



SUOMI  
FINLAND

# TALENT BOOST JA KOULUTUS- JA TYÖPERUSTEISEN MAAHANMUUTON TIEKARTTA

Parlamentaarinen TKI-työryhmä 9.6.2022

#talentboost #Finlandworks

Talent Boost –ohjelmapäällikkö Petra Lehto, työ- ja elinkeinoministeriö



## Suomi tavoittelee merkittävästi lisää töihin tulevia asiantuntijoita ja opiskelijoita

SUOMI  
FINLAND

- Hallituksen tavoite on vähintään kaksinkertaistaa työperäinen maahanmuutto vuoteen 2030 mennessä siten, että kestävyystiekartan edellyttämä 50 000 työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys toteutuu.
- Tavoitteena on, että vuoden 2030 jälkeen lisäys on vähintään 10 000 työperäistä maahanmuuttajaa vuosittain.
- Uusien ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä pyritään kolminkertaistamaan vuoteen 2030 mennessä.
- Tavoite on, että vähintään 75 prosenttia opiskelijoista myös jäisi Suomeen ja työllistyisi täällä.
- Painopisteenä ovat hallitusohjelmassa mainitut työvoimapulasta kärsivät alat sekä tki-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset erityisosajat, opiskelijat ja tutkijat.



# Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta

SUOMI  
FINLAND

- Pitkän aikavälin tarpeiden ja toimenpiteiden määrittely tehty työvoiman ja opiskelijoiden maahanmuuton tiekartassa ulottuen vuoteen 2035. Tiekartan strategiset tavoitteet, joihin on käynnissä ja valmisteilla toimenpidekokonaisuuksia ovat:
  - I Suomi on globaalisti kiinnostava ja houkutteleva
  - II Kohti maailman parasta maahanmuuttokemusta
  - III Kansainvälinen osaaminen luo elinvoimaa
- Tiekartalle laaditaan vuosittain päivitettävä toimeenpanosuunnitelma.
- Tiekartan toimeenpanoa seuraamaan asetetaan valtiosihteeriryhmä.
- Tällä hallituskaudella tiekarttaa toimeenpannaan Talent Boost –toimenpideohjelmalla.



## PÄÄMINISTERI SANNA MARININ HALLITUSOHJELMA

Lisätään osaajien työperäistä maahanmuuttoa. Työperäisen maahanmuuton painopisteeksi asetetaan työvoimapulasta kärsivät alat sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset erityisosaajat, opiskelijat ja tutkijat. Kootaan laaja-alainen toimenpideohjelma tavoitteen toteuttamiseksi.

### TALENT BOOST –OHJELMA

#### Päämäärä:

Kansainväliset osaajat vahvistavat Suomen työllisyysastetta, korkeakoulujen laatua, monimuotoisuutta ja kansainvälisyyttä sekä yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista sekä investointien saamista Suomeen.

#### Tavoitteet:

1. Suomi on kansainvälisesti houkutteleva paikka työskennellä, opiskella, tutkia ja yrittää.
2. Työnantajat osaavat ja haluavat rekrytoida kansainvälisiä osaajia.
3. Kansainvälisten osaajien asiantuntemus vahvistaa suomalaisten yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista.

Kansainvälinen osaaja -termillä viitataan niin kansainvälisiin erityisasiantuntijoihin, työvoimaan, startup-yrittäjiin, opiskelijoihin kuin tutkijoihin.

### KEINO: työllisyys-, elinkeino-, innovaatio-, koulutus- ja maahanmuuttopolitiikan yhteensovittaminen

#### Toimenpidekokonaisuus 1: OSAAJIEN HOUKUTTELU

- #Finlandworks – erityisasiantuntijoiden, opiskelijoiden, tutkijoiden ja startup-yrittäjien houkuttelu yritysten ja TKI-toiminnan kasvun ja kansainvälistymisen tueksi
- kansainvälisen rekrytoinnin malli
- korkeakoulujen kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden rekrytointi
- stipendi- ja harjoitteluvaihto-ohjelmat

#### Toimenpidekokonaisuus 2: ULKOMAALAISLAINSÄÄDÄNNÖN JA LUPAMENETTELYJEN KEHITTÄMINEN

- koulutus- ja työperusteisten oleskelulupien nopea ja sujuva käsittely (km. kuukauden käsittelyaika) ja 2 viikon pikakaista erityisasiantuntijoille ja kasvuyrittäjille ja heidän perheenjäsenilleen
- valmistumisen jälkeisen oleskeluluvan pidentäminen kahteen vuoteen ja lyhytaikaisen työn vastaanoton mahdollistaminen
- ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunta

#### Toimenpidekokonaisuus 3: PITOVOIMAN JA KASVUN EDELLYTYSTEN VAHVISTAMINEN

- asiakaslähtöiset asettautumispalvelut
- yritysten, TKI-toimijoiden ja kansainvälisten osaajien kohtaamista edistävät toimintamallit
- kansainvälisten osaajien integroitumista, työllistymistä ja yrittäjyyttä edistävät palvelut
- työelämän monimuotoisuutta ja osaamisen tunnistamista lisäävät toimenpiteet

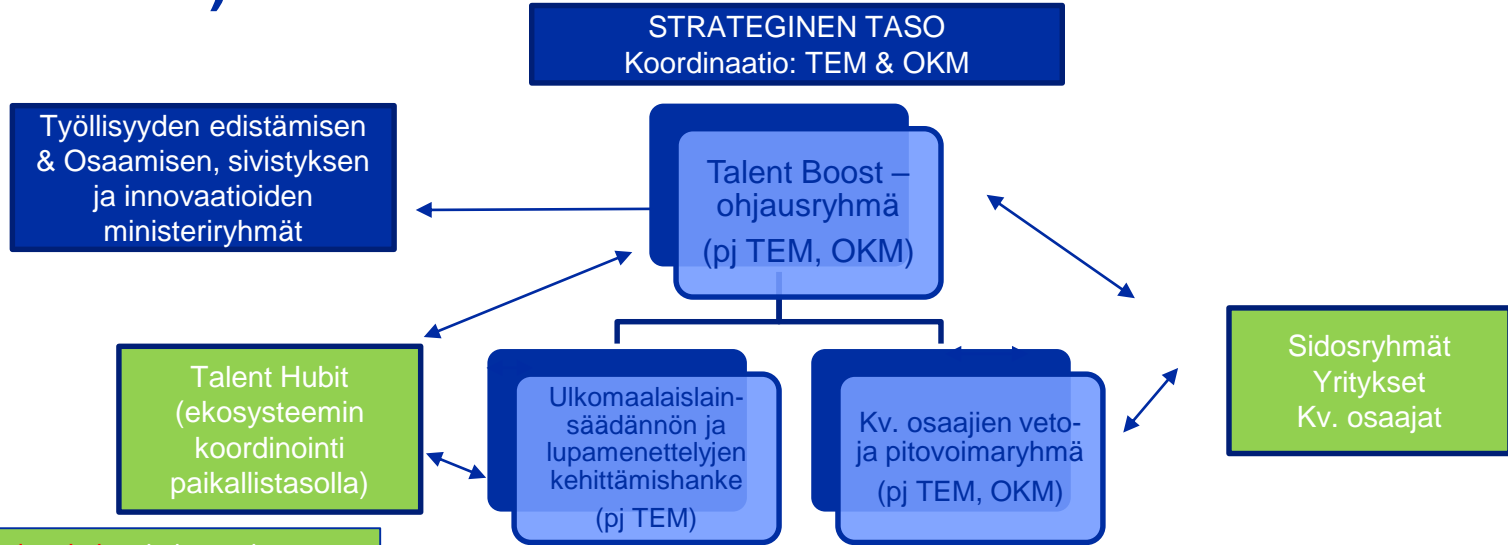
### Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tiekartta vuoteen 2035

Määritellään yli hallituskauden katsovat painopisteet, puitteet ja toimenpiteet koulutus- ja työperäiselle maahanmuutolle.



# Talent Boost -organisoituminen (kansallinen taso)

SUOMI  
FINLAND



Work in Finland -toiminto kokoaa yhteen valtakunnalliset kansainvälisten osaajien maahanmuuton edistämisen työnantaja- ja henkilöasiakaspalvelut sekä näihin liittyvät kehittämis- ja viestintätehtävät alkaen 2024.

OPERATIIVINEN TASO  
Koordinaatio: Business Finland, koordinoivat TE-toimisto ja ELY ja KEHA

FinlandWorks-koordinaatioryhmä

Talent Hub -projektipäälliköt

Talent Boost Network Days (Talent Hub -toimijat)

Talent Boost Summit – Laaja verkosto, sidosryhmät ja asiakkaat

Global Talent Boost Network (Talent Advisors, TFK-koordinaattorit, edustustot)



# Talent Boost – ohjelman toimenpidekokonaisuudet

SUOMI  
FINLAND

## Toimenpidekokonaisuus 1

### OSAAJIEN HOUKUTTELU

- #Finlandworks- houkuttelutoimet erityisasiantuntijoiden, opiskelijoiden, tutkijoiden ja startup-yrittäjien houkuttelemiseksi (**BF**, TE-hallinto, OPH, Suomen Akatemia, UM, korkeakoulut, kaupungit)
- Kansainvälisen rekrytoinnin malli (**TE-toimisto ja ELY-keskukset**, EURES, KEHA, UM, BF)
- Korkeakoulujen kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden rekrytointi (**OPH**, korkeakoulut, Suomen Akatemia)
- Stipendi- ja harjoitteluvaihto-ohjelmat (**OPH**, BF, TEM ja OKM)

## Toimenpidekokonaisuus 2

### ULKOMAALAISLAINSÄÄDÄNNÖN JA LUPAMENETTELYJEN KEHITTÄMINEN ja HYVÄKSIKÄYTÖN EHKÄISY

- Ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittämishanke (**TEM**, OKM, SM, UM, STM, **Migri**)
- Valmistumisen jälkeisen oleskeluluvan pidentäminen kahteen vuoteen ja lyhytaikaisen työn vastaanoton mahdollistaminen (**TEM**, OKM, SM, UM, **Migri**)
- Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunta (**TEM**, STM, **Migri**, TE-hallinto, AVIt)

## Toimenpidekokonaisuus 3

### SUOMEEN JÄÄMISEN JA KASVUN EDELLYTYSTEN VAHVISTAMINEN

- Asiakaslähtöiset asettautumispalvelut (**kaupungit**, TE-hallinto ja korkeakoulut, muut viranomaiset)
- Yritysten, TKI-toimijoiden ja kansainvälisten osajien kohtaamista edistävät toimintamallit, ml Talent Hubit (**kaupungit**, TE-hallinto, BF, korkeakoulut, järjestöt)
- Työelämän monimuotoisuutta lisäävät toimenpiteet (**TEM**, OKM, STM, OPH, BF, järjestöt, kaupungit)



## Suomi houkuttelee osaajia aktiivisesti

SUOMI  
FINLAND

- #Finlandworks-maakuvatyöllä ja kohdennetulla markkinointiviestinnällä vahvistetaan Suomen asemaa globaalissa osaajakilpailussa.
- Osaajien houkuttelua tehdään Business Finlandin koordinoimana ja kohdennetaan erityisasiantuntijoille, startup-yrittäjille, opiskelijoille ja tutkijoille TKI-kärkialoille ja työvoimakapeikkoaloille.
- Talent Boost –ohjausryhmässä määritetty potentiaalisimmat maat, joissa on riittävät Team Finland -resurssit vaikuttaviin Talent Boost -toimenpiteisiin. Laaditaan maakohtainen suunnitelma ja suunnitellaan makekuva-, markkinointi- ja viestintätoimenpiteet sekä kartoitetaan paikalliset kumppanit ja verkostot.
- Kampanjat ja tapahtumat lisäävät Suomen tunnettuutta ja auttavat yrityksiä löytämään kansainvälisiä osaajia.
- Eurooppalainen työnvälitysverkosto EURES auttaa löytämään osaajia EU-alueelta ja edustustot ja Business Finland maailmanlaajuisesti.
- [Work in Finland - verkkosivusto](#) kokoaa tietoa Suomessa työskentelystä kiinnostuneelle.
- Englanninkieliset työpaikat löytyvät [Jobs in Finland](#) -portaalista.



## Study in Finland



SUOMI  
FINLAND

- Opetushallitus vastaa kv. opiskelijoiden houkuttelusta osaajien houkuttelun kansallisessa ekosysteemissä
  - #Finlandworks -brändiperheen koordinaatioryhmä synergioita luomassa
- Tehtävänä on houkutella kv. opiskelijoita hakeutumaan opiskelemaan suomalaisiin korkeakouluihin sekä edistää suomalaisen korkeakoulutuksen tunnettuutta
  - Ensisijaisena kohderyhmänä bachelor- ja master-tason opinnoista kiinnostuneet, perustietoa myös doctoral-tasosta kiinnostuneille
- Team Finland Knowledge -verkosto ja edustustojen Team Finland –toimijajoukko osaajahoukuttelun vaikuttavuutta vahvistamassa





# Kansainvälisten rekrytointien edistäminen ja tukeminen

SUOMI  
FINLAND

- Kansainvälisiä rekrytointeja ja työelämän monimuotoistumista edistetään monipuolisesti
  - Kansainvälisen rekrytoinnin valtakunnallinen neuvontapalvelu käynnistyy syksyllä 2022
  - Valtakunnallisesti tarjottavat palvelut lähtömaissa:
    - Lähtömaakoulutukset
    - EU/ETA-alueen palvelutuote sote-alalle ja varhaiskasvatukseen (alkaen 09/2022)
    - 3. maihin kehitetään vastaava AMIF-rahoituksella, hankehaku syksy 2022
    - ammattitaidon testaukset (alkaen 10/2022)
  - IMAGO -sparrauspalvelu yrityksille kansainvälisten osaajien rekrytoimiseksi
  - Rekrytointitapahtumat verkossa ja kohdemaissa
  - Eurooppalainen työnvälitysverkosto EURES ja Business Finlandin Jobs in Finland -portaali
  - Työpaikkasuomi ja -ruotsi -koulutukset ja muut kansainvälisille osaajille suunnatut työvoimakoulutukset
  - Talent Explorer -rahoitus kansainvälisen osaajan palkkaamiseksi
  - Kasvua kansainvälisistä osaajista -asettautumispalvelut-pilotointi 15.2.22-31.5.23. Palvelulla tuetaan pk-yrityksiä tarjoamaan relokaatiopalvelua ulkomailta rekrytoituille työntekijöilleen. Palvelu tarjolla valtakunnallisesti. Rahoittajana Kokka kohti Suomea –hanke.
- Kansainvälisiä rekrytointeja edistetään eettisesti kestävästi laatimalla työnantajille opas ja tekemällä alakohtaisia kv. rekrytointiohjeistuksia.



# Talent Boost – ohjelman toimenpidekokonaisuudet

SUOMI  
FINLAND

## Toimenpidekokonaisuus 1

### OSAAJIEN HOUKUTTELU

- #Finlandworks- houkuttelutoimet erityisasiantuntijoiden, opiskelijoiden, tutkijoiden ja startup-yrittäjien houkuttelemiseksi (**BF**, TE-hallinto, OPH, Suomen Akatemia, UM, korkeakoulut, kaupungit)
- Kansainvälisen rekrytinnin malli (**TE-toimisto ja ELY-keskukset**, EURES, KEHA, UM, BF)
- Korkeakoulujen kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden rekrytointi (**OPH**, korkeakoulut, Suomen Akatemia)
- Stipendi- ja harjoitteluvaihto-ohjelmat (**OPH**, BF, TEM ja OKM)

## Toimenpidekokonaisuus 2

### ULKOMAALAISLAINSÄÄDÄNNÖN JA LUPAMENETTELYJEN KEHITTÄMINEN ja HYVÄKSİKÄYTÖN EHKÄISY

- Ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittämishanke (**TEM**, OKM, SM, UM, STM, **Migri**)
- Valmistumisen jälkeisen oleskeluluvan pidentäminen kahteen vuoteen ja lyhytaikaisen työn vastaanoton mahdollistaminen (**TEM**, OKM, SM, UM, **Migri**)
- Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunta (**TEM**, STM, **Migri**, TE-hallinto, AVIt)

## Toimenpidekokonaisuus 3

### SUOMEEN JÄÄMISEN JA KASVUN EDELLYTYSTEN VAHVISTAMINEN

- Asiakaslähtöiset asettautumispalvelut (**kaupungit**, TE-hallinto ja korkeakoulut, muut viranomaiset)
- Yritysten, TKI-toimijoiden ja kansainvälisten osaajien kohtaamista edistävät toimintamallit, ml Talent Hubit (**kaupungit**, TE-hallinto, BF, korkeakoulut, järjestöt)
- Työelämän monimuotoisuutta lisäävät toimenpiteet (**TEM**, OKM, STM, OPH, BF, järjestöt, kaupungit)



# Ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittämishanke

SUOMI  
FINLAND

- Lupaprosessien nopeuttaminen edellyttää lainsäädännön uudistamista, prosessiuudistuksia, menettelytapojen kehittämistä sekä laajamittaista digikehitystä
- Tavoite keskimäärin 30 vrk käsittelyaika kaikille työ- ja koulutusperusteisille oleskeluluville hallituskauden loppuun mennessä
- Pikakaista (14vrk) erityisasiantuntijoille, kasvuyrittäjille ja heidän perheenjäsenilleen. Voimassa alkaen 1.6.2022
- Opiskelijoita ym. koskevan lain (719-lain) uudistaminen selkeyttäminen elinkeinoelämän tarpeita paremmin vastaavaksi. Lupa myönnetään opintojen keston ajaksi. Opintojen jälkeen työnhakua ja yritystoimintaa varten myönnettävän oleskeluluvan pidentäminen kahteen vuoteen. Voimassa alkaen 15.4.2022
- Lainsäädännön sujuvoittaminen: Käsittelyn yhdenmukaistaminen, työnantajan roolin lisääminen, työntekijän ja työnantajan välisten vastuiden selkeyttäminen, työnantajien sertifiointimenettely, säännösten selkeyttäminen. Lait voimaan 12/2022.
- Työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuttoprosessin digitalisointiin EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen rahoitusta Suomen kestävän kasvun ohjelmasta (RRP) vuosina 2021-2024 yht. 20 milj. euroa.



# Uudet lait ja neuvonta vahvistavat hyväksikäytön uhrien ja kausityöntekijöiden asemaa

SUOMI  
FINLAND

- Syksyllä 2021 voimaan astuneet ulkomaalaislain muutokset vahvistavat uhrin ja kausityöntekijän asemaa.
  - Sekä kausityöntekoa koskeva lainmuutos että Maahanmuuttoviraston maksuasetuksen muutos helpottavat kausityöntekijän mahdollisuutta vaihtaa työnantajaa (uuden työnantajan lisääminen kausityölupaan). Huomioitu myös hyväksikäytön torjunta. Voimaan 17.6.2021.
  - Ulkomaalaislain muutos työvoiman hyväksikäytön ehkäisemiseksi sekä työvoiman hyväksikäytön uhrin oikeusaseman parantamiseksi. Esityksen tavoitteena on myös edistää työperäisen hyväksikäytön ilmi tulemistä. Voimaan 1.10.2021
- Lisätään hyväksikäytön riskiryhmien tietoisuutta Suomen työmarkkinoiden pelisäännöistä ja työntekijän oikeuksista ja oikeusturvasta.
  - Neuvontaa ja tiedottamista lisätty, kausityöpuhelin myös tänä kesänä.
  - Työskentely Suomessa –opas jaetaan jaetaan Suomeen tulijoille maahantuloluvan yhteydessä.
- Työperäisen hyväksikäytön vastaisia toimia edistetään määrätietoisesti ja laajasti



# Talent Boost – ohjelman toimenpidekokonaisuudet

SUOMI  
FINLAND

## Toimenpidekokonaisuus 1

### OSAAJIEN HOUKUTTELU

- #Finlandworks- houkuttelutoimet erityisasiantuntijoiden, opiskelijoiden, tutkijoiden ja startup-yrittäjien houkuttelemiseksi (**BF**, TE-hallinto, OPH, Suomen Akatemia, UM, korkeakoulut, kaupungit)
- Kansainvälisen rekrytoinnin malli (**TE-toimisto ja ELY-keskukset**, EURES, KEHA, UM, BF)
- Korkeakoulujen kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden rekrytointi (**OPH**, korkeakoulut, Suomen Akatemia)
- Stipendi- ja harjoitteluvaihto-ohjelmat (**OPH**, BF, TEM ja OKM)

## Toimenpidekokonaisuus 2

### ULKOMAALAISLAINSÄÄDÄNNÖN JA LUPAMENETTELYJEN KEHITTÄMINEN ja HYVÄKSIKÄYTÖN EHKÄISY

- Ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittämishanke (**TEM**, OKM, SM, UM, STM, Migri)
- Valmistumisen jälkeisen oleskeluluvan pidentäminen kahteen vuoteen ja lyhytaikaisen työn vastaanoton mahdollistaminen (**TEM**, OKM, SM, UM, Migri)
- Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunta (**TEM**, STM, Migri, TE-hallinto, AVIt)

## Toimenpidekokonaisuus 3

### SUOMEEN JÄÄMISEN JA KASVUN EDELLYTYSTEN VAHVISTAMINEN

- Asiakaslähtöiset asettautumispalvelut (**kaupungit**, TE-hallinto ja korkeakoulut, muut viranomaiset)
- Yritysten, TKI-toimijoiden ja kansainvälisten osajien kohtaamista edistävät toimintamallit, ml Talent Hubit (**kaupungit**, TE-hallinto, BF, korkeakoulut, järjestöt)
- Työelämän monimuotoisuutta lisäävät toimenpiteet (**TEM**, OKM, STM, OPH, BF, järjestöt, kaupungit)



## Kansainvälisten osaajien ja heidän perheidensä Suomeen asettautumisen ja jäämisen vahvistaminen

SUOMI  
FINLAND

- Viranomaisprosessien kehittäminen ja sujuvoittaminen esimerkiksi International House - palvelupisteiden ja alueellisten yhteispalvelumallien avulla.
- Kansainvälisten osaajien työllistymisen tukeminen mentoroinnin, yhteiskehittämisen, kohtaamispalveluiden, kohdennettujen työvoimakoulutusten ja puoliso-ohjelmien avulla.
- VM:ssä käynnissä digitaalisen henkilöllisyyden -hanke sekä hetu-uudistus, joiden myötä ulkomaalaisten sähköinen asiointi tulee helpottumaan.
- Korkeakoulut tarjoavat yrityksille kansainvälisiä opiskelijoita harjoittelijoiksi, mukaan projektitöihin ja yhteiskehittämispalveluihin. Lisäksi korkeakoulut ja alueen muun toimijat järjestävät matching-tilaisuuksia ja mentorointia, joiden avulla yritykset ja kv. opiskelijat ja tutkijat voivat kohdata.
- Alueellisella Talent Hub -verkostoyhteistyöllä tuetaan ulkomaalaisten opiskelijoiden ja tutkijoiden ja työnantajien kohtaamista.



# Yritysten ja TKI-toiminnan kasvun ja kansainvälistymisen sekä investointien houkuttelun tukeminen kansainvälisillä osaajilla

SUOMI  
FINLAND

- Yrityspalveluissa tuodaan poikkileikkaavasti esiin kv. osaajien potentiaali yrityksen kasvun, kansainvälistymisen ja uudistumisen tukena. Tarjotaan yrityksille mahdollisuuksia kohdata kv. osaajia mätsäystapahtumissa, mentoroinnin, projektitöiden, harjoittelujen ja yhteiskehittämispalveluiden kautta.
- Kytetään osaajien houkuttelu osaksi investointien houkuttelua. Esim. kv. investointien yhteydessä Suomeen saapuva avainhenkilö/tiimi ohjataan alueen kv. osaajapalveluihin/Talent Hubiin asettautumisen, puolison työllistymisen ja ammatillisen verkostoitumisen tueksi.
- Investoiville yrityksille tarjotaan myös kv. rekrytointiin liittyvää palvelua ja neuvontaa.
- Kannustetaan yrityksiä kv. osaajien rekrytointiin yrityksen kansainvälistymisen edistämiseksi Talent Explorer-avustuksella.
- Tarjotaan yrityksille maksuton sparrauspalvelu tukemaan kansainvälistä rekrytointia ja monimuotoisuusosaamista. Palvelun tavoite on kehittää yrityksen työnantajamielikuvaa, monimuotoista rekrytointi- ja perehdytysosaamista ja kehittää osallistuvien yritysten sisäistä kansainvälistymishalukkuutta sekä monimuotoisuusosaamista ja näin helpottaa rekrytointien onnistumista.

- Ohjelmakokonaisuudet
  - Viestintäkampanjat tuovat esiin monimuotoisuuden hyötyjä ja käytössä olevia työkaluj
  - Sisällytetään systemaattisesti yritys- ja työnantajapalveluihin työelämän monimuotoisuutta ja kansainvälistymistä vahvistavat palvelut
  - Edistetään monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta julkisella sektorilla sekä järjestöissä
  - Vahvistetaan kotimaista tutkimusnäyttöä monimuotoisuuden hyödyistä sekä kansainvälisten hyvien käytäntöjen hyödyntämistä
  - Torjutaan rekrytointisyrjintää ja edistetään yhdenvertaisuutta työelämässä
- Imago-valmennukset. Maksuton valmennuspalvelu Suomessa toimiville yrityksille, jotka haluavat kehittää työnantajakuvaansa, rekrytointiosaamistaan ja monimuotoisuutta tukevia johtamistaitoja.
- Monimuotoisuudesta menestystä - tietoa ja työkaluja työnantajalle. Interaktiivinen opas tarjoaa tietoa, konkreettisia malleja ja työkaluja monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden edistämiseen työpaikoilla.
- Monimuotoinen työelämä – tietoa ja työkaluja julkishallinnolle. Sähköinen koulutus sisältää videoita, harjoituksia ja tietoa, jotka johdattelevat työyhteisön inklusiivisuuden edistämiseen sekä monimuotoiseen rekrytointiin julkisella sektorilla.





# Suomi vahvistaa työvoiman maahanmuuton pysyviä rakenteita

SUOMI  
FINLAND

- Työvoiman maahanmuutolle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää nykyistä tukevampia rakenteita.
- Work in Finland-toiminto kokoaa yhteen kokoaa yhteen valtakunnalliset kansainvälisten osaajien maahanmuuton edistämisen työnantaja- ja henkilöasiakaspalvelut sekä näihin liittyvät kehittämis- ja viestintätehtävät. Work in Finland on osa Talent Boostia.
- Keskitetty kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvontapalvelu käynnistyy syksyllä 2022. Työnantajalle tarjotaan yhden luukun periaatteella tietoa, neuvontaa ja ohjausta kansainvälisten osaajien houkuttelusta, rekrytoinnista, palkkauksesta, oleskelulupaprosessista ja asettautumisesta.
- Seuraavassa vaiheessa tullaan kehittämään myös Work in Finland -henkilöasiakasneuvontaa.
- Kehitetään yrityspalveluita vahvistamaan kv. osaajien rekrytointia Suomesta ja ulkomailta.
- Tarjotaan kohdennettuja työvoimakoulutusmalleja, lähtömaakoulutuksia ja rekrytointitapahtumia.
- TE-palvelu-uudistuksen jälkeen valtio vastaa kansainvälisen rekrytoinnin kokonaisuuden koordinoinnista ja tukee kuntia kansainvälisessä rekrytoinnissa valtakunnallisilla palveluilla.
- Vakiinnutetaan Talent Hub -palvelut suurimmille korkeakoulupaikkakunnille.

# Talent Hubit – alueelliset palvelumallit

SUOMI  
FINLAND

- Talent Hubit toimivat paikallisina kv. osaamisen ja kv. rekrytoinnin kontakti/neuvontapisteinä yrityksille ja osaajille. Talent Hubien toiminta on eri vaiheissa kaupungeissa, mutta kaikilla keskeisiä palveluita ovat esim.:
  - 1) kv. osaajien houkuttelu ja rekrytointi Suomesta ja ulkomailta
  - 2) verkostoitumismahdollisuudet ja tilaisuudet
  - 3) neuvontapalvelut kv. rekrytoinnin toteuttamiseen
  - 4) asettautumisen tuki kv. työntekijöille ja heidän puolisoilleen
- Talent Hub -verkostoon kuuluu vähintään kaupunki/kunta ELY, TE-toimisto, korkeakoulut ja yritysten edustus (työnantaja- tai yrittäjäjärjestöt ja/tai kauppakamarit)
- Osa kaupunkien ekosysteemisopimuksia, tuetaan TEM:n vuosittaisella valtionavustuksella kunnille, korkeakoulujen kansainvälisyysohjelmalla 2021-2024/OKM ja EU-rahoituksella.
- Esim.
  - Pk-seutu: [International House Helsinki](#)
  - Tampere: [International House Tampere](#)
  - Turku: [Talent Turku](#)



**Kiitos!**

**SUOMI  
FINLAND**

Petra Lehto

Talent Boost -ohjelmanpäällikkö

Petra.lehto@gov.fi

050 566 5251