

Asia: VN/27217/2021

Valtioneuvoston periaatepäätös yrittäjyydestä

Lausunnonantajia pyydetään vastaamaan seuraaviin kysymyksiin:

1. Onko yrittäjyyden periaatepäätöksessä otettu huomioon yrittäjyyden edistämisen näkökulmasta keskeisimmät asiat?

Ei. Mitä lisäisit tai muuttaisit? [Suomessa on hyvin jäykkä sukupuolen mukaan eriytynyt ammattirakenne. Tämä aiheuttaa jäykkyyttä työmarkkinoilla ja sen purkamisella voidaan myös helpottaa työvoiman saatavuusongelmia. Raportin näkemys digiosaamisesta on vieläkin liian kapea-alainen. Teknologia- ja liiketoimintaosaamisen rinnalla on myös tärkeää digiosaamisen sosiaaliset, kulttuuriset ja tietoturvaan liittyvät osaamiset.]

2. Mitä tulisi erityisesti ottaa huomioon yrittäjyyden periaatepäätöksen toteuttamisessa?

-

3. Ovatko yrittäjyyden periaatepäätöksen toimenpiteet poikkihallinnollisen yhteistoiminnan ja koordinaation varmistamiseksi riittävät (toimenpide 6.1.)?

Kyllä.

4. Ovatko esitetyt seurantamittarit kattavat yrittäjyyden periaatepäätöksen seuraamiseksi (kohta IV)?

-

5. Miten voidaan kehittää ministeriöiden välistä poikkihallinnollista yhteistyötä yrittäjyyden periaatepäätöksen toteuttamiseksi?

-

6. Muut mahdolliset huomiot yrittäjyyden periaatepäätökseen.

1. Hyvä, että TYÖ2030-ohjelma on mainittu (s. 7). Työelämäinnovaatioilla on tärkeä mutta usein liian vähälle huomiolle jäänyt merkitys työn tuottavuuden sekä työn mielekkyyden, työhyvinvoinnin ja työvoiman houkuttelemisen välineenä. Työelämäinnovaatioiden merkitystä voisi raportissa tuoda esiin näkyvämmiin eikä myöskään pelkästään TYÖ2030-ohjelmaan kytkeytyen.

2. Digiosaaminen on moniulotteinen ilmiö. On hyvä, että raportissa tuodaan esiin liiketoimintaosaamisen merkitys teknologisen osaamisen rinnalla. Menestyksellinen toimiminen digitaalisessa maailmassa edellyttää kuitenkin monia muitakin taitoja kuten informaation hallintaa, kommunikointia, yhteistyötä, luovuutta, kriittistä ajattelua, ongelmanratkaisua, eettistä tietoisuutta, kulttuurista tietoisuutta, itseohjautuvuutta ja elinikäistä oppimista. Voisi sanoa, että tarvitaan aivan uudenlaista kompetenssipohjaa. Tämä olisi hyvä tuoda tekstissä vahvemmin esille.

3. Suomessa pitäisi vakavasti miettiä keinoja ammattien sukupuolineutraalisuuden lisäämiseksi. Digitalisaatio antaisi tähän hyviä mahdollisuuksia, mutta kyse on pitkälti ammatti-identiteetteihin ja työkuulttuureihin liittyvistä asioista. Minusta tämä jäykkyytekijää ei ole riittävästi tuotu esiin, kun keskustellaan työvoiman saatavuuteen liittyvistä kysymyksistä raportissa.

Alasoini Tuomo
Työterveyslaitos