

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Lakiesitys koskee kolmannesta palkansaajista ja suurena uhkana on, että tästä kolmanneksesta kehkeytyy työllisyysrintaman villi länsi, jossa osaavia ja toimintaa kehittäviä ihmisiä potkitaan pois työpaikoilta ja jäljelle jäävien työt lisääntyvät, josta seuraa työuupumusta, eli suomeksi lisää sairaslomia. Onko tähän varaa? Linaan vielä asiantuntijalausuntoanne (Antti Kauhanen) ”Nettovaikutus työllisyyteen on teoreettisesti epäselvä”.

Hätiköidysti toimeenpantu aktiivimalli on jo aiheuttanut TE-toimistojen ruuhkautumisen. Työttömille jaetaan joka toimistolla eri neuvoja, päätökset ovat pimeitä, lähes mielivaltaisia. Tukipäätöksien saapumisessa kestää niin paljon aikaa, että ihmiset joutuvat sossun luukulle. Haluaako hallitus todella taas tehdä huolittelemattoman esityksen, joka puolestaan kuormittaa lisää Kelaa ja TE-toimistoja, sekä todennäköisimmin oikeuslaitoksia?

Poimintoja mielenterveys.fi –sivustolta:

- Työelämän muutokset asettavat erityisesti vaatimuksia työikäisten mielenterveydelle
- Mikäli mielenterveyssyistä työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen vähentyisi 10-15 prosenttia, BKT vahvistuisi 0,3-0,5 prosentilla
- Joka neljäs sairauslomapäivä johtuu mielenterveyden ongelmista
- Puolet työkyvyttömyyseläkkeistä on mielenterveysperusteisia
- Itsemurhien määrä on vuonna 2016 kääntynyt nousuun

Epävakaat työmarkkinat, irtisanotuksi tulemisen pelko, työttömyys, epätoivo siitä ettei työllistyäkään aiheuttavat stressiä, ahdistusta syrjäytymistä ja masennusta. ”Työllä sinun on leipäsi ansaitseman.” Työttömiä ja palkansaajia kurmuutetaan kuin pahimpiakin rikollisia ja tämä kyykytys saa luvan loppua!

Linnavuoren metallityöväen ammattiosasto ry:n puolesta”

Puheenjohtaja Jonna Junnila

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Junnila Jonna
Linnavuoren metallityöväen ammattiosasto ry