

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

HELSINGIN METALLITYÖVÄEN AMMATTIOSASTON LAUSUNTO.

Lausunto annetaan seuraavasta hallituksen esityksestä: Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää.

Ammattiosasto vastustaa jyrkästi hallituksen aikeita heikentää työntekijän irtisanomissuojaa alle 20 henkilöä työllistävässä yrityksissä.

Perustelumme:

Esitys on työllisyyden hoidon kannalta perusteeton, lisää ristiriitoja ja epäluottamusta työpaikoilla sekä asettaa työntekijät keskenään eriarvoiseen asemaan työnantajan koosta riippuen.

Lakiesitys on perustuslain turvaaman yhdenvertaisen kohtelun kannalta ongelmallinen, sillä kysymyksessä on nimenomaan henkilökohtaisten ominaisuuksien, kuten käyttäytymisen, vaikutus irtisanomiseen. Jos laki hyväksytään, miten taataan jatkossa yksittäisen työntekijän oikeusturva ja perustuslaillisen yhdenvertaisuuden toteutuminen.

Irtisanomisten helpottaminen rajoittaa yritysten kasvua, kun yrittäjät haluavat pitää yrityksen koon sellaisena, että irtisanomismahdollisuudet ovat laajemmat ja mielivaltaisemmat. Tämä saattaa johtaa lisäksi yritysten pilkkomiseen alle 20 hengen yrityksiksi.

Lakiehdotuksen toteutuminen mahdollistaisi pienyrityksille valtavan kilpailuedun suhteessa vähääkään suurempiin, Täten ne pystyisivät kilpailemaan matalimmilla palkoilla ja työehdoilla. On todennäköistä, että tämän seurauksena myös suuremmilla työpaikoilla alkaisi työvoiman alennusmyynti ja epäterve alihankinta lisääntyisi entisestään.

Vaikutusarviot työntekijöiden aseman muuttumisesta ovat olleet lainvalmistelussa puutteelliset. Esimerkiksi lain tuomien muutosten vaikutukset työntekijöiden hyvinvointiin, kokemukseen tasavaruudesta sekä tuntemuksiin pidemmän aikavälin luottamuksesta ja varmuudesta on sivuutettu kokonaan.

Irtisanomisperusteena epäasiallisen käyttäytymisen, luottamussuhteen horjumisen tai työnantajan toiminnan vaikeuttamisen määrittäisi yksin työnantaja. Siihen viittaa peruste, jossa jatkamista ei voitaisi pitää työnantajan kannalta kohtuullisena,

Tämä tarkoittaa irtisanomista pärstäkertoimen tai vaikka ay-aktiivisuuden perusteella. Lain taustamuistiossakin esitystä verrataan koeajan lähes perusteettomaan irtisanomismahdollisuuteen. .
työehtosopimuksen rikkomus on aina asianomistajarike, joka vaatii työntekijän itsensä toimenpiteitä. Jos pienyritysten irtisanomissuojaa heikennetään, työntekijän kynnys vaatia itselleen sopimusturvaa heikkenee tuntuvasti

Yrityksiä perustetaan tuottamaan voittoa omistajilleen ei työpaikkojen luomiseksi, Tämä ohjaa yrityksiä kovaan henkilöstöpolitiikkaan, jossa ei armoa tunneta.

Lakiesitys käytännössä kumoaisi pitkälti yleissitovuuden pitäessään huolen, etteivät työntekijät uskalla ajaa etujansa tai ryhtyä luottamusmieheksi tai työsuojeluvastaavaksi. Lakiesitys yhdistettynä työnantajan direktio-oikeuteen veisi työpaikkojen tilannetta huonoon suuntaa, lähemmäksi kehitysmaiden tilannetta tai saksan ulkomaisen työvoiman kohtelun kaltaiseen hyväksikäyttöön.

Henkilöperusteinen irtisanomisturva on Suomessa eurooppalaista keskitasoa. Emme näe työsuhdeturvaa kilpailukykyongelmana, kun katsotaan miten Suomi pärjää vertailtaessa kilpailijamaihinsa.

Ammattiosastomme vaatii, että irtisanomissuojan muutosten osalta hallitus luopuu esityksestään heikentää työntekijän irtisanomissuojaa.

Mikäli lakiesitys etenee eduskuntaan, aiomme voimakkaasti puolustaa jäsentemme ja työssäkäyvien oikeuksia sekä vaatia lakihankkeen perumista.

Helsingin Metallityöväen ammattiosasto Ry nro:5

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Ruohonen Pentti

Helsingin Metallityöväen ammattiosasto ry - Helsingin Metallityöväen
ammattiosasto Ry nro:5 puheenjohtaja Pentti Ruohonen