

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

jo nykyäänhän työnantaja pystyy irtisanomaan työntekijän helposti tekaistuilla syillä, syyt voivat olla tuotannolliset,taloudelliset syyt mitä on vaikea kyseen-

alaistaa miltään taholta. teollisuusliitosta kysyttiin näitä omakohtaisia kokemuksia aiheesta, no tässä yksi 20v .työsuhteessa ja irtisanottu yllä olevilla syillä.

irtisanomisaika 6 kuukautta,mutta esim vuokratyövoimaa voidaan jo palkata irtisanomisajalla! kemianteollisuudesta vastataan,että näin voi toimia,on eri asia

hankkia vuokratyövoimaa kuin palkata uusia työntekijöitä.näillä laki pykälillä työnantajat halutessaan voivat toimia ihan miten haluavat. Mutta kyllä tämä

hallituksen esitys loisi eriarvoisuutta isojen ja pienempien yritysten työntekijöiden välillä ja tietenki epävarmuutta ihmisillä rakentaa omaa elämää asunto/

perheasioissa.mielestäni työnantajalla on jo nyt liikaa valtuuksia irtisanomisissa ja työntekijällä ei ole juurikaan mitään suojaa näissä asioissa.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Markku Pellikainen
osasto 618