTA



TKI rahoituksen tulevaisuus

Jarmo Hyökyvaara hallituksen puheenjohtaja 27.10.2022

the
orange
company

HYVINVOINTIIN KOHDENNETTUA OSTOVOIMAA

- **230 000 000 m€**
palveluseleinä ja henkilöstöetuina
- **400 000** palvelunkäyttäjää
- **22 000** palveluntuottajaa

smartun!

vaana 



PERHEYRITYS

1995 perustettu yritys työllistää
70 palvelualan asiantuntijaa



VIIMEISIN KEHITYSHANKE

MUUTOSNEUVOTTELUISTA OMAEHTOISESTI ETEENPÄIN

OMAA VAIKUTUSVALTAA

- Työnantajan taloudellinen tuki irtisanottavan henkilökohtaiseksi ostovoimaksi
- Verkkopalvelussa moninaisia palvelupolkuja muutosturvan ammattilaisilta
- Omien vahvuuksien ja tahdon kautta uuteen



MUUTOSTURVAVERKOSTO



KOMMENTIT

TKI RAHOITUSLAKI JA KÄYTTÖÖNOTTOSUNNITELMA

IHMINEN KÄYNNISTÄÄ UUDEN

- TKI yhteydessä **puhutaan** pääsääntöisesti yliopistoista, tutkimuskeskuksista, yrityksistä – **vähemmän ihmisistä**
- **Innovaatiot syntyvät aina ihmisten toimesta**, joku jossain osasi yhdistää asioita uudella tavalla ja tämän seurauksena myöhemmin puhutaan innovaatiosta.

KEHITYSTOIMINTA

MISSÄ TULEVAISUUS TEHDÄÄN?

HAVAHTUMISESTA NÄKEMYKSEEN

- Yrityksen arjessa toimiva työntekijä on usein paras taho havainnoimaan toimintaympäristön kaipaamaa muutosta
- Uusi havainto tarvitsee ympäriltään tukea, kuulluksi tulemistä ja ajatuksen arviointia
- Parhaimmillaan reflektiosta käynnistynyt ajatus etenee yrityksen sisäisestä dialogista uudeksi palvelutuotteeksi



UUDISTUMINEN

YRITYKSEN OLEMASSAOLON EDELLYTYS



JATKUVA OPPIMINEN

KESTÄVÄN TYÖKYVYN EDELLYTYS

Työkäinen väestö kasvuajuriksi

- Tarvitsemme uudistumishaluisia ja innovaatiokykyisiä ihmisiä paljon nykyistä laajemmin
- TKI-toiminnalla ja jatkuvalla oppimisella on yhteys tuottavuuden kasvuun
- Työnantajat ja valtio rahoittamaan yhdessä työntekijän osaamisen päivittämistä



OPPIMISEN EDISTÄMINEN

TYÖMARKKINA-ARVON PARANTAMINEN

Kannuste osaamisen ylläpitämiseen

- Helppo ja yksinkertainen toimintamalli
- Avointa ja läpinäkyvää kaikille osapuolille
- Ennaltaehkäisevää muutosturvaa
- Työvoiman työmarkkina-arvo säilyy ikääntyessä

OPPIMISTILI

Työnantajan ja valtion osaamisinvestointi 600 €/työntekijä, käyttöön otettavien tilien määrällä porrastettuna

| Tilien määrä | Työntekijä | Työnantaja | Valtio | Ostovoima | Investointi | Valtion osuus |
|--------------|------------|------------|--------|-----------|-------------|---------------|
| 400 000 | - € | 400 € | 200 € | 600 € | 240 M€ | 80 M€ |
| 800 000 | - € | 400 € | 200 € | 600 € | 480 M€ | 160 M€ |
| 1 200 000 | - € | 400 € | 200 € | 600 € | 720 M€ | 240 M€ |
| 1 600 000 | - € | 400 € | 200 € | 600 € | 960 M€ | 320 M€ |
| 2 000 000 | - € | 400 € | 200 € | 600 € | 1 200 M€ | 400 M€ |

Käyttöönotto edellyttää vain rahoituspäätöstä. Markkinatoimijoilta löytyy työnantaja-asiakassuhteet ja teknologia



Kiitos!

Jarmo Hyökyvaara



+358 400 422 387



jarmo.hyokyvaara@toc.fi



www.toc.fi

