

Dnro 207/62/2014

Mats Nyman 4.2.2015

Valtiovarainministeriö
valtiovarainministerio@vm.fi

Lausuntopyyntönnö 10.12.2014/Dnro VM093:00/2013

HE metropolihallintoa koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnon pääkohdat

- Akava kannattaa metropolialueen aluekehittämisen-, maankäyttö-, liikenne- ja asumisvastuiden siirtämistä yhdelle toimijalle.
- Lakiluonnoksessa ei ole huomioitu uuden organisaation palkkaharmonisointitarpeita. Siksi metropolihallinnon suunnitteluun tulee sisällyttää henkilöstön asemaa, osallistumista ja palkkaharmonisatiota koskevat suunnitelmat.

Akava pitää hyvänä, että metropolialuetta kehitetään eheämmäksi ja kilpailukykyisemmäksi alueeksi keskittämällä maankäyttöön ja liikennesuunnitteluun liittyvät tehtävät ja päätöksenteko yhdelle toimijalle. Metropolikaava on tehokas väline kokonaisvaltaiseen kaavoitukseen ja niihin sisältyviin liikennejärjestelyihin. Asuntotuotannon riittämättömyys ja asumisen kalleus metropolialueella sekä rakentamiseen liittyvät laadulliset ongelmat koskettavat monia akavalaisia. Asumiseen liittyvät ratkaisut ovat keskeisessä roolissa myös alueiden sosioekonomisen eriytymisen ehkäisemisessä ja lieventämisessä.

Pidämme hyvänä, että sosiaali- ja terveysasiat on jätetty selkeästi tehtäväkuvan ulkopuolelle. Lakiluonnoksessa todetaan kuitenkin, että metropolihallinnolle voidaan antaa myös muita tehtäviä. Siksi olisi hyvä jo nyt miettiä millaisia tehtäviä valtiovalta haluaa keskittää metropolihallinnolle 10 - 20 vuoden perspektiivillä.

Uuteen metropolihallintoon siirtyy noin 500 henkilöä, joista iso osa on akavalaisia. Perustaminen tapahtuu liikkeen luovutuksena, jolloin voimassa olevista työ- ja virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle organisaatiolle. Uusi organisaatio on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen työ- tai virkaehtosopimuksen määräyksiä. Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan uudistuksen edellyttämät järjestelyt on valmisteltava yhteistoiminnassa kuntien henkilöstön edustajien kanssa.

Dnro 207/62/2014

Mats Nyman 4.2.2015

Akava muistuttaa, että lakiluonnoksessa ei ole huomioitu uuden organisaation palkkaharmonisointitarpeita. Siksi metropolihallinnon suunniteluun tulee sisällyttää henkilöstön asemaa, osallistumista ja palkkaharmonisaatiota koskevat suunnitelmat.

Akava ry

Sture Fjäder Pekka Piispanen
puheenjohtaja johtaja