

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Vastustamme lakiesitystä joka heikentäisi työntekijän irtisanomissuojaa alle 20 henkilön yrityksissä. Maamme ja palvelualojenkin yrityksistä suurin osa on juuri näitä pieniä ja heikennys koskisi suurta osaa palkansaajista.

Heikennys kohdistuu henkilökohtaisista syistä johtuviin ongelmiin ja näissä tilanteissa työntekijä on usein heikoilla. Työnantajan vastuuta ollaan siirtämässä yhä enemmän työntekijöiden harteille.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

Mahdollistaa työnantajan mielivaltaisiin irtisanomisiin ja ylilyönteihin.

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

Yrityksessä työskentelevien henkilöiden määrä ei saa olla työntekijän irtisanomisperuste. Yhdenvertaisuus periaate.

Työehdot ja yleissitovuuden noudattaminen tulee olla samat niin pienissä kuin suurissakin yrityksissä.

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

Työntarjoamisvelvollisuus ei saa olla riippuvainen yrityksen työntekijämäärästä.

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Poutiainen Pekka
PAM-liikealan Kuopion seudun osasto ry