

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Ei lausuttavaa tähän kohtaan.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

Ehdotus työsopimuslain muuttamiseksi ei sisällä lainkaan sukupuolivaikutusten arviointia, mikä on merkittävä puute. Suomalaiset työmarkkinat ovat erittäin segregoituneet. Naiset ja miehet työskentelevät keskimäärin erilaisilla työpaikoilla ja tästä syystä esityksen vaikutuksista sukupuolten tasa-arvoon tulee tehdä selvitys, mikäli esitys etenee. Muutoksella voidaan arvioida olevan iso merkitys esimerkiksi yksityisillä palvelualoilla, joilla suuri osa työntekijöistä on naisia.

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

On selvää, ettei esityksen mukaisella muutoksella työsopimuslakiin saa olla vaikutuksia oikeudellisen syrjintäsuojan tasoon. Eri asia on, miten muutos työpaikoilla käytännössä ymmärrettäisiin ja miten se vaikuttaisi. Esityksessä korostetaan alemman irtisanomissuojan arviointikriteerinä sitä, miten työntekijän laiminlyönti tai käyttäytyminen vaikuttaisi työnantajan ja työntekijän väliseen luottamussuhteeseen tai työnantajan tai työyhteisön toimintaan. Esimerkiksi työntekijöiden ilmoittaessa raskaudesta tai perhevapaalle jäämisestä työnantajat valitettavasti toisinaan viittaavat työnantajan toiminnalle koituviin vaikeuksiin ja jopa luottamuksen vaarantumiseen.

Irtisanominen, jonka tosiasiallisena syynä on jokin kielletty syrjintäperuste, pyritään yleensä perustelemaan työntekijälle jollain muulla, tämän käyttäytymiseen tai laiminlyöntiin liittyvällä seikalla, ellei sitten vedota tuotannollistoloudellisiin irtisanomisperusteisiin. Irtisanomiskynnyksen alentaminen voi käytännössä heikentää suojaa syrjivien perusteiden tapahtuvaa irtisanomista vastaan. Suuri epävarmuus ehdotetun säännöksen tulkinnasta voisi olla yhtenä seikkana omiaan

vaikuttamaan siihen, ettei henkilö vetoa laissa säädettyihin oikeuksiinsa. Tämä epävarmuus voi vaikuttaa sekä miesten että naisten mahdollisuuksiin ja halukkuuksiin käyttää perhevapaita.

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

Ei lausuttavaa tähän kohtaan.

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

Ei lausuttavaa tähän kohtaan.

Maarianvaara Jukka
Tasa-arvovaltuutettu

Nummijärvi Anja
Tasa-arvovaltuutettu