

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Kunnallinen työmarkkinalaitos (KT) pitää lähtökohtaisesti tärkeänä, että kaikkien työnantajien työllistämiskynnystä alennetaan lainsäädäntötoimilla, jotta työllisyysaste Suomessa nousisi. Vaikka esitys ei koske välittömästi kuntatyönantajia niiden suuremman henkilöstömäärän vuoksi, KT pitää esitystä periaatteessa myönteisenä ja katsoo sen osaltaan alentavan sen piirissä olevien työnantajien kykyä ja kynnystä työllistää enemmän ihmisiä. KT korostaa myös erityisesti sitä, että muutos ei saa osaltaan missään tapauksessa vaikuttaa irtisanomiskynnystä nostavasti henkilöstömääriltään suurempien työnantajien tai julkisen sektorin toimijoiden kohdalla.

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

Esityksen vaikutusarvioinnissa on todettu sivulla 11, että esityksellä ei olisi merkittäviä vaikutuksia valtion, kuntien ja kirkon sektoreilla. KT kiinnittää huomiota myös siihen, että palvelutuotannon kilpailutilanteessa pienet työnantajat ovat paremmassa asemassa kuin suuret työnantajat ja myös kuntasektori työnantajana. Mahdollisuus korjata tehty virherekrytointi antaa myös pienille työnantajille uuden kilpailutekijän, jollaista kuntasektorilla ei ole.

### **Säännöskohtaiset huomiot**

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

-

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

-

### **Muut huomiot**

## Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Ojanen Sari  
Kunnallinen työmarkkinalaitos