

Lausunto

14.08.2018

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Vastustamme lakiesitystä joka heikentäisi työntekijän irtisanomissuojaa alle 20 henkilön yrityksissä. Maamme ja palvelualojenkin yrityksistä suurin osa on juuri näitä pieniä ja heikennys koskisi suurta osaa palkansaajista.

Koeaika voi nykyisellään olla enimmillään 6 kk ja tuon ajan kuluessa pitää olla selvillä työntekijän sopivuus työhön.

Hallituksen esittämä heikennys kohdistuu eritoten henkilökohtaisista syistä johtuviin ongelmiin ja näissä tilanteissa työntekijä on usein muutenkin heikoilla.

Pienissä yrityksissä perehdytys on hyvin haasteellista, koska tehokkuus ei saa kärsiä. Mikäli uutta työntekijää ei ehditä perehdyttämään työtehtäviin kunnolla, ollaankin helposti alisuoriutumiskeskustelussa. Työntekijä olisi helposti irtisanottavissa myös alisuoriutumisperustein, jos nyt esillä olevat henkilöperusteiset heikennykset tulisivat voimaan. Työntekijää ei pidä rankaista siitä, että työnantaja laiminlyö velvollisuutensa. On taas väärä suunta, että työnantajan/yrittäjän vastuuta siirretään työntekijöiden harteille. Hallituksen on etsittävä muita keinoja työnantajien halukkuuteen palkata lisää työntekijöitä.

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

Irtisanomisen pelko huonontaa työilmapiiriä, koska ei uskalleta ehkä ottaa epäkohtia esille ja tullaan jopa sairaana töihin.

Laki antaisi työnantajalle mahdollisuuden mielivaltaisiin irtisanomisiin ja ylilyönteihin.

### **Säännöskohtaiset huomiot**

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

Yrityksessä työskentelevien henkilöiden määrä ei saa olla työntekijän irtisanomisperuste. (Yhdenvertaisuus)

Henkilöperusteiset irtisanomiset tulisi tämän myötä yleistymään olemattomin perustein.

Työehdot ja yleissitovuuden noudattaminen tulee olla samat niin pienissä kuin suurissakin yrityksissä.

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

Työntarjoamisvelvollisuus ei saa olla riippuvainen yrityksen työntekijämäärästä.

## Muut huomiot

### **Suhde työehtosopimusmääräyksiin**

Aiomme auttaa puolustamaan työssäkäyvien jäsenten oikeuksia, mikäli tämä lakiesitys etenee eduskuntaan. Vaadimme lakihankkeen perumista.

☐

Vehmas Päivi

PAM hotelli- ja ravintola-alan Jyväskylän osasto 712 - Päivi Vehmas