

Lausunto

14.08.2018

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Vastustamme hallituksen aikeita heikentää työntekijän irtisanomissuojaa alle 20 henkilön yrityksissä.

Suurin osa maamme yrityksistä on pieniä yrityksiä. Näin ollen heikennys koskee suurta osaa palkansaajista.

Koska heikennystä halutaan nimenomaan henkilökohtaisista syistä johtuviin ongelmiin, työntekijä on näissä tilanteissa hyvin heikoilla. Jo nyt on mahdollista venyttää koeaikaa kuuteen kuukauteen, tässä ajassa pystyy jo toteamaan työntekijän sopivuuden työhön.

Näinä kovien tehokkuuksien aikoina pienissä yrityksissä perehdytys on hyvin haasteellista. Usein käy niin, että uutta työntekijää ei kukaan ehdi perehdyttämään kunnolla ja työtehtävät jäävät epäselviksi. Tällöin olisi helppo irtisanoa työntekijä alisuoriutumisesta, jos kaavaillut henkilöperusteiset heikennykset tulisivat voimaan. On väärin rankaista työntekijää, vaikka työnantaja on laiminlyönyt velvollisuutensa. Tähän suuntaan ei pidä mennä.

Nyt ollaan taas siirtämässä työnantajan ja yrittäjän vastuuta työntekijälle ja tämä suuntaus on väärä.

Työntekijät hyväksyivät jo raskaan KIKY -sopimuksen ja joutuvat näinä tehokkuutta suosivina aikoina tekemään useamman ihmisen työt yksin. Kuormitus ja stressi on jo nyt kohtuuton.

Vastustamme heikennyksiä irtisanomissuojaan. Hallituksen on etsittävä muita helpotuksia työnantajille, jotta ovat halukkaampia palkkaamaan lisää työntekijöitä.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Veikkolainen Katri
PAM-liikealan Pohjois-Karjalan osasto 022 ry