

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Nuorten työelämä on jo nykyisillään hektistä ja armotonta. Monet haalivat useasta vuokrafirmasta sopimuksia ja päätyvät tekemään töitä jopa 9 päivää putkeen tupla vuoroin. Syy vuorojen hamstraamiseen löytyy työsopimuksista ja jatkuvuuden epävarmuudesta: Töihin kutsuttaessa sopimuksen ansiosta työntekijälle voidaan laittaa viestiä kun paniikki iskee. Esimerkiksi "Päsetkö töihin huomenna pariiksi tunniksi?" Nuori pohtii riittävätkö tunnit vai ottaako varmuuden vuoksi lisää tunteja, jos ensi kuussa ei tarjotakaan vuoroja. Pakko saada rahaa säästöön... Seurauksena on yllirasittunut ja stressaantunut nuori, jonka virheen tekemisen marginaali kasvaa.

Miten näille liian moneen suuntaan jakaantuville työntekijöille tapahtuu kun he väsyneenä tulevaisuudessa tekevät virheitä töissä? Helpotettu irtisanominen ei ainakaan helpota stressiä. Lisäksi minua mietyttää pykälien tulkinta. Kuinka monta hutia on luvallista tehdä? Miten todennetaan ovatko syytökset epäasiallisesta käytöksestä tosia? Entä jos esimiehellä on ne omat kaverit töissä? Riski väärinkäytöksiin kasvaa...

Unelmanani olisi, että nuorilla olisi mahdollisuus työllistyä ja kehittää uraansa ilman hyppyyttämistä pitkin poikin työpaikkoja. Että heille sallittaisiin mahdollisuus myös hengähtää, eikä olla jatkuvan paineen ja pelon alla mistä löytyy seuraava vuoro tai riittävätkö varat.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Anna Daniel
Nuorisovastaava Pam 705