

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Ehdotettu esitys vaikeuttaa pienten yritysten rekrytointeja, koska työntekijä valitsee mielummin sellaisen yrityksen, jossa ei ole niin suurta pelkoa irtisanomisesta kevein perustein.

Kevyemmät irtisanomisperusteet eivät lisää luottamusta tulevaisuudesta, joka voi vaikuttaa mm. lapsen hankintaan ja uskallukseen/mahdollisuuksiin ottaa/saada asuntolainaa.

Lisäksi esitys toteutuessaan luo keinotekoisen rajan pienyrityksille, joka voi lisätä kynnystä kasvattaa yritystä yli 20 työntekijän yritykseksi.

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

Työpaikan ilmapiiri kärsii, jos työnantajalla on lain antama mahdollisuus mielivaltaisiin irtisanomisiin.

Riski työnantajan ylilyönteihin kasvaa irtisanomistilanteissa.

Työntekijät eivät mahdollisesti uskalla ottaa esille työyhteisön epäkohtia tai sairastaa irtisanomisen pelossa.

### **Säännöskohtaiset huomiot**

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

Yli 20 työntekijän yrityksissä henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet edellyttävät asiallista ja painavaa syytä, joka arvioidaan työnantajan ja työntekijän olosuhteet kokonaisuudessaan.

Alle 20 työntekijän yrityksissä henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet olisivat selkeästi kevyemmät ja tulkinnanvaraisemmat, arvioinnissa painotetaan työnantajan kantaa.

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

-

## Muut huomiot

### Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Fabritius Ville  
PAM hotelli- ja ravintola-alan Turun osasto ry 702