

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Hallituksen esitys heikentää irtisanomissuojaa alle 20 henkeä työllistävissä yrityksissä on ristiriidassa perustuslain yhdenvertaisuutta koskevan 6. pykälän kanssa. Perustuslain 6§ mukaan:

”Sukupuolten tasa-arvoa edistetään yhteiskunnallisessa toiminnassa sekä työelämässä, erityisesti palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista määrättäessä, sen mukaan kuin lailla tarkemmin säädetään.”

OECD:n selvityksen (vuodelta 2013) mukaan Suomen irtisanomismenettely on yhdeksänneksi heikoin yli 34 maan joukosta. Irtisanominen on jo nyt Suomessa helppoa ja halpaa muuhun Eurooppaan verrattuna. Tämä on synnyttänyt EU:n sisälle kahdet työmarkkinat ja heikentänyt suomalaisen työntekijän asemaa silloin, kun yrityksen on pitänyt vähentää tuotantoa Suomesta tai muualta Euroopasta. Koska irtisanominen on ollut huomattavasti helpompaa ja halvempaa Suomen tuotantolaitoksista kuin Keski- tai Etelä-Euroopasta, ovat irtisanomistoimenpiteet kohdistuneet enemmän Suomeen. Tämä taas heikentää koko Suomen kilpailukykyä ja työllisyyttä.

Suomessa sukupuolten välinen palkka-ero on EU:n kahdeksanneksi suurin eli 17,3 prosenttia. Viime vuonna naisten palkanmaksu loppui 3. marraskuuta. Päivämäärä on johdettu siitä, että naisten keskituntipalkka on Euroopassa 16,3 prosenttia alhaisempi kuin miesten.

Hallituksen olisikin korkea aika siirtyä työelämän heikennyksistä työelämän kehittämiseen. Sukupuolten välistä palkka- ja työelämän tasa-arvoa ei saavuteta kohdistamalla uusia heikennyksiä naisvaltaisten alojen työntekijöihin.

Katsomme, että hallituksen esitys irtisanomissuojan heikennyksestä on sekä yhdenvertaisuus että tasa-arvokysymys, joka toteutuessaan lisää työelämän eriarvoisuutta ja luo epävarmuutta työmarkkinoille. Esitykselle ei näin ollen ole perusteita.”

### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

-

### **Säännöskohtaiset huomiot**

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

Hallituksen esitys muuttaa työsopimuslakia ja heikentää yksilöperusteista irtisanomissuojaa koske erityisesti naisvaltaisten alojen kuten palvelualojen ja julkisen sektorin työntekijöitä. Tämä taas uhkaa työelämän tasa-arvoa ja lisää sukupuolten välistä eriarvoisuutta työmarkkinoilla (kuten teki myös KIKY-sopimuksen lomarahaleikkaukset).

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

-

### **Muut huomiot**

#### **Suhde työehtosopimusmääräyksiin**

Esitys irtisanomissuojan heikennyksestä kohdistuu erityisesti palvelualojen ja julkisen sektorin työntekijöihin siksi, että näiltä aloilta puuttuvat työehtosopimuksista lähestulkoon kokonaan työehtosopimuksista irtisanomissuojaa koskevat määräykset. Aloilla työskentelevästä työvoimasta naisia on lähes 70 prosenttia. Näin ollen voidaan todeta, ettei hallituksen esitys noudata perustuslain edellyttämää sukupuolten välisen tasa-arvon toteuttamista palkkauksessa ja muissa palvelussuhteen ehdoissa.

Heikkilä Suvi  
PAM Raahenseudunosasto 093 ry