

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Ammattiosaston hallitus käsiteli 15.8.2018 kokouksessaan Suomen hallituksen tekemää lakimuutos esitystä työntekijästä johtuviksi irtisanomisperusteiksi työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää. Ammattiosaston hallitus näkee, että tämä esitys tulee lisäämään eriarvoisuutta ja lisäten ainoastaan työnantajien nykyistä tulkintaoikeutta, niin työehtosopimusten kuin lakien kohdalla. Tämä vähentää myös työnantajan niin sanottua yrittämisenriskiä, siirtäen sitä yritysten työntekijöille.

Nykyinen tilanne monissa pienissä alle (20) kahdenkymmenen yrityksissä on jo nyt eriarvoista.

Monessakaan näissä yrityksissä ei ole nykyisinkään käytössä:

- Työajan lyhennyksiä
- Joustavia työaikoja
- Ylityökorvauksia
- Palkkausjärjestelmää
- Eikä muita olosuhde- tai työn edellyttämiä lisiä

Ennen tätä nykyisen hallituksen tekemää esitystä on koeaikaa jo pidennetty ja takaisiotto velvollisuus aikaa vastaavasti lyhennetty samaisen loppu tarkoituksen takia, jonka piti helpottaa yritysten rekrytointeja. Näin ei ole tapahtunut minkään tutkimuksen mukaan tai taholta. Vaikka rekrytoinnit ovat lisääntyneet niin samalla irtisanomiset ovat kasvaneet, toisin sanoen nettotyöllisyys aikaisemmillä konsteilla ei ole lisääntynyt eikä tule nykyisellä esityksellä tutkimusten mukaan lisääntymään.

Työilmapiiriä rikkoo yleensä huono johtaminen ja väärä johtamistapa, jotka johtavat selkkauksiin työpaikoilla jolloin tämä esitys ei toisi ilmapiiri ongelmiin ratkaisua vaan johtaisi turhiin ja väärin kyseenalaisten perusteiden kautta irtisanomisiin. Esitys tulee lisäämään pelolla johtamista ja työnantajien kohtuutonta valtaa yksittäisiä työntelijoita kohtaan.

Ammattiosaston hallituksen 15.8.2018 kokouksessaan valtuuttamana Aimo Lahtinen

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

Määräaikaisten työsuhteiden yleinen salliminen on heikentänyt Euroopassa tutkimusten mukaan nuorten työllistymistä. Työmarkkinoiden kahtia jaolla ei myöskään ole saavutettu työllisyyden kokonaisparantumista vaan se on heikentänyt varsinkin nuorten työmarkkinoille pääsyä.

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Lahtinen Aimo

Kuoreveden työpajojen ammattiosasto 110 ry. - Hallituksen puolesta /plm