

Lausunto

16.08.2018

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Esitys irtisanomissuojan heikentämisestä alle 20 hengen yrityksissä on monilta osin ongelmallinen ja jo lähtökohdaltaan tuomittava.

Käytännössä henkilökohtaisten irtisanomisperusteiden kynnyksen alentaminen esitetyllä tavalla romuttaa koko työntekijän irtisanomissuojan. Tutkimusten mukaan työpaikan pysyvyys on eurooppalaisessa 2014 julkaistussa tutkimuksessa sekä SAK:n tekemässä jäsenkyselyssä 2015 arvostettu korkeammalle kuin esimerkiksi korkea palkka, mielenkiintoinen työ tai pitkät lomat.

E erityisen ongelmallinen on se, että työsopimuslaissa on erikseen mainittu syitä, jotka eivät saa henkilöön liittyviä irtisanomisperusteita. Tällaisia ovat mm. poliittinen tai uskonnollinen mielipide sekä osallistuminen yhteiskunnalliseen tai yhdistyksen toimintaan.

Syrjäyttämällä mm. nämä poissuljetut irtisanomisen estoperusteet tuomalla irtisanomisperusteeksi työnantajan katsoma luottamuksen horjuminen, jossa hyvin pitkälle perusteluksi riittää työnantajan toteamus, syrjäytetään niin perusoikeuksia, yhdenvertaisuussäännöksiä kuin kansainvälisiä sopimuksia.

Mm. näistä syistä esitettyä lakia ei tule saattaa voimaan.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Nieminen Janne
Forssan elintarviketyöläisten ammattiosasto 027