

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Nyt esillä oleva lakimuutos missä ns, pienien alle 20 henkilöä työllistävien yritysten työntekijät joutuisivat erilaiseen asemaan

verrattuna ns, isojen yritysten työntekijöihin yli 20 henkilöä työllistävien, on epätasarvoinen ja ihmisoikeuksia loukkaava.

Työsuhteen päättymiseen ja työntarjoamis velvoitteeseen liittyvät asiat eivät voi perustua siihen minkä kokoisessa yrityksessä työskentelee.

Ei ole kenenkään etu että työnantajan irtisanomis perusteet ja työsuhteeseen liittyvät asiat ovat rinnastettuja yrityksen kokoon.

Tällä esityksellä ei ole mitään apua työllisyys tilanteen parantamiseen, byrokratia , eriarvoisuus , negatiivinen ilmapiiri vain kasvaisi, jos nyt esitetty laki muutos toteutuisi.

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

Kyseisellä laki esityksellä saataisiin ainoastaan lisättyä negatiivista toimintapiiriä Suomen piristyvässä toimintaympäristössä.

Ihmisten eriarvoistaminen ei kuulu ikään, näköön eikä myöskään yrityksen kokoon liittyen Suomeen ja 2010 luvulle.

### **Säännöskohtaiset huomiot**

#### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

Työntekijän irtisanomisperusteissa ei tule olla eroavaisuuksia sillä perusteella montako henkilöä yrityksessä työskentelee.

## **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

Työn tarjoamisvelvollisuudessa ei tule olla eroavaisuuksia sillä perusteella montako henkilöä yrityksessä työskentelee.

## **Muut huomiot**

### **Suhde työehtosopimusmääräyksiin**

-

Pöllänen Juha

Tampereen Tekninen Tekstiili ry - Teollisuusliiton Ammattiosasto 305