

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Pitkäaikaisena, vuosikymmeniä jatkuneen työelämän pelisääntöjen seuraamisen ja valvomisen kokemuksella vastustamme jyrkästi hallituksen esitystä alle 20 hengen yritysten työntekijöiden irtisanomissuojan heikentämisestä.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

- * Työntekijät asetetaan eriarvoiseen asemaan sen mukaan minkä kokoisessa yrityksessä he ovat töissä.

- * Houkuttaa rajapinnassa olevia yrityksiä hankkiutumaan/pitäytymään alle 20 työntekijän yrityksenä.

- * Työnantajalla on jo nykyisellään riittävän hyvät irtisanomismahdollisuudet esim. epäasiallisen käytöksen, vakavan huolimattomuuden ja varoitusmenettelyn kautta. Lisäksi työnantajalla on mahdollisuus käyttää koeaikaa, jonka aikana on todella helppoa päättää työsuhde täysin ilman perusteita. Koeaika ei muuten ole tasavertainen työnantajan ja työntekijän suhteen, koska työnantaja voi päättää työsuhteen ilman perusteita ja veloitteita mutta työntekijää rangaistaan karensilla mikäli hän päättää työsuhteen koeaikaan vedoten. Koeajan lisäksi työnantajalla on mahdollisuus tehdä määräaikaista työsopimuksia.

- * Epäasiallisin perustein irtisanomisen mahdollisuus kasvaa mikäli syytä on mahdollista verhota lailliselta vaikuttaviin perusteisiin. Tänä päivänä koeaikana tehtävät työsuhteen purkamiset perustellaan ainoastaan koeajalla ja yhteistoiminta neuvotteluiden irtisanomiset perustellaan

ainoastaan taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä, uusi lakiesitys toisi näiden rinnalle uuden mahdollisuuden tehdä perusteettomia irtisanomisia.

* Mitä sitten on tämä ”työyhteisön työilmapiirin myrkyttäminen”? Onko se:

Työntekijä joka tuo epäkohdat työnantajan tietoon? (Muut ei uskalla? Työt sujuu paremmin/kehittyy mutta työnantaja kokee henkilön hankalaksi, valittajaksi)

Luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu joka hoitaa tehtäviään ja voi olla työnantajan mielestä hankala?

Joku uskonto?

Sananvapaus, mielipide vapaus? (Kriittinen oma mielipide työnantajan esityksiin)

Puolueen jäsen?

Ammattiyhdistysliikkeen jäsen?

* Mitä jos pohjimmaiset syyt työpaikan ilmapiirin myrkyttymiseen onkin työnantajan toimissa? Itse työssä, työn järjestelyissä, johtamisessa tai työolosuhteissa.

Vaadimme ettei ehdotuksia irtisanomissuojan heikentämiseksi tai muita työelämän heikennyksiä pidä viedä eduskuntaan käsiteltäväksi.

Heinolan Puutyöväen ammattiosasto ry:n puolesta

Kimmo Huvinen

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Huvinen Kimmo
Heinolan Puutyöväen ammattiosasto ry