

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### Yleiset huomiot

#### **Yleisluontoiset huomiot**

työntekijöihin kohdistuvalla työsuhdeturvan heikkenemisellä on kauaskantoiset vaikutukset yksittäisten ihmisten omaan elämänhallintaan.

Tällä lakimuutoksella ajetaan työntekijät epävarmaan tilanteeseen työpaikkansa suhteen. Suomen lainsäädäntö mahdollistaa jo nyt erimuotoiset keinot työsuhteen päättämiseen.

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

-

### Säännöskohtaiset huomiot

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

Ilmapiiriongelmat ja epäasiallinen käyttäytyminen työpaikoilla ovat tyypillisesti monisyisiä ongelmia, joita on vaikea näyttää toteen ja nimetä niiden aiheuttajia yksiselitteisesti.

Työntekijän irtisanomisperusteissa ei tule olla eroavaisuuksia sillä perusteella montako henkilöä yrityksessä työskentelee.

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

-

### Muut huomiot

#### **Suhde työehtosopimusmääräyksiin**

Työehtosopimuksella pitää olla mahdollisuus sopia irtisanomisen kynnystä tiukemmaksi ja parantaa työsuhdeturvaa.

Jos lakiesitys etenee eduskuntaan, aiomme auttaa puolustamaan työssäkäyvien jäsenten oikeuksia, sekä vaatia lakihankkeen perumista.

Holopainen Senja-Maarit  
PAM-Apteekkialan osasto ry os.320