

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

PAM Hotelli- ja ravintola-alan Rovaniemen osasto 750 ry. on johtokunnan kokouksessaan 14.8. käsitellyt hallituksen aikeita heikentää pienten yritysten työntekijöiden irtisanomissuojaa. Osaston jäsenet ovat olleet järkyttyneitä julkisuudessa olleista tiedoista, joiden mukaan ennestään turvattomassa asemassa olevien työntekijöiden tilanne heikkenisi lain myötä. Palvelualojen työpaikat ovat täynnä määräaikaissuusia, vuokratyötä ja osa-aikaisia työsuhteita.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

Palvelualoilla on myös paljon pieniä yrityksiä, joten valtaosa osastomme jäsenistä on nyt valmistelujen lakimuutosten kohderyhmää. Epävarmuuden lisääntyminen työpaikoilla vaikeuttaa jäsentemme arkea ja tekee mahdottomaksi elämän pitkäjänteisen suunnittelun. On suunnattoman vaikeaa perustaa perhettä tai hankkia asuntoja, kun uuden lain myötä työnantajan valtaa työvoiman irtisanomiseksi madalletaan entisestään. Vaarana on myös, että pienipalkkaiset palvelualat muodostuvat entistä vähemmän kiinnostaviksi työpaikoiksi eikä osaavaa työvoimaa enää saada hakeutumaan alalle. Toteutuessaan tämä kehitys vaarantaa Lapin matkailun positiiviset kehitysnäkymät.

PAM Hotelli- ja ravintola-alan Rovaniemen osasto 750 ry. vetoaa hallitukseen, että lakiesitystä ei viedä lausuntokierroksen jälkeen enää eteenpäin.

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Ruokanen Susanna
PAM Hotelli- ja ravintola-alan Rovaniemen osasto 750 ry