

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Turun puuseppäin ammattiosaston lausunto hallitukselle irtisanomissuojan heikennyksistä alle 20 hengen yrityksissä

Hallitus on jälleen heikentämässä työntekijöiden asemaa ja laittamassa hyvinvoinnin romukoppaan työpaikoilla.

Hallitus ajaa lakiin muutospäätöstä että alle 20 henkilön yrityksissä tarvitsisi irtisanomisia helpottaa. Haluamme muistuttaa että tälläkin hetkellä henkilön irtisanominen on erittäin helppoa Suomessa.

Hallitus juuri vähän aikaa sitten teki koeaikaan muutoksen ja koeaika nousi neljästä kuukaudesta kuuteen kuukauteen "tämäkään ei siis riittänyt"! Kyllä kuudessa kuukaudessa työnantaja tietää onko työntekijä sopiva yritykselleen ja jollei tiedä niin on hän itse epäpätevä löytämään oikeaa työntekijää.

Mietitäänpä tilannetta että yrityksessä on 19 työntekijää, kannattaako yrityksen tässä vaiheessa yrittää laajentua ja palkata sen kahdenkymmenennen työntekijän.

Me kaikki tiedämme millaista oli sata vuotta sitten. Sadan vuoden aikana tämä yhteiskunta on rakennettu sopimisella ja kovalla työllä, nyt hallitus on kaikilla esityksillään ajanut tätä sopimiskulttuuria ajassa taakseppäin, tässä vaiheessa muistutamme että kukaan ei halua palata sadan vuoden takana oleviin tilanteisiin. Hyvinvoiva ja motivoitunut työntekijä on yrityksen tärkein voimavara. Tällainen lakimuutos tulisi vain tuhoamaan työntekijöiden hyvinvointia pienissä yrityksissä.

Turun puuseppäin ammattiosasto vaatii että hallitus lopettaa tämän lakimuutoksen ajamisen ja lopettaa myös puuttumisen työmarkkinoihin mistä se ei mitään tiedä ja antaa työmarkkinajärjestöjen nämä asiat hoitaa. Tällä lakimuutoksella ajetaan työntekijät epävarmaan tilanteeseen työpaikkansa suhteen. Me tarvitsemme vakaat työmarkkinat, eikä eriarvoistavaa sellaista.

Turun puuseppäin ammattiosasto on valmiina puolustamaan työntekijöitä ja jäseniään. Ei ylhäältä tulevaa sanelupolitiikkaa Suomeen vaan rehellistä yhdessä sopimista. Sillä myös taataan työrauha työpaikoille joka on sekä työntekijöiden että työnantajien etu.

Olemme myös valmiina mahdollisin toimenpitehin mitä SAK ja Teollisuusliitto toteuttaa ja vaadimme että hallitus vetää tämän lakimuutoksen pois käsittelystä.

Turun puuseppäin ammattiosaston hallitus 7.7.2018

Lisätietoa:

Turun puuseppäin ammattiosaston puheenjohtaja

Matti Rajala

tahvo_rajala@hotmail.com

puh: 0469057331

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Rajala Matti
Turun puuseppäin ammattiosasto