

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Vastustamme hallituksen esitystä, joka muuttaisi työsopimuslain irtisanomisperusteita. Työntekijän koeaikaa pidennettiin jo kuuteen kuukauteen. Jos työnantajan ammattitaito ei riitä tuossa ajassa tunnistamaan epäluotettavaa työntekijää, niin ei siitä voi työntekijää rangaista.

Tämä johtaisi siihen, että työntekijät olisivat entistä eriarvoisimmissa asemissa riippuen siitä, työskentelevätkö alle vai yli 20 hengen yrityksissä.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

Tämän esityksen hyväksyminen ei millään tavalla paranna työllisyyttä eikä lisää työpaikkoja.

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

Nyt olisi korkea aika palauttaa työnantaja- sekä työntekijäpuolten välille aito neuvottelukulttuuri. Ilman hallituksen määräämiä pakkolakeja. Näillä keinoilla pysyttäisiin palauttamaan työpaikoille työrauha sekä lisäämään työntekijöiden työtyytyväisyyttä, joka samalla nostaa tuotantotehokkuutta.

Raita Ari
Turun Kirjatyöntekijäin Yhdistys ry. os.456