

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Pam-hotelli- ja ravintola-alan Mikkelin ammattiosasto vastustaa jyrkästi valmisteilla olevan tysopimuslain irtisanomisperusteita koskevaa muutosta koskien alle 20 henkilöä työllistäviä yrityksiä.

Palvelualojen yrityksistä suurin osa on juuri näitä pieniä ja heikennys koskisi valtaosaa alan palkansaajista, työelämän epävarmuuden lisääminen ei palvele ketään meistä. Koeaika voi nykyisellään olla enimmillään 6 kk ja työnantajalla on velvollisuus ohjata, opastaa, perehdyttää, tarvittaessa kouluttaa, sekä antaa palautetta, jotta työntekijä voi korjata menettelynsä ilman kirjallista varoitusta. Mikäli työntekijää ei ehditä ohjaamaan ja perehdyttämään, voi ilmetä työtehtävien laiminlyöntiä ja alisuoriutumista, on kohtuutonta käyttää sellaista irtisanomisen perusteena.

Perustuslain mukaan ihmisiä on kohdeltava yhdenvertaisesti. Lakia ei voi säätää sovellettavaksi.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Nikula Niina
PAM- Hotelli- ja ravintola-alan Mikkelin os. 727