



PALKKAUSJÄRJESTELMÄN KOKONAISUUDISTUSHANKKEEN ASETTAMINEN

Tausta

Poliisihallinnossa otettiin käyttöön uusi palkkausjärjestelmä vuonna 2003. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä siirryttiin A-palkkataulukoista järjestelmään, joka perustuu keskeisimmiltä osiltaan tehtävän vaativuuteen, kokemusosaan ja henkilökohtaiseen työnsuoritukseen.

Käyttöönoton jälkeen poliisin palkkausjärjestelmää on kehitetty neuvotteluratkaisuin mm. henkilökohtaisen työn suorituksen osuutta kehittämällä. Kuitenkin tällä hetkellä edelleen poliisin palkkausjärjestelmä sisältää edellä mainittujen pääpalkkatekijöiden lisäksi suuren määrän muita palkkatekijöitä.

Järjestelmän kokonaisvaltaisen kehittämisen kannalta on tärkeää katsoa järjestelmän kehittämistä kokonaisvaltaisesti ja arvioida keskeiset kehittämiskohteet.

Asettaminen ja toimikausi

Sisäasiainministeriön poliisiosasto asettaa poliisin palkkausjärjestelmän kokonaisuudistushankkeen meneillään olevan sopimuskauden ajaksi ajalle 15.6.2009 - 31.3.2010. Hankkeen toteutuksesta vastaa alla organisointi kohdassa mainittu ohjaus- ja projektiryhmä.

Tehtävät

Hankkeen tavoitteena on yksinkertaistaa nykyistä käytössä olevaa palkkausjärjestelmää ja vähentää merkittävästi käytössä olevia palkanosia ja erilaisten palkkatekijöiden lukumäärää. Tavoitteena on tätä kautta lisätä järjestelmän oikeudenmukaisuutta. Tavoitteena on edelleen tukea nykyistä voimakkaammin hyvää suoriutumista, kannustavuutta ja tuottavuutta lisäävään suuntaan sekä lisätä palkkausjärjestelmän joustavuutta.

Kokonaisuudistushankkeessa tulee selvittää mahdollisuudet korvata muilla rakenteilla erityisesti pääkaupunkiseutulisä, kokemusosa ja olosuhdeosa. Työryhmän tulee ensimmäisessä vaiheessa selvittää mahdollisuudet pääkaupunkiseutulisan purkamiseksi viimeistään uuden sopimuskauden alusta lukien.

Organisointi ja rahoitus

Hankkeelle asetetaan ohjausryhmä ja valmistelusta vastaava työryhmä. Ohjausryhmän tehtävänä on ohjata valmistelevalle projektiryhmälle työtä.

Ohjausryhmän jäseniksi nimetään seuraavat henkilöt:

Paatero Mikko, poliisiylijohtaja, puheenjohtaja
 Nieminen Arto, hallitusneuvos, hallintojohtaja
 von Flittner Edvard, neuvotteleva virkamies
 Huuskonen Ari, pääluottamusmies, JHL (varalla Siljander Mikko)
 Rytkölä Antero, PUSH ry
 Suhonen Yrjö, puheenjohtaja, SPJL
 Tiainen Jorma, järjestöpäällikkö, SPJL
 Reponen Kirsi, ylitarkastaja, sihteeri

Projektiryhmän jäseniksi nimetään seuraavat henkilöt:

von Flittner Edvard, neuvotteleva virkamies, puheenjohtaja
 Inkeroinen Reine, hallintojohtaja, KRP
 Nukari Eero, hallintojohtaja, HPL
 Paavola Janne, poliisiylitarkastaja, Länsi-Suomen lääninjohto
 Lahdenpohja Rauno, JHL (varalla Veijo Niemi)
 Tommila Pertti, JHL
 Pukkila Jari, Juko ry
 Kangas Harri, PUSH ry
 Höysniemi-Iivonen Leena, SPJL (varalla Salin Arja)
 Pyhälampi Heikki, SPJL (varalla Nygård Mika)
 Savolainen Severi, SPJL (varalla Nygård Mika)
 Tiainen Jorma, SPJL
 Reponen Kirsi, ylitarkastaja, sihteeri

Kokonaisuudistuksesta aiheutuvat palkkausjärjestelmän kustannusvaikutukset arvioidaan erikseen.

Hanke tehdään virkatyönä. Työryhmän mahdollisista matkakuluista vastaa lähettävä yksikkö.

Poliisiylijohtaja

Mikko Paatero

Kehittämispäällikkö

Tuija Saari

JAKELU

Ohjaus- ja projektiryhmän jäsenet

TIEDOKSI

Poliisin lääninjohtot
 Valtakunnalliset yksiköt
 Poliisiammattikorkeakoulu
 Poliisin tekniikkakeskus