

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Vastustamme lakiesitystä joka heikentäisi työntekijän irtisanomissuojaa alle 20 henkilön yrityksissä. Palvelualojen yrityksistä suurin osa on juuri näitä pieniä ja heikennys koskisi suurta osaa palkansaajista.

Erillisellä lailla aiotaan helpottaa irtisanomista pienissä, alle 20 hengen yrityksissä. Irtisanomiskynnystä madallettaisiin tilanteissa, joissa irtisanomisperusteena ovat henkilökohtaiset syyt. Pienissä yrityksissä työskentelevät voivat joutua jatkossa pelkäämään, että potkut tulevat suunnilleen koska tahansa sen perusteella, että naama ei kelpaa. Työpaikalla annettava huono perehdytys työkiireiden vuoksi vaikuttaa työn tuloksiin ja seurauksena ovat keskustelut työntekijän alisuoriutumisesta. Työnantaja ei anna tarvittavaa perehdytysaikaa vaan se tapahtuu oman työn ohella, kovassa kiireessä, eikä se taas saisi olla syy alisuorittamiseen. Työntekijä olisi helposti irtisanottavissa myös alisuoriutumisperustein, jos nyt esillä olevat henkilöperusteiset heikennykset tulisivat voimaan. Työntekijää ei pidä rankaista siitä, että työnantaja laiminlyö velvollisuutensa. Lisärangaistuksena työntekijän kevennetyin perustein suoritettu irtisanominen on ”itse aiheutettu” ja näin ollen siitä seuraa karenssi.

Sipilä on kauhistellut syntyvyyden romahtamista Suomessa ja samaan aikaan suunnittelee tällaista. Ihmisen elämisen puitteet muodostuvat toimeentulosta, asumisesta, yhteisöstä ja mielekkästä tekemisestä. Niiden perustalle rakentuu usko tulevaan ja myös uskallus ja halu tehdä uutta elämää. Näillä Sipilän ja hallituksen päätöksillä syntyvyys tuskin ainakaan paranee.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

Vastustamme lakiesitystä joka heikentäisi työntekijän irtisanomissuojaa alle 20 henkilön yrityksissä. Palvelualojen yrityksistä suurin osa on juuri näitä pieniä ja heikennys koskisi suurta osaa palkansaajista.

Erillisellä lailla aiotaan helpottaa irtisanomista pienissä, alle 20 hengen yrityksissä. Irtisanomiskynnystä madallettaisiin tilanteissa, joissa irtisanomisperusteena ovat henkilökohtaiset syyt. Pienissä yrityksissä työskentelevät voivat joutua jatkossa pelkäämään, että potkut tulevat suunnilleen koska tahansa sen perusteella, että naama ei kelpaa. Työpaikalla annettava huono perehdytys työkiireiden vuoksi vaikuttaa työn tuloksiin ja seurauksena ovat keskustelut työntekijän alisuoriutumisesta. Työnantaja ei anna tarvittavaa perehdytysaikaa vaan se tapahtuu oman työn ohella, kovassa kiireessä, eikä se taas saisi olla syy alisuoriuttamiseen. Työntekijä olisi helposti irtisanottavissa myös alisuoriutumisperustein, jos nyt esillä olevat henkilöperusteiset heikennykset tulisivat voimaan. Työntekijää ei pidä rankaista siitä, että työnantaja laiminlyö velvollisuutensa. Lisärangaistuksena työntekijän kevennetyin perustein suoritettu irtisanominen on ”itse aiheutettu” ja näin ollen siitä seuraa karenssi.

Sipilä on kauhistellut syntyvyyden romahtamista Suomessa ja samaan aikaan suunnittelee tällaista. Ihmisen elämisen puitteet muodostuvat toimeentulosta, asumisesta, yhteisöstä ja mielekkästä tekemisestä. Niiden perustalle rakentuu usko tulevaan ja myös uskallus ja halu tehdä uutta elämää. Näillä Sipilän ja hallituksen päätöksillä syntyvyys tuskin ainakaan paranee.

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Mattila Sari
PAM - Etelä-Pohjanmaan osasto ry