

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Lakialoite alle 20 työntekijän yrityksiin irtisanomissuojan heikennyksistä on vedettävä pois. Useilla teollisuuden aloilla on työvoimapula ja vireillä olevat heikennykset muodostavat halpatyömarkkinat maahamme ja antavat kasvualustan harmaalle taloudelle. Nuorten asema työmarkkinoilla heikkenee entisestään, lisäten nuorten pahoinvointia ja syrjäytymistä. Lisäksi esimerkiksi Metallialojen toisen asteen koulutuksen vetovoima heikkenee entisestään. Mikäli lakialoite toteutuu, irtisanotut työntekijät tuskin palaavat yrityksiin, joista heidät on irtisanottu. Kysymys kuuluu; tuleeko laadusta tunnetusta maastamme halpatyövoimaa käyttävä maa, jossa riistetään työntekijöitä?

Tempputyöllistämisen ja työttömien nöyryyttämisen sijaan pitäisi panokset suunnata koulutukseen ja löytää keinot, joilla saataisiin yritykset kehittämään ja investoimaan sekä parantamaan työhyvinvointia ja työntekijöiden jaksamista, näin myös teollisten työpaikkojen ja myös toisen asteen koulutuksen vetovoimaisuus paranee ja tätä kautta yrityksiin saadaan osaavaa työvoimaa.

Otanmäen Metallin ja Kaivostyöväen Ammattiosasto 256 tuomitsee vireillä olevan lakiesityksen ja vetoaa maamme hallitukseen: vetäkää lakiesitys pois.

Pääluottamusmies Jouni Lämpsä

Puheenjohtaja Jari Roivainen

Hallituksen jäsenet

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Roivainen Jari
Otanmäen metalli ja kaivostyöväen ao. 256