

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

## **Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Ylöjärven Lasityöntekijäin ammattiosasto ry:n lausunto hallituksen suunnittelemaan lakiesitykseen keventää yksilöllisen irtisanomisen kriteereitä alle 20 henkeä työllistävissä yrityksissä.

Hallituksen lakiesitys asettaa työntekijät yhdenvertaisuuden kannalta eriarvoiseen asemaan yrityksen koon mukaan. Jos työnantajat voivat irtisanoa jatkossa mielivaltaisesti työntekijöitä alle 20 hengen yrityksissä, naamioiden irtisanomisen syyn laillisilta vaikuttaviin perusteisiin, on työhyvinvointi tuottavuuksineen mennyttä pienissä yrityksissä.

Irtisanomisten helpottaminen ajaa työntekijät epävarmaan tilanteeseen työpaikkansa suhteen. Silloin on vaikea sitoutua työpaikkaansa ja olla motivoitunut työntekijä. Tämä ei myöskään edesauta pieniä yrityksiä saamaan osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa, koska työntekijöiden kannattaa hakeutua isoihin yrityksiin joissa on vakaammat työsuhteen ehdot. Tämä lakiesitys tulee myös aiheuttamaan sen, että yritykset alle 20 henkeä, eivät tule palkkaamaan työntekijöitä lisää pysyäkseen tuon alle 20 henkeä rajan alla säilyttääkseen kevennetyn irtisanomismahdollisuuden.

Irtisanominen ei ole nytkään kohtuuttoman vaikeaa. Koeaikaa pidennettiin kuuteen kuukauteen, jolloin työnantajalla on mahdollisuus päättää työsuhde, kunhan peruste ei ole epäasiallinen tai syrjivä. On työnantajan omaa pätevyyden ja osaamisen puutetta, jos ei siinä ajassa huomaa työntekijän soveltumattomuutta työtehtävään. Tämä ns. pörstäkerroinlaki tulee vain lisäämään työsuhteriitoja oikeudessa, joissa jatkossa ratkotaan miten vähäisillä perusteilla työntekijän voi irtisanoa.

Hallituksen lakiesitys vaikuttaa myös heikentävästi alle 20 hengen yritysten työntekijöiden toimeentuloturvaan, koska henkilöperusteisesta ns. itseaiheutetusta irtisanomisesta seuraa 90 päivän karenssi työttömyysturvaan työttömyysturvalain säädöksissä.

Vaadimmekin hallitukselta, että lakiesitystä ei tuoda eduskunnan käsittelyyn, koska sillä ei ole mitään positiivisia vaikutuksia minkään asian suhteen. Työhyvinvointia ja tuottavuutta parantaa vakaat työsuhteen ehdot ja sopimisen kulttuuri johon me työntekijät Suomessa olemme tottuneet. Mitkään tutkimukset eivät osoita, että lakiesityksellä olisi työllisyyttä parantava vaikutus, jolla hallitus taas on lakiesitystään perustellut.

Ammattiosastona tulemme puolustamaan jäsentemme oikeuksia ja noudatamme SAK:n ja Teollisuusliiton toimintaohjeita siinä tapauksessa, jos tämä lakiesitys tuodaan käsittelyyn.

Ylöjärven Lasityöntekijöiden ammattiosasto ry, Teollisuusliiton osasto 520

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

-

#### **Säännöskohtaiset huomiot**

##### **TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)**

-

##### **TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)**

-

#### **Muut huomiot**

##### **Suhde työehtosopimusmääräyksiin**

-

Uusivirta Sari

Ylöjärven Lasityöntekijäin ammattiosasto ry - Teollisuusliiton osasto 520