

Ärende: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Uppsägningsgrunder som beror på arbetstagaren när arbetsgivaren sysselsätter färre än 20 personer**

### Allmänna synpunkte

#### **Synpunkter av allmän karaktär**

I detta förslag har man inte överhuvudtaget beaktat den anställdes hälsa och välmående. En arbetsplats som inte ger någon trygghet är mer som en belastning som tynger arbetstagaren och invagar i ovisshet! Detta leder i många fall till sjukskrivningar eftersom den anställda inte upplever någon trygghet utan ökar pressen att prestera mer än vad den anställda klarar av.

#### **Synpunkter på konsekvensbedömningen**

Har man överhuvudtaget konsekvensbedömt riskerna med prestationskrav som den anställda upplever?

### Bestämmelsespecifika synpunkte

#### **7 kap. 2 § 1 mom. i arbetsavtalslagen (Uppsägningsgrunder som har samband med arbetstagarens person)**

Hur övervakas missbruk av denna punkt och vem ska övervaka den?

#### **7 kap. 2 § 4 mom. i arbetsavtalslagen (Arbetsgivarens skyldighet att erbjuda annat arbete)**

Hur ska myndigheter övervaka att den anställda erbjuds alternativ befattning? Ska detta skjutas över på fackförbunden?

### Övriga synpunkte

#### **Förhållande till kollektivavtalsbestämmelserna**

Har inte regeringen förbundit sig till kollektivavtalens giltighet och även godkänt dem?

Kaars Mats-Johan  
Puulitton Kristiinan osasto