

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

PAM Lahden seudun osasto 062 ry:n johtokunta on 14.8. käsitellyt hallituksen aikeita heikentää alle 20 henkilöä työllistävien yritysten työntekijöiden irtisanomissuojaa. Tämänkaltaiset aiheet ovat herättäneet osastomme jäsenissä huolta tulevaisuudestaan. Palvelualoilla on paljon pieniä yrityksiä, jotka työllistävät jäseniämme. Monet työsuhteista ovat jo nyt määräaikaista, vuokratyötä ja lisäksi vielä osa-aikaisia. Miten voi suunnitella tulevaisuutta, jos ei voi olla varma työsuhteen jatkuvuudesta?

Samanaikaisesti puhutaan työllistymisen esteistä ja ihmisten haluttomuudesta muuttaa työn perässä. Tämänkaltaisilla toimenpiteillä sitä ei tarvitse ihmetellä. Kun muutetaan pois tukiverkoston läheltä vieraalle paikkakunnalle, pitäisi olla myös varmuus työn jatkuvuudesta.

Me PAM Lahden seudun osasto 062 ry vetoaa hallitukseen, ettei lakiesitystä viedä eteenpäin lausuntokierroksen jälkeen.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

Todellista tutkimusnäyttöä ei ole siitä, lisääkö lakiehdotuksen toteutuminen työllisten määrä. Lisäksi se saattaa jopa ehkäistä yrityksen kasvua yli kahteenkymmeneen työntekijään.

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

Työsopimuslaki antaa jo nyt mahdollisuuden sanoa työntekijä irti laillisesti. Lisäksi koeaikoja on pidennetty ja takaisinottovelvollisuutta lyhennetty. Tämä varmistaa sen, että työntekijä voidaan irtisanoa sesonkiajan jälkeen ja palkata taas uudestaan, kun sesonki alkaa. Tämä on jo nyt käytäntö monilla palvelualojen työpaikoilla.

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Vauhkala Kai
PAM-Lahden seudun osasto ry 062