

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

PAM-Pääkaupunkiseudun palvelualojen esimiesten ammattiosasto 821 Johtokunta on kokouksessaan 16.8.2018 käsitellyt esitystä ja vastustaa voimakkaasti hallituksen esitystä. Esimiehet katsovat, että esitys heikentäisi kohtuuttomasti esimiesten ja palvelualan työntekijöiden irtisanomissuojaa pienissä yrityksissä ja johtaisi luottamuksen vähenemiseen työnantajan ja työntekijän välillä. Erityisesti pienissä palvelualan yrityksissä työsopimuslain noudattaminen on kokemustemme mukaan toisinaan puutteellista, johtuen mitä ilmeisimmin ajankäyttöongelmista sekä resurssoinnista henkilöstöhallinnossa. Tästä seuraavat ongelmat rekrytoinnissa ja työhön opastamisessa. Tällöin myös ajaudutaan helpommin riitatilanteisiin. Näkemyksemme mukaan työntekijän irtisanomissuojaa heikentämällä ei saavuteta lisää työpaikkoja. Tärkeämpää olisi löytää oikea ihminen oikeaan tehtävään ja tähän tarvitaan resursseja. Kysesisen esityksen sijaan pääkaupunkiseudun palvelualojen esimiehet toivovat, että hallitus suuntaisi lisää resursseja pienten yritysten tukemiseen henkilöstöhallinnossa, rekrytoinnissa, työhön opastuksessa ja perehdyttämisessä jotta vakavilta ristiriitailanteilta vältyttäisiin. Ammattiopetukseen tulisi lisätä resursseja jotta koulutuksesta valmistuneet osaisivat riittävät perustaidot työelämään hakeutuessaan. Erityisesti pienissä, alle 20 henkilön yrityksissä ei riitä nykyisellään resursseja, osaamista tai jaksamista alan perusopetuksen antamiseen. Palvelualan esimiesten mielestä on todella vastuutonta antaa nuoren ihmisen ammatillinen peruskoulutus työpaikoille ja siellä ihmisille joilla ei ole opettankoulutusta.

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

-

### **Säännöskohtaiset huomiot**

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

-

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

-

Muut huomiot

**Suhde työehtosopimusmääräyksiin**

-

Viitala Marko  
PAM-pääkaupunkiseudun esimiesten ammattiosasto 821 ry.