

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Johdanto**

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoanne liitteenä olevasta esityksestä työntekijästä johtuviksi irtisanomisperusteiksi työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää.

Esitys perustuu hallituksen huhtikuussa 2018 kehysriihessä tekemään päätökseen muuttaa työsopimuslain irtisanomisperusteita koskevaa sääntelyä. Toimeksiannon mukaan kevennetään yksilöllisen irtisanomisen kriteereitä alle 20 henkeä työllistävässä yrityksissä. Hallituksen mukaan muutoksen tavoitteena on alentaa työllistämisen kynnystä.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslakia. Työsopimuslain 7 luvun 2 §:n 1 momenttiin ehdotetaan lisättäväksi säännös irtisanomiskynnyksestä, jota sovellettaisiin työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää. Irtisanomisperusteena pidettäisiin myös momentin 1 virkkeessä säädettyä vähäisempää työvelvoitteen laiminlyöntiä tai rikkomista taikka epäasiallista käyttäytymistä silloin, kun se horjuttaa työnantajan ja työntekijän välistä luottamussuhdetta tai vaikeuttaa työnantajan ja työyhteisön toimintaa. Lisäksi edellytettäisiin, että työsuhteen jatkamista ei voitaisi pitää työnantajan kannalta kohtuullisena. Työnantajan olisi tällöinkin noudatettava, mitä pykälän 2-3 momentissa säädetään kielletyistä irtisanomisperusteista ja velvollisuudesta ennen irtisanomista varoittaa työntekijää. Sen sijaan pykälän 4 momentin muun työn tarjoamisvelvollisuutta koskevaa säännöstä ei sovellettaisi työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää.

Tarkoituksena on, että muutos ei vaikuta irtisanomiskynnyksen korkeuteen henkilöstömäärältään isommissa yrityksissä. Tältä osin sääntely jäisi siten ennalleen.

### **Vastausohjeet vastaanottajille**

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön. Lausuntoa ei tarvitse lähettää erikseen sähköpostitse tai postitse. Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää, että lausunto jaotellaan lausuntopyynnön otsikoiden mukaisesti.

Lausunnon antaakseen vastaajan tulee rekisteröityä ja kirjautua lausuntopalvelu.fi:hin. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löytyvät lausuntopalvelu.fi:n sivulta Ohjeet > Käyttöohjeet. Palvelun käyttöönoton tukea voi pyytää osoitteesta lausuntopalvelu.om@om.fi.

Lausuntoja voivat antaa muutkin kuin jakelussa mainitut. HUOM! Kaikki annetut lausunnot ovat julkisia ja ne julkaistaan lausuntopalvelu.fi:ssä.

## **Aikataulu**

Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään torstaina 16.8.2018.

## **Valmistelijat**

Lisätietoja antavat:  
hallitusneuvos Tarja Kröger ja vanhempi hallitussihteeri Nico Steiner  
Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@tem.fi

## **Liitteet:**

[Työntekijästä johtuvan irtisanomisen perusteet. muistio 5.7.2018.pdf](#)

[Paragraf på svenska.pdf](#)

[Asiantuntija-arvio Merja Kauhanen.pdf](#)

[Asiantuntijalausunto Antti Kauhanen 26 6 2018.pdf](#)

[Irtisanomissuojakatsaus.pdf](#)

## **Yleiset huomiot**

Yleisluontoiset huomiot

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

## **Säännöskohtaiset huomiot**

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

## **Muut huomiot**

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

Kröger Tarja  
TEM

Kröger Tarja  
TEM