

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

PAM-Tampereen kiinteistötyöntekijät os.503 ry johtokunta käsittelyt asiaa kokouksessa ja vastustamme jyrkästi lakiesitystä, joka heikentäisi työntekijän irtisanomissuojaa alle 20 henkilön yrityksissä.

Yrityksissä, jossa vähemmän kuin 20 työntekijää, noudatetaan jo työsopimuslakia, jossa on helpotettu pienten työnantajien tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin perustuvia irtisanomisia.

Nykyinen varoituskäytäntö antaa yrityksille mahdollisuuden irtisanoa työntekijä hyvinkin helposti, kaksi varoitusta ja irtisanominen. Vaikka työnantajalla näyttövelvollisuus varoitusten oikeellisuudesta ja varoitukset olisivat tuulesta temmattuja on hyvin todennäköistä, että asia ei riitaannu ja lopputuloksena on henkilön irtisanominen. Näillä tavoilla jo irtisanominen todella helppoa, joten ei enää tarvita uutta lakia.

PAM Tampereen kiinteistötyöntekijät os.503 ry tukee PAM:n ja SAK:n linjaa lain käsittelemisen välittömään lopettamiseen.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Vuorinen-Vilen Päivi
PAM Tampereen kiinteistöyöntekijät 503 ry - PAM Tampereen
kiinteistöyöntekijät os.503 ry johtokunta